



قطاع الخدمات الأمنية

إطار المهارات القطاعي

قاموس المهارات

تم إصداره من قبل المجلس القطاعي للمهارات لقطاع الخدمات الأمنية

2025

إخلاء مسؤولية المحتوى

تم إعداد هذا التقرير بواسطة مجلس مهارات قطاع الخدمات الأمنية في المملكة العربية السعودية لعام 2025. وهو مخصص لأغراض المعلومات العامة فقط. تعتمد المعلومات الواردة في هذا التقرير على مصادر يعدها مجلس مهارات قطاع الخدمات الأمنية وشركاؤه موثوقة ودقيقة.

ومع أن مجلس مهارات قطاع الخدمات الأمنية يبذل أقصى الجهد لضمان دقة وشمولية المعلومات الواردة في هذا التقرير، فإن المجلس وأعضاءه والمساهمين فيه ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لا يتحملون أي مسؤولية قانونية مباشرة أو غير مباشرة قد تنشأ عن استخدام المعلومات الواردة في هذا التقرير.

تظل محتويات هذا التقرير ملكية خاصة لمجلس مهارات قطاع الخدمات الأمنية.



المقدمة

يعد هذا التقرير مكملاً للتقرير الشامل بعنوان «نظرة عامة على إطار المهارات، والمجموعات الوظيفية، والمسارات الوظيفية» لقطاع الخدمات الأمنية. ويتمثل الغرض الأساسي من التقرير في تقديم تفاصيل حول المهارات الفنية والمهارات العامة المرتبطة بالمجموعات الوظيفية الرئيسية في قطاع الخدمات الأمنية في المملكة.

وتحدّد المهمات المعروضة في هذا التقرير إلى توفير معلومات دقيقة بشأن المهارات المتوقعة ومستويات الكفاءة المطلوبة للمهنيين في القوى العاملة في قطاع الخدمات الأمنية. وستُستخدم هذه المخرجات كمدخلات قيمة لمختلف أصحاب المصلحة.



الجهات المعنية بوضع السياسات

تستخدم الجهات المعنية بسن السياسات قاموس المهارات لتنقييم سياسات تطوير القوى العاملة المستهدفة.



جهات التدريب والتعليم

تستخدم جهات التدريب والتعليم قاموس المهارات لإعداد أو مراجعة مناهج وبرامج التدريب التي توافق طلب سوق العمل على المهارات.



القوى العاملة

تستخدم القوى العاملة قاموس المهارات بصفته مرجعاً لإدارة الأداء، وبرامج التدريب، واستراتيجيات التوظيف القائمة على المهارات.



المنشآت

تستخدم المنشآت قاموس المهارات بصفته مرجعاً لإدارة الأداء، وبرامج التدريب، واستراتيجيات التوظيف القائمة على المهارات.



يمكن للمستخدم الاطلاع على أداة الإكسل لقاعدة بيانات المهارات من خلال النقر أدناه

إلى جانب هذا التقرير، تتوفر أيضاً أداة الإكسل لقاعدة بيانات مهارات قطاع الخدمات الأمنية التي تعرض قائمة بالمهارات الفنية والمهارات العامة تم ربطها بالقطاعات الفرعية والمجموعات الوظيفية.

المحتويات

- | | | |
|-----|-----------------------|----|
| 05 | المهارات ذات الأولوية | 01 |
| 22 | قاموس المهارات | 02 |
| 155 | المُلحق | 03 |
| 156 | المصادر 3.1 | |
| 157 | شكر وتقدير 3.2 | |

01

المهارات ذات الأولوية

يركز التقرير على نوعين أساسيين من المهارات: (1) المهارات العامة. ويقدم عرضاً تفصيلياً للمهارات ذات الأولوية في قطاع الخدمات الأمنية عبر الفتئين، ومن ثم تصنيفها ضمن القطاعات الفرعية والمجموعات الوظيفية لقطاع الخدمات الأمنية.

المهارات العامة



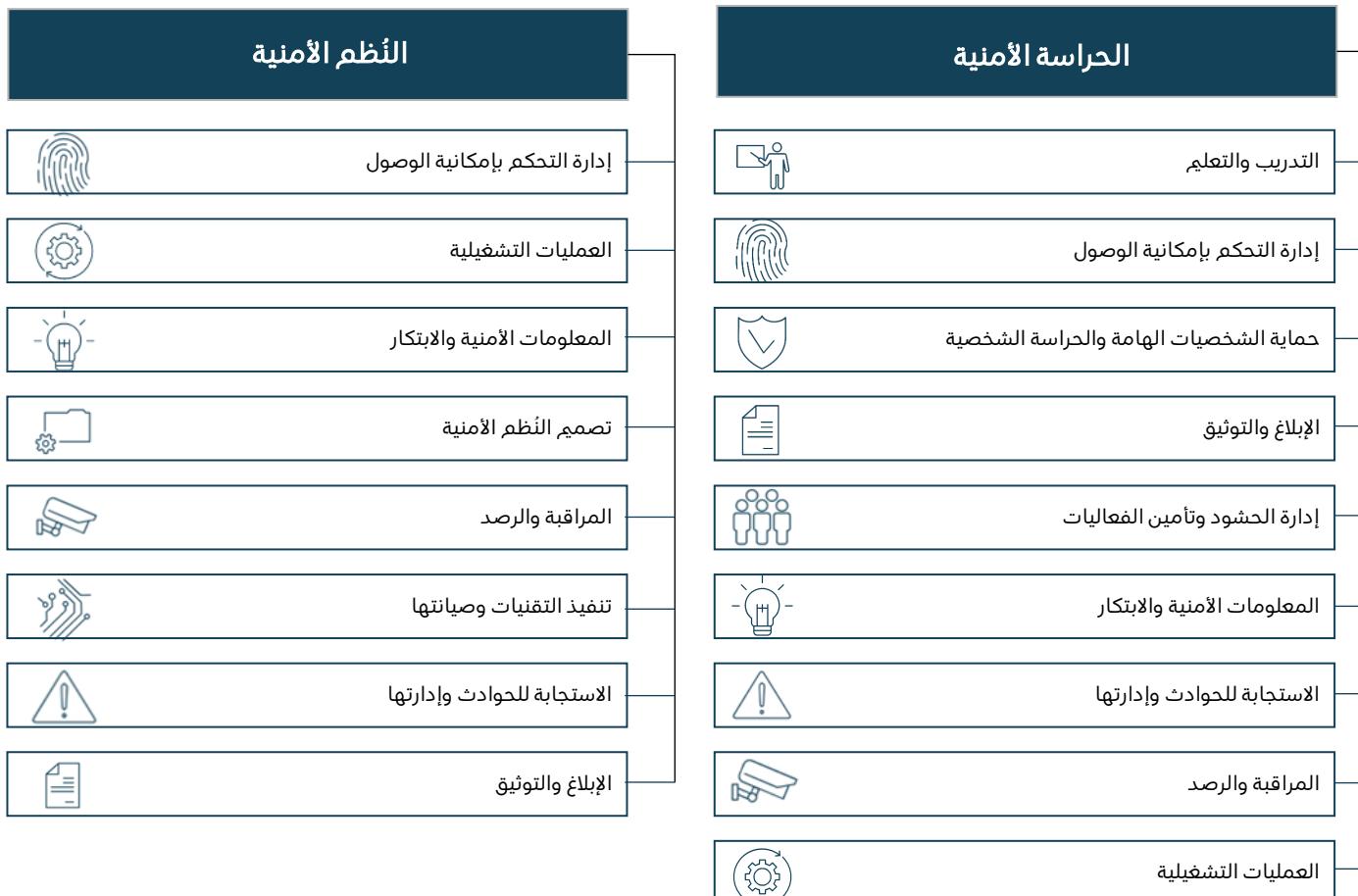
المهارات العامة هي مهارات أساسية شاملة لقطاعات متعددة، وهي مطلوبة في مختلف القطاعات الفرعية والمجموعات الوظيفية. مثلاً، تُعد مهارات التواصل، وحل المشكلات، والعمل الجماعي من المهارات المشتركة المطلوبة في القطاع الرقمي.

المهارات الفنية



تُعد المهارات الفنية مهارات متخصصة ترتبط بقطاعات فرعية محددة، فهي تعبر عن الاحتياجات الخاصة للقطاعات الفرعية والقطاعات المحددة. مثلاً، أساسيات حاول القياسات الحيوية، إدارة الإنذارات/الحوادث، تشغيل الطائرات الأمنية بدون طيار، وغيرها من المهارات المحددة التي تطلب في قطاع الخدمات الأمنية.

12 مجموعة وظيفية لقطاع الخدمات الأمنية تحدد من خلالها المهارات في القطاعات الثلاثة الفرعية



المهارات الفنية ذات الأولوية المحددة لكل مجموعة وظيفية في قطاع الحراسة الأمنية الفرعية

القطاع الفرعى	المجموعة الوظيفية	المهارات الفنية ذات الأولوية
الحراسة الأمنية	التدريب والتعليم	<ul style="list-style-type: none"> إدارة الحوادث والإندارات إدارة الامثال إدارة خطط الطوارئ إدارة الأزمات الإسعافات الأولية المعرفة بالأمن المادي تشغيل الطائرات المسيرة الأمنية إدارة أمن الفعاليات تحليل المخاطر الأمنية عمليات تشغيل النظم الأمنية دراسة التهديدات الأمنية
	إدارة التحكم بإمكانية الوصول	<ul style="list-style-type: none"> إدارة التحكم بإمكانية الوصول كفاءة التعامل مع نظم التحكم في الوصول إدارة السرقة وضع إجراءات إدارة الطوارئ وتقييمها التخطيط لسلامة أماكن العمل تهيئة نظم إدارة مواقف السيارات إدارة المخاطر إدارة نشر عناصر الأمن الحراسة الأمنية امثال العمليات الأمنية
	حماية الشخصيات الهامة والحراسة الشخصية	<ul style="list-style-type: none"> الحراسة المسلحة إدارة الأزمات حماية كبار الشخصيات الحراسة وتسيير الدوريات التخطيط لسلامة أماكن العمل أساليب التدخل المادي إدارة المخاطر عمليات البحث وإنقاذ الحراسة الأمنية امثال العمليات الأمنية إدارة الرقابة الأمنية رصد التهديدات إدارة نظام السلامة والصحة العامة في مكان العمل
	الإبلاغ والتوثيق	<ul style="list-style-type: none"> التحقيق في الأدلة الجنائية التحقيق في الحوادث إدارة السلامة من الحوادث تنسيق التحقيقات وإدارتها إدارة المخاطر تقييم الأداء الأمني صيانة النظم واستكشاف الأخطاء فيها ومعالجتها

المهارات الفنية ذات الأولوية المحددة لكل مجموعة وظيفية في قطاع الحراسة الأمنية الفرعية

القطاع الفرعى	المجموعة الوظيفية	المهارات الفنية ذات الأولوية
الحراسة الأمنية	إدارة الحشود وتأمين الفعاليات	<ul style="list-style-type: none"> • إدارة التحكم بإمكانية الوصول • إدارة الحوادث والإندارات التوقف • عمليات تقييم المباني • التعامل مع كلاب الحراسة • إدارة الأزمات • إدارة التحكم بحركة المرور والخشود الرفع • وضع إجراءات إدارة الطوارئ وتقييمها • تقييم مخاطر حادث الطوارئ • إدارة نظم حالات الطوارئ • مراقبة البيئة • إدارة الأدلة • حماية كبار الشخصيات • معاینة المرافق • معاینة نظم السلامة من الحرائق الإسعافات الأولية • الحراسة وتسخير الدوريات • الكشف عن الحوادث والاستجابة لها • التحقيق في الحوادث • إدارة السلامة من الحوادث • أساليب التدخل المادي • تنفيذ استراتيجيات الوقاية • إدارة نظام السلامة والصحة العامة • إدارة المخاطر • عمليات البحث والإنقاذ • جلسات الإحاطة واستخلاص المعلومات الخاصة بالأمن • الحراسة الأمنية • امتحان العمليات الأمنية • إدارة التفتيش الأمني • إدارة الرقاقة الأمنية • الاستخدام الأمني للجهاز الذكي القابلة للارتداء • رصد التهديدات • التخطيط للعلاجات وتقديمها • إدارة أداء السلامة والصحة في مكان العمل • إدارة نظام السلامة والصحة العامة في مكان العمل • عمليات المسح بالأشعة السينية
	المعلومات الأمنية والابتكار	<ul style="list-style-type: none"> • كفاءة التعامل مع نظم التحكم في الوصول • البحوث التطبيقية • الإسعافات الأولية • إدارة السلامة من الحوادث • إدارة نظام السلامة والصحة العامة • عمليات البحث والإنقاذ • دراسة التهديدات الأمنية • الاستخدام الأمني للجهاز الذكي القابلة للارتداء

المهارات الفنية ذات الأولوية المحددة لكل مجموعة وظيفية في قطاع الحراسة الأمنية الفرعية

القطاع الفرعى	المجموعة الوظيفية	المهارات الفنية ذات الأولوية
الحراسة الأمنية	<p>الاستجابة للحوادث وإدارتها</p>  <ul style="list-style-type: none"> إدارة التحكم بإمكانية الوصول تحليل الحوادث والتحقيق فيها إدارة العمليات الدورية إدارة الحوادث والإندارات التوفيق إدارة حوادث الطيران إدارة السلامة على الشواطئ عمليات تقييم المباني التعامل مع كلاب الحراسة الإرسال بمساعدة الماسوب إدارة خطط الطوارئ إدارة الأزمات إدارة التحكم بحركة المرور والخشود وضع إجراءات إدارة الطوارئ وتقييمها تقييم مخاطر حالات الطوارئ إدارة ظلم حالات الطوارئ مراقبة البيئة إدارة الأدلة إدارة الاستجابة لحالات الطوارئ المرتبطة بالمرافقة التحقيق في الحرائق معاينة ظنم السلامة من الحرائق استخدام ظنم السلامة من الحرائق الإسعافات الأولية التحقيق في الأدلة الجنائية عمليات مكافحة حرائق الغابات الحراسة وتسخير الدوريات تقييم أثر المواد الخطرة وإدارتها مراقبة المخاطر وإدارة السياسات الكشف عن الحوادث والاستجابة لها التحقيق في الحوادث إدارة السلامة من الحوادث تنسيق التحقيقات وإدارتها عمليات الإنقاذ البري إدارة الاستجابة لحالات الطوارئ البحرية الاحتفاظ بسجلات المعلومات التخطيط لسلامة أماكن العمل أساليب التدخل المادي إدارة نظام السلامة والصحة العامة إدارة المخاطر عمليات البحث والإنقاذ جلسات الإحاطة واستخلاص المعلومات الخاصة بالأمن تشغيل الطائرات المسيرة الأمنية الحراسة الأمنية إدارة أمن الفعاليات امتحان العمليات الأمنية تحليل المخاطر الأمنية إدارة التفتيش الأمني الإشراف على الخدمات الأمنية إدارة الرقابة الأمنية دراسة التهديدات الأمنية 	

