

المجالس القطاعية للمهارات

جدول المحتويات

مقدّمة	01
دور المجالس القطاعية للمهارات	02
القطاعات الاقتصادية المستهدفة	03
عضوية المجالس القطاعية للمهارات	04
أطر المهارات القطاعية	05
تقارير المهارات القطاعية	06

مقدمة

انطلاقاً من كون المهارات أولوية وطنية على مستوى المملكة العربية السعودية وذلك لتلبية الاحتياجات الحالية والمستقبلية لسوق العمل وتحقيق الأهداف الاقتصادية الطموحة، أسست المجالس القطاعية للمهارات وفقاً لاستراتيجية سوق العمل لتعزيز برامج تنمية المهارات وبما يتماشى مع الاتجاهات العالمية.

تعمل المجالس القطاعية للمهارات كمنظومة متنوعة ومرنة تركز على سدّ الفجوات في المهارات المطلوبة، من خلال جمع و بناء معلومات موحدة عن القطاعات والمهارات وتطوير اطار المهارات / المعايير المهنية والتعاون مع الجهات المختصة في المنظومة بشأن التدخلات التي تهدف إلى تنمية المهارات.



دور المجالس القطاعية للمهارات

تصميم وتفعيل مجموعة مترابطة من المجالس القطاعية للمهارات في القطاعات الاقتصادية ذات الأولوية والتي تساهم بشكل كبير في الناتج المحلي الإجمالي و دعم التوظيف في المملكة.

تساهم المجالس القطاعية للمهارات في

بناء قاعدة معلومات موحدة عن القطاعات تغطي الاحتياجات الحالية والمستقبلية من المهارات



إعداد أطر للمهارات القطاعية وتحديثها باستمرار

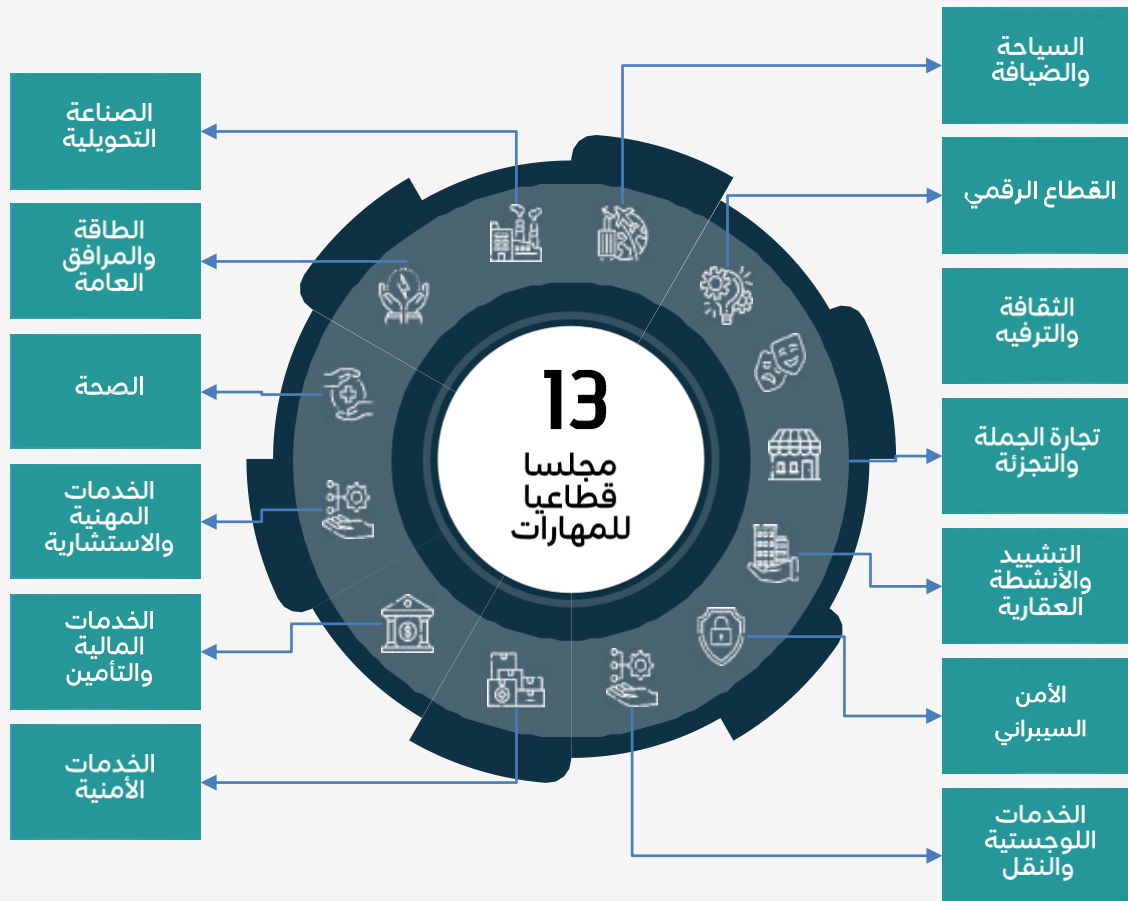


التعاون مع الجهات الرئيسية في المنظومة لتنفيذ مبادرات لتحسين المهارات (تشمل سياسات التعليم والجودة، وضمان الجودة، والتمويل)