المهارات الفنية ذات الأولوية المحددة لكل مجموعة وظيفية في قطاع الحراسة الأمنية الفرعية

القطاع الفرعى	المجموعة الوظيفية	المهارات الفنية ذات الأولوية
الحراسة الأمنية	الاستجابة للحوادث وإدارتها	<ul style="list-style-type: none"> • رصد التهديدات • عمليات البحث وإنقاذ في البيئات المائية • إدارة أداء السلامة والصحة في مكان العمل • إدارة نظام السلامة والصحة العامة في مكان العمل • عمليات المسح بالأشعة السينية
الحراسة الأمنية	المراقبة والرصد	<ul style="list-style-type: none"> • إدارة التحكم بإمكانية الوصول • إدارة الحوادث والإذارات • إدارة السلامة على الشواطئ • إدارة خطط الطوارئ • الحراسة وتسيير الدوريات • الكشف عن الحوادث والاستجابة لها • إدارة السلامة من الحوادث • تحليل حوادث المركبات الخفيفة والتحقيق فيها • الاحتفاظ بسجلات المعلومات • مراقبة مواقف السيارات • انتشار أجهزة الاستشعار • إدارة نظام السلامة والصحة العامة • إدارة المخاطر • عمليات البحث وإنقاذ • الحراسة الأمنية • إدارة أمن الفعاليات • امتنال العمليات الأمنية • البروتوكولات الأمنية • تحليل المخاطر الأمنية • إدارة التفتيش الأمني • وضع الاستراتيجيات الأمنية • إدارة الرقابة الأمنية • دراسة التهديدات الأمنية • مراقبة الوحدات الأمنية وتقديم التدريبات ذات الصلة • تقييم التغرات الأمنية • الاستخدام الأمني للأجهزة الذكية القابلة للارتداء • الكشف عن حالات الخضوع للمراقبة • إدارة أداء السلامة والصحة في مكان العمل • إدارة نظام السلامة والصحة العامة في مكان العمل
الحراسة الأمنية	العمليات التشغيلية	<ul style="list-style-type: none"> • إدارة التحكم بإمكانية الوصول • كفاءة التعامل مع ظعن التحكم في الوصول • إدارة الحوادث والإذارات • التوقف • إدارة خطط الطوارئ • التكامل الأمني بين الأقسام الوظيفية • إدارة التحكم بحركة المرور والخشود • إدارة وقف التصعيد • وضع إجراءات إدارة الطوارئ وتقديمها • تقييم مخاطر حالات الطوارئ • إدارة نظم حالات الطوارئ • مراقبة البيئة

المهارات الفنية ذات الأولوية المحددة لكل مجموعة وظيفية في قطاع الحراسة الأمنية الفرعية

القطاع الفرعى	المجموعة الوظيفية	المهارات الفنية ذات الأولوية
الحراسة الأمنية	العمليات التشغيلية	<ul style="list-style-type: none"> • حماية كبار الشخصيات • معاينة نظم السلامة من الحرائق • استخدام نظم السلامة من الحرائق • الإسعافات الأولية • الحراسة وتسيير الدوريات • إدارة السلامة من الحوادث • الاحتفاظ بسجلات المعلومات • أساليب التدخل المادي • المرونة النفسية • إدارة نظام السلامة والصحة العامة • إدارة المخاطر • عمليات البحث والإنقاذ • الوعي الأمني • جلسات الإحاطة واستخلاص المعلومات الخاصة بالأمن • تشغيل الطائرات المسيرة الأمنية • الحراسة الأمنية • إدارة أمن الفعاليات • امتحان العمليات الأمنية • صياغة السياسات الأمنية • البروتوكولات الأمنية • تحليل المخاطر الأمنية • إدارة التفتيش الأمني • الإشراف على الخدمات الأمنية • إدارة الرقابة الأمنية • دراسة التهديدات الأمنية • مراقبة الوحدات الأمنية وتقديم التدريبات ذات الصلة • إدارة عمليات الوحدات الأمنية • الاستخدام الأمني للأجهزة الذكية القابلة للارتداء • استخدام المعدات المتخصصة • أمن سلسلة التوريد • إعداد التقارير الفنية • رصد التهديدات • إدارة أداء السلامة والصحة في مكان العمل • إدارة نظام السلامة والصحة العامة في مكان العمل • عمليات المسح بالأشعة السينية

المهارات العامة ذات الأولوية المرتبطة بقطاع الحراسة الأمنية الفرعية

القطاع الفرعى	المهارات العامة ذات الأولوية
الحراسة الأمنية 	<ul style="list-style-type: none"> • الإلمام بالقراءة والكتابة • المهارات الحسابية • المعرفة الرقمية • الثقافة المالية • الثقافة الصحية • التعلم الذاتي • التخطيط • إدارة الذات • التواصل • الذكاء الثفافي • إدارة الموارد البشرية • العمل الجماعي • التفكير النقدي • اتخاذ القرارات • الابتكار والتفكير الإبداعي • حل المشكلات • القدرة على التكيف • معالجة البيانات • القيادة • الثقافة والوعي بالاستدامة

المهارات الفنية ذات الأولوية المحددة لكل مجموعة وظيفية في قطاع النظم الأمنية الفرعية

القطاع الفرعى	المجموعة الوظيفية	المهارات الفنية ذات الأولوية
النظم الأمنية	إدارة التحكم بإمكانية الوصول	<ul style="list-style-type: none"> كفاءة التعامل مع نظم التحكم في الوصول تشغيل الواجهات المتقدمة أساسيات حلول المقاييس الحيوية إدارة السرقة وضع إجراءات إدارة حالات الطوارئ وتقييمها الهندسة البشرية التخطيط لسلامة أماكن العمل تهيئة نظم إدارة مواقف السيارات إدارة المخاطر إدارة نشر عناصر الأمن الحراسة الأمنية امتثال العمليات الأمنية منصة التعاون في مجال الخدمات الأمنية إدارة الرقابة الأمنية تصميم النظم الأمنية ودمجها إدارة النظم الأمنية وتشغيلها عمليات تشغيل النظم الأمنية إدارة عمليات الوحدات الأمنية تطبيقات المعدات المتخصصة إدارة نظام السلامة والصحة العامة في مكان العمل
العمليات التشغيلية	العمليات التشغيلية	<ul style="list-style-type: none"> إدارة التحكم بإمكانية الوصول إدارة المحوادث والإذارات أساسيات حلول المقاييس الحيوية إدارة التحكم بحركة المرور والخشود استقصاء التهديدات الرقمية وضع إجراءات إدارة حالات الطوارئ وتقييمها مراقبة البيئة حماية كبار الشخصيات الحراسة وتسخير الدوريات الكشف عن الحوادث والاستجابة لها نظام منع التسلل والاختراق الاحتفاظ بسجلات المعلومات الوعي الأمني امتثال العمليات الأمنية بروتوكولات الأمنية تحليل المخاطر الأمنية إدارة التفتيش الأمني منصة التعاون في مجال الخدمات الأمنية إدارة الرقابة الأمنية إدارة النظم الأمنية وتشغيلها دراسة التهديدات الأمنية مراقبة الوحدات الأمنية وتقديم التدريبات ذات الصلة إدارة عمليات الوحدات الأمنية تطبيقات القوى العاملة الأمنية أمن سلسلة الإمداد رصد التهديدات إدارة نظام السلامة والصحة العامة في مكان العمل

المهارات الفنية ذات الأولوية المحددة لكل مجموعة وظيفية في قطاع النظم الأمنية الفرعية

القطاع الفرعى	المجموعة الوظيفية	المهارات الفنية ذات الأولوية
النظم الأمنية	المعلومات الأمنية والابتكار	<ul style="list-style-type: none"> • التكامل الأممي بين الأقسام الوظيفية • استقصاء التهديدات الرقمية • الكشف عن الحوادث والاستجابة لها • نظام منع التسلل والاختراق • تنفيذ استراتيجيات الوقاية • انتشار أجهزة الاستشعار • إدارة المخاطر • عمليات أجهزة الاستخبارات الأمنية • منصة التعاون في مجال الخدمات الأمنية • عمليات تشغيل النظم الأمنية • دراسة التهديدات الأمنية • تطبيقات القوى العاملة الأمنية • تطبيقات المعدات المتخصصة
تصميم النظم الأمنية		<ul style="list-style-type: none"> • اختبار إمكانية الوصول إلى النظم الأمنية • تشغيل الواجهات المتقدمة • أساسيات حلول المقاييس الحيوية • الإرسال بمساعدة الحاسوب • معالجة البيانات • استقصاء التهديدات الرقمية • نظام منع التسلل والاختراق • تهيئة نظم إدارة مواقف السيارات • تنفيذ استراتيجيات الوقاية • البروتوكولات الأمنية • منصة التعاون في مجال الخدمات الأمنية • هندسة النظم الأمنية • تطبيقات القوى العاملة الأمنية • الاستخدام الأمي للجهاز الذكي القابل للارتداء • الكشف عن حالات الخضوع للمراقبة • إعداد التقارير الفنية
المراقبة والرصد		<ul style="list-style-type: none"> • تحليل حوادث والتحقيق فيها • تشغيل الواجهات المتقدمة • إدارة حوادث والإندارات • أساسيات حلول المقاييس الحيوية • إدارة الأزمات • معالجة البيانات • استقصاء التهديدات الرقمية • وضع إجراءات إدارة حلات الطوارئ وتقديمها • الكشف عن الحوادث والاستجابة لها • نظام منع التسلل والاختراق • تحليل حوادث المركبات الخفيفة والتحقيق فيها • التخطيط لسلامة أماكن العمل • انتشار أجهزة الاستشعار • تشغيل الطائرات المسيرة الأمنية • البروتوكولات الأمنية • منصة التعاون في مجال الخدمات الأمنية • إدارة الرقابة الأمنية • تصميم النظم الأمنية ودمجها

المهارات الفنية ذات الأولوية المحددة لكل مجموعة وظيفية في قطاع النظم الأمنية الفرعية

القطاع الفرعى	المجموعة الوظيفية	المهارات الفنية ذات الأولوية
النظم الأمنية	المراقبة والرصد	<ul style="list-style-type: none"> إدارة النظم الأمنية وتشغيلها عمليات تشغيل النظم الأمنية دراسة التهديدات الأمنية تقييم التغيرات الأمنية تطبيقات القوى العاملة الأمنية الاستخدام الآمن للجهاز الذكي القابل للارتداء تطبيقات المعدات المتخصصة
	تنفيذ التقنيات وصيانتها	<ul style="list-style-type: none"> تشغيل الواجهات المتقدمة إدارة الحوادث والإندارات مراقبة التشغيل الآلي استقصاء التهديدات الرقمية وضع إجراءات إدارة حالات الطوارئ وتقييمها نظام منع التسلل والاختراق انتشار أجهزة الاستشعار تشغيل الطائرات المسيرة الأمنية منصة التعاون في مجال الخدمات الأمنية إدارة الرقابة الأمنية عمليات تشغيل النظم الأمنية تقييم التغيرات الأمنية تطبيقات القوى العاملة الأمنية صيانة النظم واستكشاف الأخطاء فيها ومعالجتها إعداد التقارير الفنية إدارة نظم السلامة والصحة العامة في مكان العمل
	الاستجابة للحوادث وإدارتها	<ul style="list-style-type: none"> إدارة التحكم بإمكانية الوصول المراقبة الجوية إدارة الحوادث والإندارات التوقف عمليات تقييم المباني إدارة خطط الطوارئ إدارة الأزمات إدارة التحكم بحركة المرور والخشود الردع استقصاء التهديدات الرقمية وضع إجراءات إدارة حالات الطوارئ وتقييمها تقييم مخاطر حالات الطوارئ إدارة ظلم حالات الطوارئ مراقبة البيئة حماية كبار الشخصيات التحقيق في الحرائق الإسعافات الأولية الحراسة وتسخير الدوريات مراقبة المخاطر وإدارة السياسات الكشف عن الحوادث والاستجابة لها نظام منع التسلل والاختراق الاحتفاظ بسجلات المعلومات إدارة نظم السلامة والصحة العامة إدارة المخاطر

المهارات الفنية ذات الأولوية المحددة لكل مجموعة وظيفية في قطاع النظم الأمنية الفرعية

المهارات الفنية ذات الأولوية	المجموعة الوظيفية	القطاع الفرعي
<ul style="list-style-type: none"> • عمليات البحث والإنقاذ • جلسات الإحاطة واستخلاص المعلومات الخاصة بالأمن • تشغيل الطائرات المسيرة الأمنية • الحراسة الأمنية • إدارة أمن الفعاليات • امتحان العمليات الأمنية • تحليل المخاطر الأمنية • إدارة التفتيش الأمني • منصة التعاون في مجال الخدمات الأمنية • إدارة الرقابة الأمنية • إدارة النظم الأمنية وتشغيلها • دراسة التهديدات الأمنية • تطبيقات القوى العاملة الأمنية • تطبيقات المعدات المتخصصة • صيانة النظم واستكشاف الأخطاء فيها ومعالجتها • رصد التهديدات • إدارة أداء السلامة والصحة في مكان العمل • إدارة نظام السلامة والصحة العامة في مكان العمل 	الاستجابة للحوادث وإدارتها 	النظم الأمنية 
<ul style="list-style-type: none"> • إجراء جلسات استماع • التحقيق في الأدلة الجنائية • التحقيق في الحوادث • إدارة السلامة من الحوادث • إدارة المخاطر • تقييم الأداء الأمني • إعداد التقارير الفنية 	الإبلاغ والتوفيق 	

المهارات العامة ذات الأولوية المرتبطة بقطاع النظم الأمنية الفرعية

المهارات العامة ذات الأولوية	القطاع الفرعى
<ul style="list-style-type: none">• الإلمام بالقراءة والكتابة• المهارات الحسابية• المعرفة الرقمية• الثقافة المالية• الثقافة الصحية• التعلم الذاتي• التخطيط• إدارة الذات• التواصل• الذكاء النغافى• إدارة الموارد البشرية• العمل الجماعي• التفكير النقدي• اتخاذ القرارات• الابتكار والتفكير الإبداعي• حل المشكلات• القدرة على التكيف• معالجة البيانات• القيادة• الثقافة والوعي بالاستدامة	<p>النظم الأمنية</p> 

المهارات الفنية ذات الأولوية المحددة لكل مجموعة وظيفية في قطاع الخدمات الاستشارية الفرعية

القطاع الفرعي	المجموعة الوظيفية	المهارات الفنية ذات الأولوية
الخدمات الاستشارية	 <p>الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر</p> <ul style="list-style-type: none"> · إدارة العمليات الجوية · إدارة الحوادث والإندارات · البحث التطبيقي · إدارة حوادث الطيران · فحص وتدقيق الخلفية والمعلومات الأمنية · عمليات تقييم المباني · إدارة الأزمات · التكامل الأممي بين الأقسام الوظيفية · معالجة البيانات · إدارة وقف التصعيد · وضع إجراءات إدارة حالات الطوارئ وتقييمها · تقييم مخاطر حالات الطوارئ · إدارة ظلم حالات الطوارئ · إدارة الأدلة · معاينة المراقبة · التحقيق في الحرائق · معاينة نظم السلامة من الحرائق · التحليل الجيوسياسي · إدارة اللوائح التنظيمية الأمنية العالمية · تقييم أثر المواد الخطرة وإدارتها · التحقيق في الحوادث · إدارة السلامة من الحوادث · المعرفة بالأمن المادي · تنفيذ استراتيجيات الوقاية · المرونة النفسية · إدارة نظام السلامة والصحة العامة · إدارة المخاطر · عمليات البحث وإنقاذ · جلسات الإحاطة واستخلاص المعلومات الخاصة بالأمن · إدارة أمن الفعاليات · عمليات أجهزة الاستشعار الأمنية · صياغة السياسات الأمنية · تحليل المخاطر الأمنية · الإشراف على الخدمات الأمنية · وضع الاستراتيجيات الأمنية · تصميم النظم الأمنية ودمجها · دراسة التهديدات الأمنية · إدارة عمليات الوحدات الأمنية · تطبيقات المعدات المتخصصة · أمن سلسلة الإمداد · التخطيط للعلاجات وتقديمها · إدارة أداء السلامة والصحة في مكان العمل · إدارة نظام السلامة والصحة العامة في مكان العمل 	
الإبلاغ والتوثيق	 <p>الإبلاغ والتوثيق</p> <ul style="list-style-type: none"> · فحص وتدقيق الخلفية والمعلومات الأمنية · إدارة الامتثال · إجراء، جلسات استماع · التكامل الأممي بين الأقسام الوظيفية · التحقيق في الأدلة الجنائية 	

المهارات الفنية ذات الأولوية المحددة لكل مجموعة وظيفية في قطاع الخدمات الاستشارية الفرعية

المهارات الفنية ذات الأولوية	المجموعة الوظيفية	القطاع الفرعى
<ul style="list-style-type: none"> • التحقيق في الحوادث • إدارة السلامة من الحوادث • تنسيق التحقيقات وإدارتها • ظفم إدارة التعليم • إدارة المخاطر • تقييم الأداء الأمني 	الإبلاغ والتوثيق 	الخدمات الاستشارية
<ul style="list-style-type: none"> • كفاءة التعامل مع نظم التحكم في الوصول • تشفيل الواجهات المتقدمة • إدارة الحوادث والإندارات • البحث التطبيقية • أساسيات حلول المقاييس الحيوية • التكامل الأمني بين الأقسام الوظيفية • الهندسة البشرية • الإسعافات الأولية • التحليل الجيوبصي • إدارة اللوائح التنظيمية الأمنية العالمية • الكشف عن الحوادث والاستجابة لها • إدارة السلامة من الحوادث • التخطيط لسلامة أماكن العمل • انتشار أجهزة الاستشعار • إدارة نظام السلامة والصحة العامة • إدارة المخاطر • عمليات البحث وإنقاذ • صياغة السياسات الأمنية • وضع الاستراتيجيات الأمنية • تصميم النظم الأمنية ودمجها • دراسة التهديدات الأمنية • صيانة النظم واستكشاف الأخطاء، فيها ومعالجتها • إدارة أداء السلامة والصحة في مكان العمل 	المعلومات الأمنية والابتكار 	
<ul style="list-style-type: none"> • اختبار إمكانية الوصول إلى النظم الأمنية • تشفيل الواجهات المتقدمة • أساسيات حلول المقاييس الحيوية • الإرسال بمساعدة الحاسوب • التكامل الأمني بين الأقسام الوظيفية • معالجة البيانات • الهندسة البشرية • انتشار أجهزة الاستشعار • البروتوكولات الأمنية • تصميم النظم الأمنية ودمجها • إعداد التقارير الفنية 	تصميم النظم الأمنية 	
<ul style="list-style-type: none"> • إدارة العمليات الجوية • إدارة حوادث الطيران • عمليات تقييم المباني • التعامل مع كلاب الحراسة • إدارة خطط الطوارئ • معالجة البيانات 	الاستجابة للحوادث وإدارتها 	

المهارات الفنية ذات الأولوية المحددة لكل مجموعة وظيفية في قطاع الخدمات الاستشارية الفرعية

القطاع الفرعى	المجموعة الوظيفية	المهارات الفنية ذات الأولوية
الخدمات الاستشارية	<p>الاستجابة للحوادث وإدارتها</p>  <ul style="list-style-type: none"> وضع إجراءات إدارة حالات الطوارئ وتقييمها تقييم مخاطر حالات الطوارئ إدارة ظهور حالات الطوارئ إدارة الأدلة حماية كبار الشخصيات التحقيق في الحرائق معاينة نظم السلامة من الحرائق استخدام نظم السلامة من الحرائق الإسعافات الأولية التحقيق في الأدلة الجنائية تقييم أثر المواد الخطرة وإدارتها السيطرة على المخاطر وإدارة السياسات الكشف عن الحوادث والاستجابة لها التحقيق في الحوادث إدارة السلامة من الحوادث تنسيق التحقيقات وإدارتها عمليات الإنقاذ البحري تحليل حوادث المركبات الخفيفة والتحقيق فيها إدارة الاستجابة لحالات الطوارئ البحرية إدارة نظام السلامة والصحة العامة إدارة المخاطر عمليات البحث والإنقاذ جلسات الإحاطة واستخلاص المعلومات الخاصة بالأمن الإشراف على الخدمات الأمنية تقييم التغرات الأمنية صيانة النظم واستكشاف الأخطاء فيها ومعالجتها عمليات البحث والإنقاذ في البيانات المالية إدارة أداء السلامة والصحة في مكان العمل إدارة نظام السلامة والصحة العامة في مكان العمل 	

المهارات العامة ذات الأولوية المرتبطة بقطاع الخدمات الاستشارية الفرعية

المهارات العامة ذات الأولوية	القطاع الفرعي
<ul style="list-style-type: none">• الإلمام بالقراءة والكتابة• المهارات الحسابية• المعرفة الرقمية• الثقافة المالية• الثقافة الصحية• التعلم الذاتي• التخطيط• إدارة الذات• التواصل• الذكاء النغافقي• إدارة الموارد البشرية• العمل الجماعي• التفكير النقدي• اتخاذ القرارات• الابتكار والتفكير الإبداعي• حل المشكلات• القدرة على التكيف• معالجة البيانات• القيادة• الثقافة والوعي بالاستدامة	<p>الخدمات الاستشارية</p> 

02

قاموس المهارات

يقدم قاموس المهارات نظرة شاملة على المهارات ذات الأولوية في القطاع. ويستعرض ميثاق المهارات القدرات والمعرفة الأساسية ومستويات الفهم السياقي المطلوبة لاستيفاء متطلبات مستوى كفاءة محدد في كل مهارة، ويقدم توجيهات واضحة حول طريقة إثبات الإلمام بالمهارة وتطبيقها. وعليه، يمكن الاستعانة بوثائق المهارات في التقييم والتدريب وصياغة السياسات وغير ذلك من الأمور ذات الصلة، لضمان اكتساب القوى العاملة المهارات وتطبيقها بما يتواافق مع متطلبات القطاع.

يستعرض القسم التالي من هذا التقرير وثائق المهارات الفنية وال العامة.

مقدمة عن وثائق المهارات الفنية

أعدت وثائق المهارات الفنية بعنابة باللغة لتكون دليلاً مرجعياً مفصلاً للمهارات الفنية ذات الأولوية التي يتعين على المهنيين في القطاع الإمام بها وفقاً لاحتياجات سوق العمل في المملكة. وعليه، تراعي الوثائق في تصميمها تقديم مرتباً مفصلاً عن المهارات الفنية المحددة التي تتوافق مع متطلبات القطاع، مع التركيز على المعرفة المتخصصة والعملية المطلوبة.

يستعرض القسم الآتي وثائق المهارات الفنية التي تتالف من العناصر الآتية:

- (1) وصف المهارة
- (2) القطاع الفرعى ذي الصلة بالمهارة
- (3) المجموعات الوظيفية ذات الصلة بالمهارة
- (4) وصف مستوى الكفاءة (على مقياس يبدأ من المستوى 1 إلى المستوى 5)

يقدم شرحاً مفصلاً للمهارة ونطاقها والغرض منها وصلتها بالقطاع وأهميتها له، ويوضح ما تنطوي عليه المهارة وطريقة تطبيقها في بيئة العمل

وصف المهارة

تم ربط المهارات بالقطاعات الفرعية من **قطاع الخدمات الأمنية**، وهي: (1) الحراسة الأمنية ، (2) النظم الأمنية، (3) الخدمات الاستشارية، وذلك لإظهار القطاع الفرعى الذي يتطلب هذه المهارة على وجه التحديد

القطاع الفرعى ذي الصلة

تم ربط كل مهارة بمجموعات وظيفية محددة لتقديم صورة واضحة عن المهارات المطلوبة في كل مجموعة

المجموعات الوظيفية ذات الصلة

يقدم شرحاً عن الأداء المتوقع من المهنيين في كل مستوى من مستويات الكفاءة، وينقاس مستوى الكفاءة في المهارة الفنية على مقياس يبدأ من المستوى 1 وينتهي بالمستوى 5 المتقدم
ومستويات الكفاءة من 1 إلى 5 هي مسؤوليات قياسية للمهارات الفنية وفقاً لما يلي:

وصف مستوى الكفاءة

- . **المستوى الأول:** في هذا المستوى، يستطيع المهنيون تحديد السياسات والإجراءات والممارسات المناسبة في مجال التخطيط وتطبيقها والإعداد لأنشطة العمل وتنفيذها
- . **المستوى الثاني:** في هذا المستوى، يستطيع المهنيون تصميم وتحليل وتفسير السياسات والمعايير والإجراءات والممارسات لضمان الالتزام بالنظام
- . **المستوى الثالث:** في هذا المستوى، يستطيع المهنيون تيسير إعداد وتنفيذ الإجراءات في عمليات المراقبة والصيانة وأنشطة العمل الأخرى
- . **المستوى الرابع:** في هذا المستوى، يستطيع المهنيون تقييم النظم وتجسيدها ودمجها لضمان التنفيذ الفعال لجهود مراقبة العمليات والصيانة وأنشطة العمل الأخرى
- . **المستوى الخامس:** في هذا المستوى، يستطيع المهنيون تحديد التوجهات والاستراتيجيات للنظم لكي تحقق أهداف المؤسسة

وثيقة المهارة الفنية

ادارة التحكم بإمكانية الوصول

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	ادارة التحكم بإمكانية الوصول
وصف المهارة	التحكم بإمكانية الوصول لضمان اقتصراره على المخولين بذلك وفقاً لسياسات المؤسسة
القطاعات الفرعية	النظم الأمنية الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية الاستجابة للحوادث وإدارتها العمليات التشغيلية إدارة التحكم بإمكانية الوصول إدارة الحشود وتأمين الفعاليات
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> • تطبيق إجراءات المناسبة لتشغيل معدات التحكم بإمكانية الوصول • الإلمام بكيفية ضمان الوصول لمن هو مصرح له فقط • تأدية المهام الأساسية المتعلقة بالتحكم بإمكانية الوصول وفقاً للبروتوكولات الأمنية المعتمدة • تشغيل أدوات التحكم بإمكانية الوصول لمراقبة نقاط الدخول والخروج
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> • تحليل وتفسير سياسات التحكم بإمكانية الوصول • ضمان الامتثال لمعايير الأمان على مستوى المؤسسة • تقييم إجراءات التحكم بإمكانية الوصول لإدخال التحسينات الممكنة • إجراء المراجعات الدورية لسجلات الوصول بهدف تحديد أي اختلالات
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> • تيسير سبل تطبيق الإجراءات والتدابير المتقدمة للتحكم بإمكانية الوصول • التنسيق مع الإدارات الأخرى للموافقة بين إجراءات التحكم بإمكانية الوصول وبين المبادرات الأمنية • اختبار مدى كفاءة وفعالية إجراءات التحكم بإمكانية الوصول، والتحقق منها
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> • تقييم مدى فعالية نظم التحكم بإمكانية الوصول • تضمين نتائج التقييمات الأمنية لتحسين إجراءات التحكم بإمكانية الوصول • وضع إطار لمراقبة نظم التحكم بإمكانية الوصول باستمرار • تخطيط وتنفيذ ومراجعة نظم التحكم بإمكانية الوصول
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> • تحديد بروتوكولات لتحسين عمليات وإجراءات التحكم بإمكانية الوصول على المدى البعيد • صياغة الاستراتيجيات التي توافق بين نظم التحكم بإمكانية الوصول وبين أهداف التنمية المؤسسية • اعتماد التقنيات والمنهجيات الجديدة لتحسين مرونة النظم

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفاً بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية كفاءة التعامل مع نظم التحكم بإمكانية الوصول

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	كفاءة التعامل مع نظم التحكم بإمكانية الوصول
وصف المهارة	فهم وتشغيل المكونات المادية والبرمجية لنظم التحكم بإمكانية الوصول، بما يشمل أجهزة القراءة والاستشعار وتقنيات التعرف على الهوية
القطاعات الفرعية	خدمات الاستشارية المعلومات الأمنية الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	العمليات التشغيلية المعلومات الأمنية والإبتكار إدارة التحكم بإمكانية الوصول
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> الإلمام بالعناصر المادية والبرمجية الأساسية التي تتضمنها نظم التحكم بإمكانية الوصول تشغيل أجهزة القراءة والاستشعار للتعرف على الهويات تحت الإشراف اتباع البروتوكولات المحددة واستكشاف أعطال النظم الأساسية ومعالجتها فهم وجهات استخدام وتشغيل معدات التحكم بإمكانية الوصول على اختلافها
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> تحليل التكامل بين عناصر الأجهزة وبين العناصر البرمجية ضمان تشغيل النظم على نحو مناسب واستكشاف الأعطال البسيطة ومعالجتها تبني تحسينات النظم اختبار التوافق التشغيلي لمختلف عناصر النظم
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> تنسيق الإعدادات وتهيئة نظم التحكم بإمكانية الوصول المعقّدة إدارة التفاعلات بين عناصر الأجهزة وبين العناصر البرمجية ضمان حسن تشغيل النظم عند كافة نقاط الوصول تقييم متطلبات وصول المستخدمين لإدخال التعديلات على النظم تقديم المدخلات في ما يتعلق بالاختلافات/التباينات المرصودة على مستوى إجراءات التحكم بإمكانية الوصول
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> تقدير وتحسين أداء نظم التحكم بإمكانية الوصول اعتماد أحدث التقنيات لتعزيز مستوى الأمان والإشراف على ترقيات النظم وفعاليتها تحديد ومعالجة أي ثغرات في بنية النظم تحليل بيانات التحكم بإمكانية الوصول، والتواصل مع أصحاب المصلحة لتعزيز الامتثال للإجراءات المعتمدة، واقتراح إدخال التحسينات على السياسات المؤسسية
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> إعداد استراتيجيات شاملة لنظم التحكم بإمكانية الوصول الآخذة في التطور تقييم المخاطر الأمنية على المدى البعيد والفرص السانحة لتحسين ميزات النظم توجيه عملية الانتقال إلى الجيل التالي من التقنيات لإدارة إمكانية الوصول