القطاعات الاقتصادية المستهدفة

تم إطلاق 13 مجلس مهارات للقطاعات ذات الأولوية بناءً على الأهمية الاستراتيجية وسرعة احتياجات المهارات



تشكل القطاعات المستهدفة نحو 75% من الناتج المحلي الإجمالي وهي تشهد تحولات سريعة في احتياجاتها من المهارات



عضوية المجالس القطاعية للمهارات

تشمل عضوية المجالس القطاعية للمهارات أصحاب العمل من القطاع الخاص، والجهات الحكومية، والجهات التنظيمية، واللجان الوطنية و العمالية، وخبراء القطاع، وفق ما يلي:

أعضاء آخرون	العمال	الجهات الحكومية	أصحاب العمل	
				
الخبراء	اللجان العمالية	الوزارات / المختصة / الجهات التنظيمية	اتحاد الغرف السعودية	الشركات (تشمل الشركات الكبيرة والمنشآت الصغيرة والمتوسطة)
30-40%			60-70%	



يشغل رئاسة المجالس القطاعية للمهارات الـ 13 رؤساء من مناصب عليا



الصحة

أ. مرعي حامد القحطاني
وكيل وزارة الصحة للتوظيف ورأس المال البشري



الطاقة والمرافق العامة

م. فؤاد موسى
وكيل الوزارة لشؤون التوظيف والمحتوى وإدارة المخاطر



القطاع الرقمي

. صفاء الراشد
وكيل الوزارة لقدرات ووظائف المستقبل المكلف



السياحة والضيافة

أ. هند الزاهد
وكيل الوزارة المكلف لرأس المال البشري



التشيد والأنشطة العقارية

م. زكريا عبدالقادر
رئيس مجلس إدارة شركة منشآت جلوبل القابضة



الثقافة والترفيه

أ. نهى القطان
وكيل وزارة الثقافة للشراكات الوطنية والتنمية



الخدمات الأمنية

أ. نواف السبيعي
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية بشركة سيف



الخدمات اللوجستية والنقل

أ. بدر الغازي
مستشار تنمية القدرات البشرية



الخدمات المهنية والاستشارية

أ. بليهد البليهد
المؤسس والعضو المنتدب



الخدمات المالية والتأمين

أ. بدر العتيبي
رئيس مجموعة الموارد البشرية



الصناعة التحويلية

أ. فارس الصقعي
وكيل الوزارة لتنمية القدرات البشرية



تجارة الجملة والتجزئة

أ. زهير المغربي
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية



الأمن السيبراني

م. حسام بن عبدالله الوقيت
نائب المحافظ لتنمية قطاع الأمن السيبراني



تم اختيار شخصيات تشغل مناصب عليا (وكيل وزارة، وكيل وزارة مساعد، رئيس تنفيذي للموارد البشرية، رئيس تنفيذي) من الوزارات المختصة أو الشركات الرائدة في القطاع لقيادة كل مجلس نظراً للخبرات الواسعة التي يمتلكونها في مجال المهارات القطاعية المطلوبة

أعضاء المجالس القطاعية للمهارات وأصحاب المصلحة

★ الرئيس

لدينا أكثر من 200 عضو وعشر وزارات قيادية عبر 13 مجلس قطاعي للمهارات

18 الصناعة التحويلية

وزارة الصناعة والبنية التحتية
Ministry of Industry and Infrastructure

Exp. Radi Al Shammari

20 الطاقة والمرافق العامة

وزارة الطاقة
Ministry of Energy

Exp. Salah Al-Ali

21 الثقافة والترفيه

وزارة الثقافة
Ministry of Culture

Exp. Sultan albazie

19 القطاع الرقمي

وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات
Ministry of Communications and Information Technology

Exp. Abdullah Alghamdi
Exp. Abdulaziz Alhammadi

19 التشييد والأنشطة العقارية

وزارة الشؤون البلدية والتخطيط العمراني
Ministry of Municipalities and Urban Planning