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

اختبار إمكانية الوصول إلى النظم الأمنية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظام الأمنية	الدراسة الأمنية	تصميم النظم الأمنية	المستوى الأول	المستوى الثاني	المستوى الثالث	المستوى الرابع	المستوى الخامس
اسم المهارة	اختبار إمكانية الوصول إلى النظم الأمنية									
وصف المهارة	تقييم النظم الأمنية وضمان إمكانية وصول المستخدمين من ذوي الاحتياجات الخاصة لها، وتحديد أي عائق تحد من قابلية الاستخدام ومعالجتها، ويشمل ذلك اختبار الواجهات وعناصر التحكم والميزات لضمان مراعاة مختلف القدرات البدنية والعقلية، وبما يضمن الامتثال لمعايير تيسير الوصول									
القطاعات الفرعية										
المجموعات الوظيفية ذات الصلة										
وصف مستوى الكفاءة	<ul style="list-style-type: none"> الإلمام بالمعايير الأساسية لإمكانية الوصول للنظم الأمنية تحديد ومعالجة أي مشكلات تعيق وصول المستخدمين من ذوي الاحتياجات الخاصة للنظم الأمنية تشغيل أدوات الاختبار لتقدير إمكانية الوصول للنظم 									
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تحليل متطلبات الوصول للمستخدمين على اختلافهم تقدير واجهات النظم الأمنية لضمان الامتثال لمعايير إمكانية الوصول تحديد مجالات التحسين من النظم 									
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> تسخير سبل اختبار النظم الأمنية لضمان تواافقها مع كافة المستخدمين على اختلاف قدراتهم العمل باللاحظات والتعقيبات لتحسين واجهات النظم تقدير إمكانية الوصول للمعدات والبرمجيات 									
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> تقدير أداء النظم في ما يتعلق بإمكانية الوصول تضمين ميزات إمكانية الوصول في تصاميم النظم الوصيية بإجراء تعديلات على تصاميم نظم الأمان المستقبلية لضمان الشمولية 									
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تحديد التوجيه العام لتطوير نظم أمنية تركز على إمكانية الوصول صياغة الاستراتيجيات لضمان مراعاة النظم لكافة احتياجات المستخدمين على اختلاف قدراتهم الدفع بعجلة الابتكار في تطوير الحلول التقنية المتاحة للجميع 									

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية تحليل الحوادث والتحقيق فيها

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	تحليل الحوادث والتحقيق فيها	اسم المهارة
وصف المهارة	دراسة حوادث السير، بما فيها حوادث المركبات الثقيلة، باتباع منهجيات متخصصة من أجل وضع مخططات توضيحية للتفاعلات بين مختلف عناصر الحادث أو نمذجة هذه التفاعلات؛ يتضمن ذلك تحليل الأدلة من خلال التحقيقات الشاملة في بيانات حوادث السير العامة وسيناريوهات حوادث المركبات الثقيلة		
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية		النظام الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	المراقبة والرصد		الاستجابة لحوادث وإدارتها
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> • تطبيق أساليب التحقيق الأساسية لتحليل حوادث السير • تسجيل الملاحظات وجمع البيانات الأولية من موقع الحادث • إظهار فهم واضح لبروتوكولات الحفاظ على موقع الحادث 		
المستوى الثاني	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> • تحليل بيانات حوادث السير لتحديد أسبابها المحتملة • تطبيق منهجيات التحقيق في الحوادث بهدف وضع مخططات توضيحية للتفاعلات بين مختلف عناصر الحادث • تقييم أساليب جمع الأدلة 		
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> • تيسير إعداد إجراءات التحقيق في الحوادث • تفسير نماذج البيانات وعمليات المحاكاة الخاصة بحوادث السير • اقتراح تحسينات في الإجراءات استناداً إلى نتائج التحقيقات 		
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> • تجميع نتائج تحقيقات الحوادث في تقارير شاملة • مراجعة وتقييم المنهجيات لتعزيز الدقة • تضمين التقنيات الجديدة ذات الصلة دعماً لتحليل الحوادث 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية تشغيل الواجهات المتقدمة

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	
اسم المهارة	تشغيل الواجهات المتقدمة	
وصف المهارة	التنقل بين واجهات غرف التحكم المتقدمة وتشغيلها بكفاءة، بما يشمل لوحة المتابعة القابلة للتعديل والبيانات التفاعلية ثلاثة الأبعاد، بهدف مراقبة النظم المعقدة وإدارتها	
القطاعات الفرعية	النظم الأمنية	الدراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية	المعلومات الأمنية والابتكار
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> الإلمام بالميزات الأساسية لواجهات غرف التحكم المتقدمة واستخدامها الإلمام بعمليات الواجهة، بما يشمل أدوات المراقبة ولوحات المتابعة 	
المستوى الثاني	<p>تحليل إعدادات الواجهات وضبطها لضمان تحقيق الكفاءة التشغيلية</p> <ul style="list-style-type: none"> تقييم أداء النظم وتخصيص لوحة المتابعة لتلبية المتطلبات التشغيلية استكشاف المشكلات في الواجهات ومعالجتها 	
المستوى الثالث	<p>تسخير شبل تشغيل واجهات غرف التحكم المعقدة، بما في ذلك البيانات ثلاثة الأبعاد التفاعلية</p> <ul style="list-style-type: none"> دمج تدفقات البيانات المتنوعة في نظام مراقبة متكامل لنشر الوعي بمختلف المواقف 	
المستوى الرابع	<p>تقييم وتحسين واجهات غرف التحكم لتعزيز الأداء</p> <ul style="list-style-type: none"> توليف البيانات من مصادر متعددة لضمان الكفاءة التشغيلية وضع استراتيجيات لتصميم الواجهات 	
المستوى الخامس	<p>تحديد التوجيه الاستراتيجي لإعداد عمليات الواجهات المتقدمة في المستقبل</p> <ul style="list-style-type: none"> دمج أحدث التقنيات في تصميم غرف التحكم بهدف تعزيز عملية تصفم النظم وتفاعليتها 	

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية المراقبة الجوية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظام الأمنية	الدراسة الأمنية	القطاعات الفرعية	المجموعات الوظيفية ذات الصلة	وصف مستوى الكفاءة
اسم المهارة	المراقبة الجوية						
وصف المهارة	رصد الحرائق أو عمليات الحرق المتعمد من الطائرة وجمع المعلومات المتعلقة بموقع الحريق وسلوكه، بما يشمل أحمال الوقود، والتضاريس، وسرعة الانتشار، والتهديدات، بالإضافة إلى التقدّم المحرز في تنفيذ الاستراتيجيات والتكتيكات						
الاستجابة للحوادث وإدارتها							
المستوى الأول	• الإلمام بالإجراءات الأساسية للمراقبة الجوية • جمع وتقديم المعلومات الأولية عن سلوك الحريق، والتضاريس، وأحمال الوقود • الإلمام ببروتوكولات سلامة الطائرات						
المستوى الثاني	• تحليل البيانات التي تم جمعها أثناء عملية المراقبة الجوية للتأكد من مدى دقتها وملائمتها • تفسير المعلومات المتعلقة بموقع الحريق وانتشاره • اقتراح تعديلات على استراتيجيات المراقبة بناءً على النتائج						
المستوى الثالث	• تيسير شيل استخدام أدوات المراقبة الجوية لجمع البيانات في الوقت الفعلي • التنسيق مع الفرق الميدانية لتعزيز دقة المعلومات ووجهات استخدامها • استخدام الأساليب المتقدمة لرسم الخرائط						
المستوى الرابع	• تقييم مدى فاعلية استراتيجيات المراقبة الجوية • توظيف التقنيات الجديدة لتحسين عملية جمع البيانات وتحليلها • تنفيذ البروتوكولات لمشاركة البيانات الجوية ووجهات استخدامها						
المستوى الخامس	• وضع أهداف استراتيجية لبرامج المراقبة الجوية • تقييم الابتكارات التقنية المستقبلية في مجال المراقبة الجوية • وضع استراتيجيات طويلة المدى لدمج المعلومات الجوية في خطط الاستجابة						

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة العمليات الجوية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	ادارة العمليات الجوية	وصف المهارة	
اسم المهارة				
وصف المهارة	ادارة العمليات الجوية المعقدة أثناء الاستجابة للحوادث، بما يشمل العمل ضمن الأطر المؤسسية والتنظيمية، وإنشاء وحدة العمليات الجوية للحوادث وإدارتها، وضمان سلامة وفاعلية العمليات الجوية، ووضع إستراتيجيات العمليات الجوية، ووضع وتحديث خطة العمليات الجوية ضمن خطة عمل الاستجابة للحوادث، وإدارة تنفيذ خطة العمليات الجوية، والاستجابة للظروف المتغيرة، وإرساء أنظمة لضمان سلامة وامن العمليات الجوية			
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية	النظام الأمنية	الحراسة الأمنية	المجموعات الوظيفية ذات الصلة
الاستجابة للحوادث وإدارتها	الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر			
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول	الإلمام بالإجراءات الجووية الأساسية في الاستجابة للحوادث	<ul style="list-style-type: none"> توظيف المعرفة التأسيسية بتدابير سلامة العمليات الجوية المشاركة في المهام الجووية الأساسية كعضو من الفريق 	
المستوى الثاني	تقييم إستراتيجيات العمليات الجوية ضمن خطة الاستجابة الأوسع نطاقاً	<ul style="list-style-type: none"> ضمان الامتثال للوائح المجال الجوي تفسير بيانات المهام الجووية لتنفيذ التعديلات التشغيلية 		
المستوى الثالث	مواهنة الأنشطة الجوية مع العمليات الأرضية والتنسيق بينها	<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ التعديلات الفورية على الإجراءات الجووية ضمان الامتثال لمعايير السلامة وأفضل الممارسات 		
المستوى الرابع	تحليل وتعزيز تكامل الأنشطة الجوية في الاستجابة للحوادث	<ul style="list-style-type: none"> توليف البيانات التشغيلية لتعزيز الكفاءة إدراج التقنيات الناشئة في التكتيكات الجوية 		
المستوى الخامس	صياغة الرؤية الاستراتيجية للعمليات الجوية المستقبلية	<ul style="list-style-type: none"> توقع التطورات التقنية في مجال المراقبة الجوية مواهنة إستراتيجيات الجوية مع الأهداف المؤسسية والتنظيمية 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفاً بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة الحوادث والإنذارات

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	ادارة الحوادث والإنذارات
وصف المهارة	تحديد الحوادث والإنذارات الأمنية وتحليلها وتحفييف حدتها، والتنسيق بين عمليات الاستجابة السريعة لضمان مرونة النظام، وتعزيز الأمان العام من خلال إجراء التحليلات بعد وقوع الحوادث لتحقيق التحسين المستمر
القطاعات الفرعية	النظم الأمنية الخدمات الاستشارية التدريب والتعليم الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	ادارة الحشود وتأمين الفعاليات الاستجابة للحوادث وإدارتها التدريب والتعليم العمليات التشغيلية
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> رصد الإنذارات الأمنية والاستجابة لها اعتماد الخطوات الإجرائية لتحديد التهديدات الفورية ضمان التوثيق الصحيح للحوادث والإنذارات
المستوى الثاني	المستوى الثاني <ul style="list-style-type: none"> التحقيق في أسباب إطلاق الإنذارات لتحديد مصدرها تعزيز بروتوكولات الاستجابة للإنذارات بناءً على تحليلات الحوادث استخدام بيانات الإنذارات لتحسين النظم
المستوى الثالث	المستوى الثالث <ul style="list-style-type: none"> تنسيق تقييمات ما بعد الحوادث ووضع استراتيجيات محسنة للتخفيف من حدتها تنفيذ بروتوكولات استجابة متقدمة لاحتواء الحوادث ومعالجتها بسرعة
المستوى الرابع	المستوى الرابع <ul style="list-style-type: none"> تقييم فاعلية نظم إطلاق الإنذارات والتعامل مع الحوادث تنفيذ تحسينات بناءً على التهديدات الناشئة والتقنيات الجديدة تحسين تكتيكات الاستجابة لتحقيق نتائج أفضل
المستوى الخامس	المستوى الخامس <ul style="list-style-type: none"> تصميم إطار استراتيجية للنظم المتغيرة لإطلاق الإنذارات دمج التقنيات المستقبلية في التعامل مع الإنذارات استباق التهديدات المتغيرة لضمان مرونة النظم

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية البحوث التطبيقية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	البحوث التطبيقية	اسم المهارة
وصف المهارة	عملية تركز على معالجة المشكلات الواقعية من خلال تحقيق منهجي يربط بين البحث والتطوير لإيجاد حلول عملية ومتكررة		
القطاعات الفرعية			
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية 	الأنظمة الأمنية 	المعلومات الأمنية والإبتكار
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> إجراء بحوث تمهيدية حول التحديات الأمنية جمع وتحليل البيانات الأساسية لتحديد الحلول الفورية الإلمام بأدوات وأساليب البحث 		
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> التدقيق في نتائج البحوث وتطبيقها لمعالجة المشكلات الأمنية المحددة تقدير المنهجيات لضمان دقة أكبر في تحليل البيانات تقديم توصيات أولية لفرض الإبتكار 		
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> الإشراف على تصميم مشاريع البحوث التطبيقية وتنفيذها تنفيذ حلول قائمة على البحوث لتعزيز التدابير الأمنية مواءمة تركيز البحوث بناءً على المتطلبات التشغيلية المتغيرة 		
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> تقييم أثر البحوث التطبيقية على الممارسات الأمنية وتعزيزه دمج نتائج البحوث متعددة التخصصات للتوصيل إلى حلول شاملة استكشاف مجالات جديدة للابتكار العملي 		
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> وضع جدول أعمال البحوث المستهدفة للتصدي للتحديات الأمنية طويلاً الأمد تحفيز الابتكارات المستقبلية من خلال تحديد أولويات البحوث الحاسمة الاستفادة من المنهجيات المتقدمة لحل المشكلات المعقّدة 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية الحراسة المسلحة

 القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الحراسة المسلحة	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية	القطاعات الفرعية	الوظيفية ذات الصلة
اسم المهارة							
وصف المهارة		أداء مهام الحراسة في إطار عمليات قطارات الركاب وفقاً لمتطلبات السلامة واللوائح والإجراءات المعتمدة في مكان العمل					
المجموعات الوظيفية ذات الصلة		حماية الشخصيات المهمة والحراسة الشخصية					
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول	• تنفيذ المهام الأمنية المسلحة الأساسية وفقاً لبروتوكولات المعتمدة • فهم قواعد المحافظة على السلامة عند مناولة الأسلحة النارية واللوائح المتعلقة بها • الاستجابة للتهديدات الأمنية الروتينية					
المستوى الثاني	تحليل أفضل الممارسات للحراسة المسلحة في سياسات أمنية متنوعة تعزيز مناولة الأسلحة النارية بناءً على ما تقتضيه الظروف والموافقة تقييم استخدام معدات الحماية						
المستوى الثالث	تنفيذ التدابير الأمنية المسلحة بالتعاون مع الفرق الأخرى اعتماد أساليب نشر الوعي بالمواقف والظروف المحددة لمواهبتها مع الإجراءات الوقائية في الوقت الفعلي ضمان الامتثال التشغيلي للوائح السلامة						
المستوى الرابع	التحقق من فاعلية الإجراءات الأمنية المسلحة في البيانات المعقدة استخدام تقنيات الحماية الجديدة تعديل البروتوكولات بما يلي التهديدات المتغيرة						
المستوى الخامس	وضع مبادئ توجيهية استراتيجية للعمليات الأمنية المسلحة استشراف اتجاهات التهديدات الأمنية لتكييفها مع التدابير الوقائية توجيه عملية صياغة السياسات لضمان مستوى شامل من السلامة						

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية التوقيف

 القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	التوقيف.	اسم المهارة
وصف المهارة	تطبيق أساليب التوقيف المناسبة على المشتبه بهم أثناء ارتكاب أفعال غير مشروعة		
القطاعات الفرعية			
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية	العمليات التشغيلية	ادارة الحشود وتأمين الفعاليات
وصف مستوى الكفاءة	الاستجابة للحوادث وإدارتها	النظام الأمنية	الحراسة الأمنية
المستوى الأول	<ul style="list-style-type: none"> الإلمام بالإطار القانوني لتوقيف الأفراد اتباع المبادئ التوجيهية التشفيرية أثناء عمليات التوقيف اعتماد أساليب التوقيف المناسبة للقبض على مشتبه بهم غير مسلحين 		
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تقييم ملامة أساليب التوقيف في مختلف المواقف تعزيز أساليب توقيف الأفراد بشكل آمن ضمان تواافق جميع الإجراءات مع المتطلبات القانونية تطبيق أساليب التوقيف المناسبة للقبض على مشتبه بهم مسلحين 		
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ تكتيكات متقدمة للتوكيف في المواقف والظروف العالية الخطورة التنسيق مع أجهزة إنفاذ القانون وفرق الأمن لضمان عمليات آمنة تكيف التقنيات مع تطور المواقف 		
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> استخدام أساليب وأدوات حديثة لتعزيز عمليات التوقيف تعزيز الفاعلية من خلال الابتكار 		
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> صياغة إطار استراتيجية لعمليات التوقيف وضع معايير جديدة للتعامل مع المشتبه بهم قيادة التميز في الممارسات التشغيلية 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية مراقبة التشغيل الآلي

[٤] القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	النقطة
اسم المهارة	مراقبة التشغيل الآلي	
وصف المهارة	مراقبة المعدات المؤتممة ونظم التحكم الآلية لضمان تنفيذ عمليات التصنيع بجودة عالية	
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية  النظم الأمنية 	الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة		تنفيذ التقنيات وصيانتها
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> الإلمام بالوظائف الرئيسية للمعدات المؤتممة اتباع الإجراءات الأساسية لضمان سير العمليات بسلامة مراقبة المعدات للكشف عن أي تناقضات 	
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> تحليل النظم المؤتممة لرصد الأخطاء المحتملة ضمان امتثال النظام لمعايير العمليات تحديد الأنماط لتحسين موثوقية النظام 	
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ التعديلات في العمليات المؤتممة لتعزيز الإنتاجية استخدام الأساليب المتقدمة لاستكشاف الأخطاء وإصلاحها مراقبة البيانات لتحسين الأداء، على المدى الطويل 	
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> تقييم كفاءة النظام الشاملة في العمليات المؤتممة واسعة النطاق اقتراح تحسينات بناءً على تحليل البيانات في الوقت الفعلي دمج التقنيات الناشئة في النظام 	
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> تطوير أطر استراتيجية لتطور النظم المؤتممة التبني بالتطورات التقنية المستقبلية لتحسين العمليات إرساء أفضل الممارسات للمراقبة 	

ملحوظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة حوادث الطيران

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	ادارة حوادث الطيران
وصف المهارة	العمل تحت الإشراف كعضو في فريق استجابة لحوادث الطيران متخصص/غير متخصص أثناء الاستجابة لحادثة طيران
القطاعات الفرعية	 الحراسة الأمنية  الخدمات الاستشارية  النظم الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الاستجابة لحوادث وإدارتها الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> المشاركة في أنشطة الاستجابة لحوادث الطيران تحت الإشراف تطبيق المعرفة الأساسية ببروتوكولات الاستجابة لحوادث ضمان الالتزام بإجراءات السلامة
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تحليل أثر حوادث الطيران على العمليات بشكل عام تعزيز البروتوكولات لتحسين الاستجابة للمخاطر المتعلقة بالطيران العمل مع فرق الاستجابة لحوادث لتحسين الإجراءات
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ استراتيجيات لضمان استجابة فعالة لحوادث الطيران التنسيق مع الفرق المختلفة لتيسير جهود الاستجابة تكيف التكتيكات مع ديناميكيات الحوادث المتغيرة
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> تقييم وتحسين بروتوكولات الاستجابة لحوادث الطيران بناءً على الدروس المستفادة دمج تقنيات ومنهجيات جديدة لتحسين أوقات الاستجابة والنتائج
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> صياغة استراتيجيات طويلة المدى للاستجابة لحوادث الطيران التنبؤ بالمخاطر في عمليات الطيران لإعداد السياسات والإجراءات بطريقة مستنيرة ضمان التوافق مع المعايير الوطنية والدولية

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

فحص وتدقيق الخلفية والمعلومات الأمنية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظام الأمنية	الدراسة الأمنية	الإبلاغ والتوثيق	ال المستوى الأول	ال المستوى الثاني	ال المستوى الثالث	ال المستوى الرابع	ال المستوى الخامس	
اسم المهارة	فحص وتدقيق الخلفية والمعلومات الأمنية										
وصف المهارة	إجراء عمليات فحص الخلفية والمعلومات الأمنية، بما يشمل التحقق من الهوية وتقدير المخاطر وبما يتماشى مع المعايير القانونية والأمنية										
القطاعات الفرعية											
المجموعات الوظيفية ذات الصلة		الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر			الإبلاغ والتوثيق						
وصف مستوى الكفاءة	<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ المهام الأساسية للتتحقق من الهوية استخدام أساليب الفحص الأساسية لتقدير المخاطر الأمنية ضمان الامتثال للمعايير القانونية 					<ul style="list-style-type: none"> تقدير المعلومات المستخلصة من الفحص لتحديد حجم المخاطر ضمان الامتثال الكامل للأطر القانونية والتنظيمية تحسين عمليات التتحقق من الخلفية بناءً على البيانات المجمعة 	<ul style="list-style-type: none"> تبسيط استخدام الأساليب المتقدمة لفحص الأساسية والتعاون مع الفرق الأخرى لضمان الدقة تضمين مستويات إضافية من تقدير المخاطر في عملية الفحص 	<ul style="list-style-type: none"> تبسيط استخدام الأساليب المتقدمة لفحص الأساسية والتعاون مع الفرق الأخرى لضمان الدقة تضمين مستويات إضافية من تقدير المخاطر في عملية الفحص 	<ul style="list-style-type: none"> تقييم فعالية ممارسات فحص المعلومات الأمنية إجراء تحسينات استناداً إلى التهديدات والتقنيات الناشئة الاعتماد على المرئيات المستندة إلى البيانات لتحسين العملية 	<ul style="list-style-type: none"> وضع أهداف استراتيجية لممارسات الفحص المستقبلية التنبؤ بالمخاطر الأمنية المتغيرة لتحسين الإجراءات مواكبة الاتجاهات العالمية في التتحقق من الهوية وتقدير مستوى الأمان 	

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية إدارة السلامة على الشواطئ

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	إدارة السلامة على الشواطئ	اسم المهارة				
وصف المهارة	تنسيق عمليات مراقبة الشواطئ والإنقاذ كجزء من أنشطة إدارة السلامة على الشواطئ						
القطاعات الفرعية							
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية		النظام الأمنية		الحراسة الأمنية	الاستجابة للحوادث وإدارتها	المراقبة والرصد
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ عمليات المراقبة والإنقاذ الأساسية على الشواطئ تطبيق بروتوكولات وإرشادات السلامة ضمان الاستجابة الفورية للحوادث 			المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تحليل إجراءات ضمان السلامة على الشواطئ لتحسين عمليات المراقبة والإنقاذ تحسين البروتوكولات بناءً على الظروف البيئية ضمان الامتثال للوائح السلامة 		
المستوى الثالث	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> تبسيير إجراء عمليات شاملة لضمان السلامة على الشواطئ التعاون مع الفرق لتعزيز التنسيق في المراقبة والإنقاذ إجراء تعديلات بناءً على ما تقتضيه الظروف 			المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تقييم فعالية تدابير السلامة على الشواطئ بشكل عام تفعيل تقنيات مراقبة جديدة تعديل بروتوكولات السلامة بناءً على التقييمات البيئية والمخاطر طويلة الأجل 		
المستوى السادس	<p>المستوى السادس</p> <ul style="list-style-type: none"> وضع إطار استراتيجية لإدارة السلامة على الشواطئ في المستقبل التنبؤ بالغيرات في بيئات الشواطئ والمخاطر المحتملة مواءمة تدابير السلامة مع استراتيجيات إدارة الحوادث الشاملة 			المستوى السابع	<ul style="list-style-type: none"> التحفيز على تطوير وتحسين تدابير السلامة على الشواطئ التعاون الدولي لتبادل الخبرات وال最佳 practices التأثير على صياغة القوانين والمعايير الدولية لسلامة الشواطئ 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية أساسيات حلول المقاييس الحيوية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الدراسه الأمنية	المعلومات الأمنية والابتكار	تصميم النظم الأمنية	المراقبة والرصد	العمليات التشغيلية	إدارة التحكم بإمكانية الوصول	المجموعات الوظيفية ذات الصلة	وصف مستوى الكفاءة
اسم المهارة	أساسيات حلول المقاييس الحيوية										
وصف المهارة	فهم أساسيات حلول المقاييس الحيوية المختلفة، ومعرفة الفروق بينهم والقيود المتعلقة بتشغيلهم وحالات استخدامهم من أجل اختيار وتنفيذ أكثر التقنيات ملائمة لكل سيناريو										
القطاعات الفرعية											
المستوى الأول	<ul style="list-style-type: none"> التعرف على المفاهيم الأساسية لتقنيات القياسات الحيوية توظيف المعرفة التأسيسية للتعرف على الأنواع المختلفة لنظم القياسات الحيوية ضمان تعزيز وظائف النظم الأساسية 										
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تقييم ومقارنة حلول القياسات الحيوية المختلفة لحالات استخدام محددة تحسين عملية اختيار وتنفيذ النظم بناءً على الاحتياجات التشغيلية ضمان توافق النظم مع معايير الأمان 										
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> تفعيل نظم القياسات الحيوية في بيئات متعددة دمج تقنيات المتقدمة لتعزيز دقة عمل النظم وسهولة استخدامها تشخيص المشكلات ومعالجتها في الوقت الفعلي 										
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> تقييم أداء نظم القياسات الحيوية لمختلف الاستخدامات دمج تقنيات القياسات الحيوية المتطورة لتحسين دقة عمل النظم وأمنها 										
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> صياغة استراتيجية طويلة الأجل لتفعيل نظم القياسات الحيوية توقع التطورات في تقنيات القياسات الحيوية لتنماش مع أهداف الأمن التنظيمي 										

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية عمليات تقييم المباني

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	عمليات تقييم المباني
وصف المهارة	تفسير مخططات المباني والوثائق المرتبطة بنظم السلامة من الحرائق وإعداد تقرير يلي متطلبات المؤسسة
القطاعات الفرعية	
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	إدارة الحشود وتأمين الفعاليات الخدمات الاستشارية النظم الأمنية الحراسة الأمنية
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> الإلمام بمخططات المباني الأساسية وأتباعها تحديد العناصر الأساسية للسلامة من الحرائق ضمان الامتثال للمتطلبات الأساسية للمؤسسة
المستوى الثاني	المستوى الثالث <ul style="list-style-type: none"> تفسير مخططات المباني التفصيلية لخطيط نظم السلامة تحليل الوثائق لتعزيز بروتوكولات السلامة مواهنة التقييمات مع معايير المؤسسة
المستوى الرابع	المستوى الخامس <ul style="list-style-type: none"> تبسيط إجراءات تقييم المباني، ودمج تقنيات وأساليب جديدة لضمان السلامة من الحرائق تكييف توصيات السلامة لتناسب البيانات المختلفة
المستوى السادس	<ul style="list-style-type: none"> تقييم إجراءات تقييم المباني، ودمج تقنيات وأساليب جديدة لضمان السلامة من الحرائق توليف البيانات لوضع استراتيجيات سلامة معززة
المستوى السابع	<ul style="list-style-type: none"> تحديد توجهات مستقبلية لتقييمات سلامة المباني، مع التنبؤ بالتغييرات في الأطر التنظيمية والتكنولوجية بما يضمن جاهزية المؤسسة

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية التعامل مع كلاب الحراسة

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية	القطاعات الفرعية	المجموعات الوظيفية ذات الصلة	وصف مستوى الكفاءة
اسم المهارة	التعامل مع كلاب الحراسة						
وصف المهارة	استخدام الكلاب في الدوريات الأمنية						
المستوى الأول	الإلمام بالإجراءات الأساسية للتعامل مع كلاب الحراسة اعتماد الأساليب القياسية أثناء تيسير الدوريات ضمان الالتزام ببروتوكولات السلامة تيسير دوريات برقة الكلاب وفقاً لإجراءات المؤسسة	الاستجابة للحوادث وإدارتها		إدارة الحشود وتأمين الفعاليات			<ul style="list-style-type: none"> • • • •
المستوى الثاني	تحليل أساليب التعامل مع الكلاب لتعزيز فعالية الدوريات وضع استراتيجيات استجابة للمواقف بما يتوافق مع التدريبات التي خضعت لها الكلاب وقدراتها						<ul style="list-style-type: none"> • •
المستوى الثالث	تيسير سبل تنسيق الدوريات برقة الكلاب اعتماد أساليب متقدمة للتعامل مع التهديدات أو الحوادث المحددة إشراك الكلاب في العمليات الأمنية الواسعة النطاق						<ul style="list-style-type: none"> • • •
المستوى الرابع	ابتكار استراتيجيات للتعامل مع الكلاب تطوير منهجيات التدريب تعزيز سبل نشر كلاب الحراسة						<ul style="list-style-type: none"> • • •
المستوى الخامس	وضع أهداف استراتيجية للدوريات برقة الكلاب تعزيز ممارسات التعامل مع الكلاب تحقيق نتائج متميزة						<ul style="list-style-type: none"> • • •