Exp. Abdullah AlMahan

19 الخدمات المالية والتأمين

الهيئة العامة للغذاء والدواء
Saudi Food & Drug Authority

Exp. Mohammed Alhamazani

21 السياحة والضيافة

وزارة السياحة
Ministry of Tourism

Exp. Dr. Sherif AbdelWahab

18 الصحة

وزارة الصحة
Ministry of Health

Exp. Mohammed alshaqawi

20 الخدمات اللوجستية والنقل

وزارة النقل والخدمات اللوجستية
Ministry of Transport and Logistic Services

Exp. Dr. Abdullah Alabdulkarim

أعضاء المجالس القطاعية للمهارات و أصحاب المصلحة

★ الرئيس

لدينا أكثر من 200 عضو وعشر وزارات قيادية عبر 13 مجلس قطاعي للمهارات

19 الخدمات المهنية والاستشارية

★

EJADAH Management Consultancy

SNC Saudi National Company

IMPACT BDO

THARWAH

إمداد Imdad

وزارة التجارة Ministry of Commerce

الجدعان بروجكس Al-Jadwan Projects

GULF ELITE

SOCPA

Strategic Gears Management Consultancy

مؤسسة الاستشارات القانونية MUKATIFA

EY

Gulf Research Center

المعهد السعودي للممارسين الداخليين The Saudi Institute of Internal Auditors

IPA

Exp. Dr. Khalid Alyahya

16 تجارة الجملة والتجزئة

★ **بند**

وزارة التجارة Ministry of Commerce

SNC

مكتبة mukatafa

ALSHAYA GROUP

CHALONG GROUP

الكان dukan

KAFFMEEM

Exp. Muwaffaq Jamal

محمد يوسف ناصيف للسيارات
Mohamed Yousuf Naghi Motors

14 الخدمات الأمنية

★ **SAFE**

SECUTRONIC

المجال almajal

نجم hajm

نيسا للأمن Nesma Security

INITIAL WATERGARD

SNC

مؤسسة الخدمات الأمنية Head of Security For Saudi

Exp. Dr. Salem Alsarhani

11 الأمن السيبراني

★

الهيئة الوطنية للأمن السيبراني National Cybersecurity Authority

وزارة الطاقة MINISTRY OF ENERGY

وزارة الدفاع MINISTRY OF DEFENSE

tcc TECHNICAL CONTROL CENTER

Cyberani

stc

NTIS National Center for Information Technology Security

Site24x7

SAMI Saudi Arabian Military Industries

HABCO3

sirar by stc

عملت المجالس القطاعية على تطوير أطر المهارات القطاعية من خلال تطوير 6 وحدات

تعريف القطاع والقطاعات الفرعية

01

الاتجاهات السائدة في القطاعات وأثرها على المهارات المطلوبة

02

المجالات الوظيفية

03

المسارات الوظيفية

04

المهارات القطاع الفرعي و المجال الوظيفي

05

قاموس المهارات

06

أطر المهارات القطاعية:

يتم تطوير أطر المهارات القطاعية في جميع القطاعات، حيث تساهم في تعزيز الكفاءات وتطوير القدرات المهنية على المستوى العام لجميع القطاعات، بالإضافة إلى تحديد المهارات التي يتطلبها سوق العمل واستشراف الاحتياجات المستقبلية للقطاعات.

01	تعريف القطاع والقطاعات الفرعية	61	القطاعات الفرعية المشمولة في القطاعات الـ 12
02	الاتجاهات السائدة في القطاع وأثرها على المهارات المطلوبة	270+	الاتجاهات السائدة المحددة في القطاعات
03	المجموعات الوظيفية	260	سلاسل القيمة التي جرى تطويرها للقطاعات / القطاعات الفرعية
04	المسارات الوظيفية	200+	مسار وظيفي تم تحديده بحسب المجموعات الوظيفية
05	مهارات كل قطاع فرعي ومجال وظيفي	8,500+	المهارات الفنية المحددة
06	قاموس المهارات	1,700+	مواثيق المهارات المحددة ذات الأولوية في مختلف القطاعات
		5,000+	المدخلات أطر المهارات القطاعية
		200+	الاجتماعات التي تم عقدها لجمع الآراء والملاحظات حول أطر المهارات القطاعية
		150+	الأعضاء الذين شاركوا آرائهم وملاحظاتهم بشأن أطر المهارات القطاعية

تقارير المهارات القطاعية

بدأت المجالس القطاعية للمهارات بإعداد النسخ الأولى من تقارير معلومات المهارات في جميع القطاعات، وفق العناصر التالية:

نظرة عامة على القطاع وخصائصه

تعريف القطاع وقطاعاته الفرعية، وتقديم أبرز المعلومات عنه

مقدمة حول المجالس القطاعية للمهارات

مقدمة حول المجالس القطاعية للمهارات ودورها وأعضائها من القطاع

الملحق - وصف مفصل للمهارات

وصف مفصل للاتجاهات الرئيسية السائدة في القطاع وأثرها عليه استناداً إلى النظرة العامة على القطاع

الاتجاهات السائدة في القطاع وأثرها على المهارات المطلوبة

نظرة عامة على الاتجاهات السائدة عالمياً ومحلياً (داخل المملكة)، بما يشمل اتجاهات القوى العاملة وأثرها على المهارات المطلوبة



يسعدنا تواصلكم

sectorskillscouncils@hrsd.gov.sa