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة الامتثال

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	ادارة الامتثال	اسم المهارة
وصف المهارة	ضمان الالتزام باللوائح ومعايير الامتثال ذات الصلة، والتتأكد توافق الممارسات في مجال الامن المادي مع المتطلبات القانونية		
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الإبلاغ والتوثيق		التدريب والتعليم
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول الإلمام، بابرز اللوائح في مجال الامن المادي ضمان مطابقة الإجراءات الأساسية للمتطلبات القانونية تنفيذ العمليات الأساسية للتحقق من مدى الامتثال		
المستوى الثاني	تحليل المطالبات التنظيمية وتنقيح إجراءات الامتثال في مجال الامن المادي التأكد من امتثال جميع الوثائق للمعايير القانونية		
المستوى الثالث	تنفيذ ممارسات الامن المادي وتعديلها لضمان الامتثال الكامل للوائح المحدثة التعاون مع الفرق القانونية لضمان الدقة في ممارسات الإبلاغ عن الامتثال		
المستوى الرابع	تقييم نظم الامتثال، مع إجراء تحسينات بناءً على الانظمة الناشئة وأفضل الممارسات تبني أدوات مراقبة الامتثال المتقدمة		
المستوى الخامس	وضع إطار امتثال لتلبية احتياجات الامن المادي على المدى الطويل توقع الاتجاهات القانونية المستقبلية ومواهنة الإجراءات الداخلية معها		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية الإرسال بمساعدة الحاسوب

 القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الإرسال بمساعدة الحاسوب	اسم المهارة
وصف المهارة	إنجادة تطبيق نظم الإرسال بمساعدة الحاسوب لتعزيز التنسيق بين جهود أفراد الأمن وتقليل الوقت الذي يستغرقهونه للاستجابة للحوادث، وذلك لضمان اتخاذ إجراءات سريعة وفعالة بعد صدور تنبيهات نظام الأمان الإلكتروني		
القطاعات الفرعية			
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الاستجابة للحوادث وإدارتها	تصميم النظام الأمني	
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> تشغيل نظم الإرسال بمساعدة الحاسوب الأساسية اتباع إجراءات القياسية لتوزيع كوادر الأمن ضمان الاستجابة الفورية للحوادث استناداً إلى تنبيهات النظم 		
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> تحليل بيانات الإرسال بمساعدة الحاسوب لتعزيز سرعة الاستجابة ودقتها تقييم إجراءات التوزيع لرفع مستوى التنسيق أثناء الحوادث 		
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> تسهيل دمج نظم الإرسال بمساعدة الحاسوب في عمليات الأمن الشاملة إجراء التحليلات المتقدمة لتعزيز اتخاذ القرارات في الوقت الحقيقي خلال الحوادث الحساسة 		
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> تقدير الأداء الشامل لنظم الإرسال بمساعدة الحاسوب مع دمج التقنيات الحديثة المستخدمة في توزيع الكوادر والموارد وإرسالها لتحسين سرعة استجابة النظام تقييم عملية دمج النظم على مستوى الإدارات 		
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> تحديد التوجيه الاستراتيجي لاستخدام نظم الإرسال بمساعدة الحاسوب، مع توقع التطورات التقنية لتحسين إدارة الحوادث ضمان مواءمة النظم مع متطلبات الأمان المستقبلية 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية إجراء جلسات استماع

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	اجراء جلسات استماع	اسم المهارة
وصف المهارة	مراجعة الأدلة، وإعداد مفهوم القضية، ورفع دعوى الادعاء، واستجواب شهود الدفاع، وتقديم المعرفات والاعتراضات، وإغلاق القضية، بما يشمل القيام بواجبات الادعاء، العام على نحو مهني وأخلاقي ومسؤول، مما يعزز ثقة الجمهور في جهاز الشرطة، فضلاً عن التحقيق في الأدلة المتعلقة بالقضية والحضور في جميع مراحل الإجراءات القضائية		
القطاعات الفرعية	الدراسات الأمنية	الإبلاغ والتوثيق	المجموعات الوظيفية ذات الصلة
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> فهم الإجراءات الأساسية المتبعية في قاعة المحكمة مراجعة الأدلة تحت الإشراف الالتزام بالمعايير الأخلاقية الأساسية في رفع الدعاوى 		
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تحليل الوثائق القانونية وملفات القضية لإعداد استراتيجية ادعاء، متسلقة رفع كفأة استجواب الشهود تحسين الممارسات الأخلاقية أثناء جلسات الاستماع 		
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> إدارة الجلسات القضائية والتعاون مع الفرق القانونية لعرض الأدلة بشكل مقنع ضمان امتثال القضية للمعايير الأخلاقية والقانونية 		
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> تقييم إجراءات الجلسات وتبني الأساليب والتقنيات القانونية الجديدة ضمان الامتثال لأعلى المعايير الأخلاقية والمساءلة العامة 		
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> صياغة نظم استراتيجية لإجراء الجلسات توقع التغيرات في الأطر القانونية وضمان الجاهزية التنظيمية وضع مبادئ توجيهية أخلاقية مستقبلية 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة السرية

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	ادارة السرية	القطاعات الفرعية	وصف المهارة
		[ادارة السرية]		
				وضع وتطبيق بروتوكولات التعامل مع المعلومات الحساسة، مع ضمان أمن البيانات وإتاحة الإطلاع عليها فقط للأشخاص المخولين
	الخدمات الاستشارية			النظم الأمنية الحراسة الأمنية
				ادارة التحكم بإمكانية الوصول
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول			<ul style="list-style-type: none"> • الإلمام بمعارضات السرية الأساسية • ضمان الوصول المحدود وفقاً للمبادئ التوجيهية • تطبيق إجراءات التشغيل الموحدة للتحكم في نشر المعلومات
	المستوى الثاني			<ul style="list-style-type: none"> • تقييم إجراءات حماية البيانات وتنفيذها وتنفيذ استراتيجيات للتحكم في نشر المعلومات • تعزيز بروتوكولات السرية لمواجهة المخاطر • التحقق من الامتثال للمعايير
	المستوى الثالث			<ul style="list-style-type: none"> • تطبيق استراتيجيات الحماية المتقدمة حسب الحاجة • إعداد إجراءات التشغيل الموحدة للتحكم في نشر المعلومات وحماية المعلومات الحساسة
	المستوى الرابع			<ul style="list-style-type: none"> • مراجعة نهج أمن البيانات وتحسينها • تبني أحدث الأساليب لتعزيز السرية • التصدي للمخاطر المستجدة
	المستوى الخامس			<ul style="list-style-type: none"> • تصميم إطار استراتيجية لحفظ على السرية • توقع التحديات المستقبلية لأمن البيانات والاستعداد لمواجهتها

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة خطط الطوارى

 القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	ادارة خطط الطوارى	الوظيفية ذات الصلة	وصف مسوى الكفاءة	
اسم المهارة		ادارة خطط الطوارى			
وصف المهارة		ادارة الموارد للتعامل مع المواقف غير المتوقعة وحالات الطوارى			
القطاعات الفرعية	 خدمات الاستشارية 	 النظم الأمنية 	الحراسة الأمنية		
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	المراقبة والرصد	الاستجابة لحوادث وإدارتها	العمليات التشغيلية	التدريب والتعليم	
ال المستوى الأول	• تحديد الحالات الطارئة المحتملة • تطبيق استراتيجيات أساسية لإدارة المواقف غير المتوقعة • تخصيص الموارد وفقاً للمبادئ التوجيهية				
ال المستوى الثاني	• تحديد الموارد اللازمة لمواجهة حالات الطوارى المختلفة • تحسين إجراءات الاستجابة لسد الثغرات • تنسيق جهود الاستجابة				
ال المستوى الثالث	• تطبيق استراتيجيات شاملة للاستجابة لحالات الطوارى ومراعتها • تطبيق تقنيات متقدمة للتعامل مع المواقف المعقدة • توزيع الموارد وإدارتها للحد من المخاطر الأمنية				
ال المستوى الرابع	• تحليل بروتوكولات مواجهة حالات الطوارى وتحسينها • دمج أدوات واستراتيجيات مبتكرة لتعزيز فعالية الاستجابة • التخطيط للاحتياجات المستقبلية • وضع خطط لإدارة المخاطر الأمنية				
ال المستوى الخامس	• إعداد خطط طوارى على المدى الطويل • التنبيء بالمخاطر المحتملة ووضع آليات استجابة استباقية • مواءمة الاستراتيجيات مع أهداف المؤسسة				

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة الأزمات

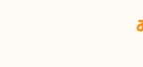
القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	إدارة الأزمات	اسم المهارة		
وصف المهارة	تطبيق بروتوكولات الاستجابة للأزمات، وإعداد خطط لإدارة الأزمات بفعالية، بما يراعي الاحتياجات الأمنية				
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية	النظام الأمنية	الحراسة الأمنية		
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	المراقبة والرصد	حماية الشخصيات الهامة والحراسة الشخصية	التدريب والتعليم	الاستجابة للحوادث وإدارتها	تقديم المشورة وإدارة المخاطر
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول • الإلمام بالتقنيات الموحدة لإدارة الأزمات • تطبيق خطوات الاستجابة الأساسية لمعالجة المراحل الأولية للأزمة • ضمان تطبيق تدابير السلامة				
المستوى الثاني	• تقييم سيناريوهات الأزمات لتحسين ظهور الاستجابة • صياغة خطط مخصصة لمعالجة أزمات محددة • تعزيز التنسيق بين أعضاء الفريق				
المستوى الثالث	• تطبيق استراتيجيات شاملة لمواجهة الأزمات • تكييف الأئمّه وفقاً لتطورات الأوضاع • تطبيق أساليب متقدمة لحل المشكلات				
المستوى الرابع	• تقييم فعالية أساليب الاستجابة للأزمات • اعتماد استراتيجيات وتقنيات جديدة لتحقيق نتائج أفضل • تنفيذ الممارسات بناءً على الدروس المستفادة				
المستوى الخامس	• صياغة خطط إدارة أزمات على المدى الطويل • التنبؤ بسيناريوهات الأزمات المستقبلية وتجهيز خطط الاستجابة • دمج استراتيجيات إدارة المخاطر الشاملة				

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفاً بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية التكامل الأممي بين الأقسام الوظيفية

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	التكامل الأممي بين الأقسام الوظيفية
وصف المهارة	العمل في فرق متعددة الوظائف، بما يشمل تقنية المعلومات والأمن والعمليات والإدارة، لتطوير حلول أمنية متكاملة
القطاعات الفرعية	 الخدمة الاستشارية  النظم الأمنية  الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	 تقديم المشورة وإدارة المخاطر  الإبلاغ والتوثيق  تصميم النظام الأمني  العمليات التشغيلية  المعلومات الأمنية والإبتكار
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> الإلمام بأدوار الوظائف المختلفة في النظام الأمني استخدام أساليب التكامل الأساسية لتوحيد النظم الأمنية تعزيز التعاون بين أعضاء الفريق
المستوى الثاني	المستوى الثالث <ul style="list-style-type: none"> تحليل التفاعل بين الوظائف الأمنية المختلفة تحسين إجراءات التكامل لتعزيز كفاءة النظام مواهنة الجهود مع الأهداف
المستوى الرابع	المستوى الخامس <ul style="list-style-type: none"> تطوير حلول أمنية متكاملة وتطبيقها استخدام التقنيات وأساليب المتقدمة من مختلف الوظائف لتحسين الأداء
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تقييم النظم الأمنية المتكاملة تطبيق الملاحظات والممارسات الجديدة لتحسين مستوى التنسيق معالجة التحديات المتعلقة بالتكامل الأممي
المستوى السادس	<ul style="list-style-type: none"> وضع خطط استراتيجية لدمج نظم الأمان في المستقبل التنبؤ بالاحتياجات المتغيرة وتكييف الحلول المواءمة مع الأهداف المؤسسية والتطورات التقنية

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة التحكم بحركة المرور والخشود

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	ادارة التحكم بحركة المرور والخشود
وصف المهارة	ادارة تحركات الحشود وحركة المركبات أثناء الفعاليات أو حالات الطوارئ لضمان السلامة، ومنع الازدحام، وتسهيل عمليات الإخلاء عند الضرورة
القطاعات الفرعية	 النظام الأمنية  الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	 الخدمات الاستشارية  العمليات التشغيلية  إدارة الحشود وتأمين الفعاليات
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> تعلم أساسيات إدارة الحشود وحركة المرور استخدام أساسيات إدارة الحرمة وضمان السلامة اتباع إجراءات القياسية التعامل مع مسائل تشغيلية متعلقة بإدارة الحشود وحركة المرور
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تحليل ديناميكيات الحشود وحركة المرور إنشاء خطط إدارة الازدحام ومخاطر السلامة تعزيز التنسيق بين أعضاء الفريق
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> تطبيق خطط إدارة الحشود وحركة المرور وتعديلها استخدام أساسيات متقدمة لضمان السلامة وسلامة الحركة التكيف مع الظروف والمواقف في الوقت الفعلي
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة إجراءات التحكم وتحسينها دمج تقنيات وأساليب جديدة لتعزيز الإدارة التطبيق للفعاليات الكبيرة
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> وضع خطط استراتيجية لإدارة الحشود وحركة المرور توقع احتياجات الفعاليات المستقبلية ووضع استراتيجيات استباقية الموافقة على الأهداف العامة للسلامة

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية معالجة البيانات

 القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	البيانات
وصف المهارة		البيانات
القطاعات الفرعية	الحراسة الأمنية	
المراقبة والرصد	تصميم النظم الأمنية	الاستجابة للحوادث وإدارتها
الخدمات الاستشارية		تقديم المشورة وإدارة المخاطر
المستوى الأول	الكلفاء	الكفاءة
	<ul style="list-style-type: none"> الإلمام بالتقنيات الأساسية للتعامل مع البيانات تنظيف مجموعات البيانات وتنظيمها إجراء تحليقات بسيطة لاستخراج المرئيات استخدام أدوات أساسية لتفسير البيانات 	<ul style="list-style-type: none"> تحليل مجموعات البيانات الكبيرة لتحديد الاتجاهات السائدة والأنماط استخدام أساليب علم البيانات المتقدمة لتحسين دقة التحليل ضمان كفاءة التعامل مع البيانات
المستوى الثاني	الكلفاء	الكفاءة
		<ul style="list-style-type: none"> تحويل البيانات المعقدة إلى مرئيات قابلة للتنفيذ استخدام تقنيات البيانات الضخمة لمعالجة كميات كبيرة من المعلومات ضمان سلامة البيانات وأمنها
المستوى الثالث	الكلفاء	الكفاءة
		<ul style="list-style-type: none"> تقييم نظم معالجة البيانات المتقدمة ودمجها استخدام أساليب متقدمة لتعزيز قدرات تحليل البيانات معالجة التحديات في إدارة البيانات
المستوى الرابع	الكلفاء	الكفاءة
		<ul style="list-style-type: none"> وضع إطار استراتيجي لمعالجة البيانات التنبؤ باتجاهات البيانات المستقبلية وتجهيز النظم لتحليل البيانات على نطاق واسع
المستوى الخامس	الكلفاء	الكفاءة

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية إدارة عمليات التخفيف من حدة المواقف

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	إدارة عمليات التخفيف من حدة المواقف	اسم المهارة
وصف المهارة	إدارة الزاءات والخلافات بكفاءة للتوصيل إلى اتفاق وتسوية		
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية	النظام الأمنية	الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	تقديم المشورة وإدارة المخاطر		العمليات التشغيلية
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> • الإلمام بعلامات الزاع • استخدام أساليب أساسية للتخفيف من حدة المواقف • استخدام مهارات التواصل لحل الخلافات 		
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> • تحليل سيناريوهات الزاع لتطبيق استراتيجيات مخصصة للتخفيف من حدة المواقف • استخدام أساليب متقدمة لتسهيل التوصيل إلى حل • ضمان التفاوض الفعال 		
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> • استخدام أساليب التخفيف من حدة المواقف ومواءمتها بناءً على التفاعلات الفورية • تطبيق استراتيجيات شاملة لإدارة الزاءات المعقدة • الأخذ بالملحوظات لإجراء التحسينات 		
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> • تقييم ممارسات التخفيف من حدة المواقف وتحسينها • إدراج طرق وتقنيات جديدة لتعزيز حل الزاءات • التنبؤ بالتحديات المستقبلية 		
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> • إنشاء إطار استراتيجية للتخفيف من حدة المواقف • وضع استراتيجيات استباقية لإدارة الزاءات • وضع معايير لحل الزاءات بفاعلية في سيناريوهات متعددة 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

الردع

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الردع	اسم المهارة	
وصف المهارة	القدرة على فرض السلطة وإنفاذ التدابير الأمنية لمنع التهديدات المحتملة والأنشطة غير القانونية، حيث يستخدم ضباط الأمن هذه المهارة لردع الأفراد عن ارتكاب الجرائم من خلال التوعية والتواصل بفاعلية			
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية		النظام الأمنية	الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الاستجابة للحوادث وإدارتها		إدارة الحشود وتأمين الفعاليات	
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> • إدراك مدى أهمية إنفاذ التدابير الأمنية • تنفيذ التدابير المناسبة وفقاً للإجراءات المؤسسة لردع النتائج غير المرغوب فيها • استخدام التواصل لتبسيط المخالفات البسيطة 			
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> • تحليل التهديدات المحتملة لتطبيق استراتيجيات ردع فعالة • استخدام أساليب متقدمة لضمان حفظ الأمن • تكيف الأساليب مع السيناريوهات المختلفة • تطبيق الإجراءات المناسبة لردع النتائج غير المرغوب فيها أثناء أداء المهام في المناطق والأماكن المحمية 			
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> • تنفيذ وتعديل ممارسات الردع بناءً على تقييم التهديدات • استخدام استراتيجيات متقدمة في التواصل وحفظ الأمن لمنع الحوادث • دمج الملاحظات لتحسين الفاعلية • تنفيذ استراتيجيات لردع النتائج غير المرغوب بها 			
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> • تقييم استراتيجيات العامة للردع • استحداث أساليب مبتكرة لتعزيز الحضور الأمني ومنع التهديدات • معالجة التحديات الأمنية طوبية الأجل 			
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> • وضع استراتيجيات شاملة للردع • التنبؤ بنمط التهديد الناشئة ومعالجتها • وضع أهداف استراتيجية للحفاظ على مستويات عالية من الفاعلية الأمنية 			

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية معلومات التهديدات الرقمية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	معلومات التهديدات الرقمية
وصف المهارة	الاستفادة من المعلومات المجمعة حول التهديدات الرقمية للتنبؤ بالتهديدات والحد منها، وتحليل توجهات وتكتيكات التهديدات السيبرانية لإعداد أساليب دفاعية استباقية تحمي البيانات البيومترية والبنية التحتية للمصادقة
القطاعات الفرعية	الدراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية المراقبة والرصد تصميم النظام الأمني المعلومات الأمنية والإبتكار العمليات التشغيلية
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> تحديد الأساليب الأساسية المتعلقة بمعلومات التهديدات الرقمية وتطبيقاتها إظهار الفهم للمخاطر ومواطن الضعف السيبرانية الشائعة مراقبة البنية التحتية الرقمية للكشف عن التهديدات المحتملة المساعدة في جمع البيانات لتقدير التهديدات
المستوى الثاني	<p>إعداد المعلومات المتعلقة بالتهديدات وتحليلها وتوضيحها للكشف عن التهديدات السيبرانية الناشئة</p> <ul style="list-style-type: none"> إظهار الفهم للعديد من التكتيكات والمنهجيات ضمان الالتزام بإجراءات الحد من التهديدات إجراء تقييمات أولية للتهديدات الأمنية الرقمية
المستوى الثالث	<p>دعم إعداد تدابير استخباراتية استباقية للتهديدات الرقمية وتنفيذها</p> <ul style="list-style-type: none"> إظهار القدرة على تقدير توجهات التهديدات وتوقع المشاكل المحتملة
المستوى الرابع	<p>مراجعة نظم معلومات التهديدات الرقمية المتقدمة وتجميعها ودمجها</p> <ul style="list-style-type: none"> إجراء تقييمات مفضلة للتهديدات السيبرانية المعقدة تنفيذ استراتيجيات لحماية البيانات البيومترية ونظم المصادقة من المخاطر المحتملة
المستوى الخامس	<p>وضع الاستراتيجية المؤسسية المتعلقة بمعلومات التهديدات الرقمية وتوجيهها</p> <ul style="list-style-type: none"> وضع بروتوكولات فعالة لمواجهة التهديدات السيبرانية الناشئة

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية وضع إجراءات إدارة الطوارئ وتقييمها

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	وضع إجراءات إدارة الطوارئ وتقييمها
وصف المهارة	وضع خطط الاستجابة للطوارئ وتنفيذها وتقييمها، بما في ذلك إجراءات الإخلاء واستراتيجيات التعامل مع الحوادث، مع إدارة جميع مراحل الإخلاء المجتمعي - بدءاً باتخاذ القرارات، ووصولاً إلى التحذير، والانسحاب، والإيواء، والعودة - والتنسيق مع خدمات الطوارئ لضمان استجابات منكاملة وفعالة
القطاعات الفرعية	الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية الأنظمة الأمنية الاستجابة للحوادث وإدارتها
ال MERCHANTABILITY	إدارة الحشود وتأمين الفعاليات العمليات التشغيلية إدارة التحكم بامكانية الوصول
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> الإلمام بالإجراءات الأساسية لإدارة حالات الطوارئ المشاركة في تمارين بسيطة للتدريب على الاستجابة لحالات الطوارى اتباع البروتوكولات القياسية للتقييم
المستوى الثاني	المستوى الثاني <ul style="list-style-type: none"> تحليل عمليات إدارة حالات الطوارى وتحسينها وضع تمارين تفصيلية وتنفيذها لاختبار قدرات الاستجابة ضمان التوافق مع أفضل الممارسات
المستوى الثالث	المستوى الثالث <ul style="list-style-type: none"> تصميم تدريبات معقدة لإدارة حالات الطوارى وتنفيذها تقييم العمليات وتعديلها بناءً على نتائج التمارين تضمين أساليب متقدمة للإدارة الفعالة
المستوى الرابع	المستوى الرابع <ul style="list-style-type: none"> اقليم عمليات إدارة حالات الطوارى العامة وتعزيزها عتماد ممارسات وتقنيات مبتكرة لتعزيز الجاهزية للاستجابة التطبيق لحالات الطوارى القصوى
المستوى الخامس	المستوى الخامس <ul style="list-style-type: none"> وضع إطار استراتيجية لإجراءات إدارة حالات الطوارى التنبؤ بالتحديات المستقبلية وتصميم تمارين شاملة

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية تقييم مخاطر حالات الطوارئ

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	العنوان
اسم المهارة	تقييم مخاطر حالات الطوارئ	
وصف المهارة	وضع قائمة متفق عليها بأهم المخاطر التي تواجه المجتمع، وذلك بالتعاون مع أفراده، باستخدام منهجية علمية لإدارة المخاطر، مع الحرص على أن تتوافق هذه القائمة مع المعايير المتبعة	
القطاعات الفرعية		الخدمات الاستشارية النظم الأمنية الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة		العمليات التشغيلية إدارة الحشود وتأمين الفعاليات تقديم المشورة وإدارة المخاطر الاستجابة للحوادث وإدارتها
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> • الإللام بعوامل المخاطر القياسية • تطبيق الأساليب الأساسية لمواجهة المخاطر • اتباع الإجراءات المحددة مسبقاً لإدارة مخاطر الطوارى 	
المستوى الثاني	المستوى الثاني <ul style="list-style-type: none"> • تحليل المخاطر وتصنيفها لوضع إجراءات تقييم شاملة • تفعيل تقنيات متقدمة لتنقييم استراتيجيات إدارة المخاطر • ضمان الامتثال للمعايير 	
المستوى الثالث	المستوى الثالث <ul style="list-style-type: none"> • وضع إجراءات تقييم مفصلة للمخاطر وتطبيقها • تعزيز دور المجتمع في التعرف على المخاطر وترتيبها بحسب الأهمية • تبني الأساليب المتقدمة لضمان الدقة 	
المستوى الرابع	المستوى الرابع <ul style="list-style-type: none"> • مراجعة نهج تقييم المخاطر وتحسينها • دمج ممارسات وتقنيات مبتكرة • معالجة عوامل المخاطر الناشئة 	
المستوى الخامس	المستوى الخامس <ul style="list-style-type: none"> • صياغة إطار استراتيجية لتقييم المخاطر • التنبؤ باتجاهات المخاطر المستقبلية وتصميم استراتيجيات استباقية 	

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفاً بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة نظم حالات الطوارئ

 القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	إدارة نظم حالات الطوارئ
وصف المهارة	إدارة وتنفيذ برنامج إدارة حالات طوارى الامن البيولوجي والعمل ضمن هيكل القيادة والسيطرة والتسيير لمنفذة إدارة الطوارى
القطاعات الفرعية	 النظم الأمنية  الخدمات الاستشارية  إدارة الحشود وتأمين الفعاليات
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	 الحراسة الأمنية تقديم المشورة وإدارة المخاطر الاستجابة للحوادث وإدارتها
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> • الإلمام بالأساليب الأساسية المتبعة لإدارة نظم حالات الطوارى • اتباع البروتوكولات الموحدة لتنفيذ برامج التحكم
المستوى الثاني	<p>تحليل إجراءات إدارة نظم حالات الطوارى وتحسينها</p> <ul style="list-style-type: none"> • تطبيق الأساليب المتقدمة لتنفيذ برنامج التحكم بفعالية • ضمان التنسيق داخل المنظمات المعنية بحالات الطوارى
المستوى الثالث	<p>تصميم خطط شاملة وتنفيذها لإدارة نظم حالات الطوارى</p> <ul style="list-style-type: none"> • الاستعانة بأدوات وأساليب متقدمة لتعزيز تدابير الامن البيولوجي • تبني الملاحظات لأغراض التحسين
المستوى الرابع	<p>تقييم وتحسين نهج إدارة نظم حالات الطوارى</p> <ul style="list-style-type: none"> • دمج أحدث التقنيات والممارسات • معالجة التحديات طوبية الأجل
المستوى الخامس	<p>وضع إطار استراتيجية لإدارة نظم حالات الطوارى</p> <ul style="list-style-type: none"> • التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية وتصميم برامج استباقية

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية مراقبة البيئة

[B] القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

الخدمات الامنية		القطاع
مراقبة البيئة	وصف المهارة	
تشمل مراقبة البيئة المحيطة وتقيمها بشكل مستمر للوقوف على التهديدات والمخاطر المحتملة، مما يتم الاستجابة السريعة لها للحفاظ على السلامة والأمن		
 الخدمات الاستشارية	 الأنظمة الامنية	 الحراسة الامنية
الاستجابة للحوادث وإدارتها	العمليات التشغيلية	إدارة الحشود وتأمين الفعاليات
<p>ال المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> الإلمام بالمؤشرات البيئية الأساسية استخدام الأساليب القياسية لمراقبة البيئة المحيطة الإبلاغ عن التهديدات المحتملة بناءً على الملاحظات تنفيذ عمليات المراقبة في موقع المراقبة وفقاً لإجراءات المؤسسة 		
<p>ال المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> تحليل البيانات البيئية لتحديد المخاطر وتقيمها تطبيق الأساليب المتقدمة لضمان فعالية المراقبة الاستجابة للتهديدات المحددة الكشف عن الأنشطة الضارة في البيئة وفقاً لإجراءات المؤسسة تحليل البيئة للكشف عن الأنشطة غير العادية بهدف الحد من التهديدات المحتملة 		
<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ استراتيجيات للمراقبة الشاملة وتعديلها الاستعانة بآدوات متطرفة لتحسين عملية التقييم البيئي المواجهة الآتية للمخاطر دراسة البيئة للكشف عن المخاطر الأمنية وأوجه القصور 		
<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> استحداث تقنيات مراقبة جديدة تنقيم تقنيات الكشف تحسين آليات التوعية بالظروف 		
<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> تحديد الأولويات الاستراتيجية لمراقبة البيئة تشجيع الابتكار في مجال ممارسات المراقبة تحقيق تحسينات مستدامة 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية
الهندسة البشرية

[B] القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

الخدمات الأمنية		القطاع
الهندسة البشرية		اسم المهارة
النظم الأمنية		وصف المهارة
النظام الأمني		القطاعات الفرعية
 الخدمات الاستشارية	 الحراسة الأمنية	المجموعات الوظيفية ذات الصلة
المعلومات الأمنية والابتكار	تصميم النظام الأمني	ادارة التحكم بإمكانية الوصول
المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> الإلمام بالمبادئ الأساسية في الهندسة البشرية تطبيق ممارسات التصميم الموحدة لتعزيز راحة المستخدم وكفاءته الحد من مستوى الإجهاد الذي يتعرض له المشغل 		وصف مستوى الكفاءة
المستوى الثاني <ul style="list-style-type: none"> تحليل متطلبات الهندسة البشرية لتحسين تصميم النظم استخدام أساليب متقدمة لتصميم واجهات سهلة الاستخدام قياس مستوى الفعالية 		
المستوى الثالث <ul style="list-style-type: none"> ابتكار وتطبيق حلول تصميم تراعي عوامل الهندسة البشرية استخدام أساليب منظورة لتعزيز قابلية استخدام النظام والحد من مستوى الإجهاد تبني الملاحظات لغرض التحسين 		
المستوى الرابع <ul style="list-style-type: none"> تقييم ممارسات الهندسة البشرية وتنقيحها دمج أحدث التقنيات ومبادئ التصميم معالجة تحديات الهندسة البشرية الناشئة 		
المستوى الخامس <ul style="list-style-type: none"> تصميم إطار استراتيجية لتطوير نظم تراعي عوامل الهندسة البشرية التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية وتطوير حلول شاملة 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة الأدلة

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	ادارة الأدلة	اسم المهارة
وصف المهارة	استخدام منهجيات البحث الجنائي لجمع البيانات وإدارتها		
القطاعات الفرعية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية	الخدمات الاستشارية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	ادارة الحشود وتأمين الفعاليات	الاستجابة للحوادث وإدارتها	تقديم المشورة وإدارة المخاطر
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> الإلمام بالإجراءات الأساسية للتعامل مع الأدلة اتباع الأساليب القياسية لإدارة البيانات تطبيق أساليب البحث الجنائي الأساسية 		
المستوى الثاني	المستوى الثالث <ul style="list-style-type: none"> مراجعة ممارسات إدارة الأدلة وتحسينها اعتماد الأساليب المتقدمة لجمع البيانات والحفظ عليها ضمان الامتثال لإجراءات البحث الجنائي 		
المستوى الرابع	المستوى الخامس <ul style="list-style-type: none"> إظهار القدرة على تصميم نظم متقدمة لإدارة الأدلة وتفعيلها بكفاءة حل القضايا المعقدة استخدام أساليب التحليل المتقدم 		
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة بروتوكولات التعامل مع الأدلة وتحسينها دمج تقنيات البحث الجنائي ومنهجياته الجديدة حل مشاكل إدارة البيانات على المدى الطويل 		
المستوى السادس	<ul style="list-style-type: none"> وضع إطار استراتيجية لإدارة الأدلة التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية وتطوير حلول متغيرة 		

ملحوظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية حماية كبار الشخصيات

 القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	حماية كبار الشخصيات	اسم المهارة
وصف المهارة	تقديم خدمات الحماية في بيئة أمنية متوسطة المخاطر		
القطاعات الفرعية			
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	حماية كبار الشخصيات والحراسة الشخصية	الاستجابة للحوادث وإدارتها	العمليات التشغيلية إدارة الحشود وتأمين الفعاليات
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> اعتماد أساليب وقائية أساسية في البيئات ذات المخاطر المتوسطة دعم خدمات الحماية تطبيق إجراءات مناسبة لحماية الحراس الأمنيين أو مجموعات الحراسة الأمنية 		
المستوى الثاني	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> تقييم استراتيجيات حماية كبار الشخصيات وتنفيذها توفير الحماية للحراس الأمنيين أو مجموعات الحراسة الأمنية بتزويدهم بالإسلحة بما يتفق مع الإجراءات المؤسسية ضمان الفعالية الأمنية 		
المستوى الرابع	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> إثبات القدرة على تصميم خطط حماية شاملة الاستجابة للتهديدات الناشئة الإشراف على أنشطة حماية كبار الشخصيات وفقاً للإجراءات المؤسسية 		
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تقييم استراتيجيات الحماية وتحسينها دمج التقنيات والأساليب الجديدة مواجهة السيناريوهات المتغيرة ذات المخاطر العالية 		
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> إعداد إطار الحماية الاستراتيجية توقع الاحتياجات الأمنية المستقبلية ووضع تدابير استباقية 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

ادارة الاستجابة لحالات الطوارئ المرتبطة بالمرافق

 القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات
اسم المهارة	ادارة الاستجابة لحالات الطوارئ المرتبطة بالمرافق	
وصف المهارة	تحديد حالات الطوارئ في المرافق ومنع حدوثها أو الحد من انعكاساتها، والإبلاغ عن أي خلل في نظم أو معدات الحماية في حالات الطوارى	
القطاعات الفرعية	  الحراسة الأمنية	 الخدمات الاستشارية  النظم الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الاستجابة للحوادث وإدارتها	
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> فهم الإجراءات الأساسية للاستجابة لحالات الطوارئ في المرافق تطبيق الأساليب القياسية في التعامل مع حالات الطوارى دعم جهود التخطيط 	
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تقييم خطط الاستجابة لحالات الطوارى وتحسينها اعتماد أساليب متقدمة لإدارة حالات الطوارى وتفادي حدوثها ضمان فعالية الإبلاغ 	
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> إثبات القدرة على تصميم استراتيجيات شاملة للاستجابة لحالات الطوارى وتنفيذها معالجة سيناريوهات الطوارى المعقدة تعزيز فعالية النظام بشكل عام 	
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> تقييم بروتوكولات إدارة حالات الطوارى وتحسينها دمج ممارسات وتقنيات جديدة معالجة التحديات طويلة الأجل 	
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> وضع إطار استراتيجية للاستجابة لحالات الطوارى داخل المرافق التنبؤ بالمخاطر المستقبلية ووضع خطط شاملة 	

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية معاينة المرافق

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية	القطاعات الفرعية	المجموعات الوظيفية ذات الصلة	وصف مستوى الكفاءة
معاينة المرافق							ادارة المشكلات وحل القضايا المتعلقة بعمليات الوقاية من حالات الطوارى وهياكل ضبطها في المرافق
وصف المهارة							
اسم المهارة							
المستوى الأول							<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ طرق المعاينة الأساسية لضمان سلامة المرافق اعتماد الإجراءات القياسية لتحديد المشكلات والإبلاغ عنها اتباع المبادئ التوجيهية للسلامة
المستوى الثاني							<ul style="list-style-type: none"> تحليل إجراءات معاينة المرافق وتنقيحها اعتماد أساليب متقدمة لحل المشكلات ضمان الالتزام بمعايير السلامة
المستوى الثالث							<ul style="list-style-type: none"> إثبات القدرة على إجراء عمليات معاينة مفصلة للمرافق التصدي للمشكلات المعقدة تنفيذ التدابير المتقدمة لضبط حالات الطوارى
المستوى الرابع							<ul style="list-style-type: none"> تقييم إجراءات المعاينة وتحسينها تبني التقنيات والممارسات الجديدة تعزيز مستوى السلامة في المرافق ووضع نظم ضبط حالات الطوارى
المستوى الخامس							<ul style="list-style-type: none"> وضع إطار معاينة استراتيجية التنبؤ بمتطلبات السلامة المستقبلية وابتکار حلول استباقية

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية التحقيق في الحرائق

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	التحقيق في الحرائق	اسم المهارة
وصف المهارة	تطبيق مبادئ علم الحرائق وдинامياتها في التحقيق في مسرح اندلاع الحريق، بما يشمل تطبيق مبادئ كيمياء، الحرائق، وكيمياء، الاحتراق، وسلوك الحريق		
القطاعات الفرعية			
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	تقديم المشورة وإدارة المخاطر		الاستجابة للحوادث وإدارتها
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> استخدام الأساليب الأساسية في التحقيق في مسرح اندلاع الحريق تطبيق المبادئ القياسية لمسرح اندلاع الحريق دعم تحليل سلوك الحريق 		
المستوى الثاني	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> تحليل أساليب التحقيق في حوادث الحريق وتطويرها اعتماد الأساليب المتقدمة في تحليل سلوك الحرائق وдинامياتها ضمان إجراء تحليل شامل 		
المستوى الرابع	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> إثبات القدرة على تصميم آليات إجراء تحقيقات شاملة في الحرائق وتنفيذها تطبيق المبادئ المتقدمة في كيمياء، الحرائق، وكيمياء، الاحتراق وسلوكها إدارة سيناريوهات الحرائق المعقدة 		
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تقييم بروتوكولات التحقيق في الحرائق وتنقيحها اعتماد التقنيات والمنهجيات الجديدة معالجة التحديات الناشئة في علوم الحرائق 		
المستوى السادس	<ul style="list-style-type: none"> إنشاء إطار استراتيجية للتحقيق في الحرائق التنبؤ بالاتجاهات المستقبلية وتطوير حلول مبتكرة 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية معاينة نظم السلامة من الحرائق

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية	القطاعات الفرعية	المجموعات الوظيفية ذات الصلة	وصف مستوى الكفاءة
اسم المهارة	معاينة نظم السلامة من الحرائق						
وصف المهارة	تقييم ومراجعة نظم إدارة السلامة من الحرائق والحوادث في المراافق في ما يتعلق بالمواد أو الكيماويات الخطرة، ما يتطلب إجراء، تقييم شامل لمراافق تخزين البضائع أو المواد الخطرة						
القطاعات الفرعية					الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	تقديم المشورة وإدارة المخاطر	إدارة الحشود وتأمين الفعاليات	العمليات التشغيلية	الاستجابة للحوادث وإدارتها			
المستوى الأول	• الإلمام بالنظم الأساسية لإدارة السلامة من الحرائق • اتباع الإجراءات القياسية لتقييمات السلامة • توثيق الملاحظات المتعلقة بالظروف الخطرة						• القدرة على إلمام الآخرين بالإجراءات والمعايير المطلوبة • اتباع الإجراءات القياسية لتقييمات السلامة • توثيق الملاحظات المتعلقة بالظروف الخطرة
المستوى الثاني	• تقييم نظم السلامة من الحرائق وتحسينها • اعتماد أساليب المعاينة المتقدمة للمراافق التي تحتوي على بضائع خطرة • ضمان الامتثال للوائح السلامة						• إثبات القدرة على إلقاء الضوء على الأخطاء والمخالفات • تحديد المخاطر الحرجية • تقديم تقارير وتوصيات تفصيلية
المستوى الثالث	• تحليل إجراءات معاينة السلامة من الحرائق وتحسينها • اعتماد التقنيات والمنهجيات الجديدة • حل قضايا السلامة المعقدة						• تحليل إجراءات معاينة السلامة من الحرائق وتحسينها • اعتماد التقنيات والمنهجيات الجديدة • حل قضايا السلامة المعقدة
المستوى الرابع	• وضع إطار استراتيجية لنظم السلامة من الحرائق • التنبؤ بالمخاطر المستقبلية وتصميم بروتوكولات معاينة مبتكرة						• تحليل إجراءات معاينة السلامة من الحرائق وتحسينها • اعتماد التقنيات والمنهجيات الجديدة • حل قضايا السلامة المعقدة
المستوى الخامس							• وضع إطار استراتيجية لنظم السلامة من الحرائق • التنبؤ بالمخاطر المستقبلية وتصميم بروتوكولات معاينة مبتكرة

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية استخدام نظم السلامة من الحرائق

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	استخدام نظم السلامة من الحرائق	اسم المهارة
وصف المهارة	تشغيل نظم السلامة من الحرائق المركبة وصيانتها، وتشغيل نظم إنذار شاغلي المراافق في حالات الطوارئ واتباع إجراءات الطوارئ المحددة		
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية	الأطم الامنية	الحراسة الامنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	العمليات التشغيلية	الاستجابة للحوادث وإدارتها	
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> تشغيل نظم السلامة من الحرائق الأساسية اتباع إجراءات القياسية لتفعيل النظم والاستجابة لحالات الطوارئ دعم صيانة النظم 		
المستوى الثاني	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> تقييم عمليات نظم السلامة من الحرائق وتحسينها تطبيق تقنيات متقدمة لإدارة النظم وصيانتها ضمان فعالية إنذار شاغلي المراافق في حالات الطوارئ 		
المستوى الرابع	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> إثبات القدرة على إدارة النظم المتقدمة للسلامة من الحرائق تنفيذ إجراءات الطوارئ المتقدمة معالجة الأعطال في النظم وتحسين الأداء 		
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تقييم بروتوكولات استخدام نظم السلامة من الحرائق وتحسينها اعتماد تقنيات جديدة ضمان التشغيل الشامل والفعال للنظم 		
المستوى السادس	<ul style="list-style-type: none"> إعداد نهج استراتيجية لاستخدام نظم السلامة من الحرائق التنبؤ بالتحديات المستقبلية وتطوير حلول استباقية 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية الإسعافات الأولية

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	الإسعافات الأولية
وصف المهارة	تقديم الإسعافات الأولية وتحديد مدى الحاجة إلى تصعيد الوضع إلى الجهات المعنية، بما يشمل وصف الأدوية المسكنة الخاصة للرقابة لتخفيف الألم في إطار خدمات الإسعافات الأولية تحت إشراف طبي، ويشمل ذلك أيضًا تحديد الحاجة إلى المسكنات، والحصول على الأدوية المسكنة المحددة الاستخدام وإعدادها وإعطائها وفقاً للبروتوكولات الطبية المعتمدة، وتسلیم المصابين إلى الجهات المختصة، واستيفاء متطلبات استهلاك المسكنات
القطاعات الفرعية	النظم الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية المعلومات الأمنية والإبتكار الحراسة الأمنية العمليات التشغيلية إدارة الحشود وتأمين الفعاليات
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> • تطبيق الأساليب الأساسية للإسعافات الأولية • اتباع إجراءات القياسية لتقدير حالات الإصابة • دعم جهود الاستجابة الأولية
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> • تقييم ممارسات الإسعافات الأولية وتحسينها • اعتماد الأساليب المتقدمة لإدارة الألم • ضمان الامتثال للبروتوكولات الطبية
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> • إثبات القدرة على تقديم رعاية الإسعافات الأولية المتقدمة • وصف المسكنات المحددة الاستخدام وفقاً للبروتوكولات • إدارة الحالات الطبية الحرجية وضمان نقل المرضى بشكل فعال
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> • تحليل إجراءات الاستجابة للإسعافات الأولية وتحسينها • تبني التقنيات والأساليب الطبية الجديدة • التعامل مع سيناريوهات الحالات الطبية المعقّدة
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> • وضع إطار الإسعافات الأولية الاستراتيجية • التنبؤ بالاحتياجات الطبية المستقبلية وتطوير حلول مبتكرة

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية التحقيق في الأدلة الجنائية

 القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	التحقيق في الأدلة الجنائية	اسم المهارة	
وصف المهارة	تخطيط تحقيقات مسارج الجرائم والحوادث المعقدة وإدارتها، وفحص الأدلة، ومراجعة نتائج الفحص			
القطاعات الفرعية				
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الإبلاغ والتوثيق		الاستجابة للحوادث وإدارتها	
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> إجراء تحقيقات أساسية لمسرح الجريمة اتباع الإجراءات القياسية لجمع الأدلة توثيق النتائج الأولية 			
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تقييم الأساليب المستخدمة في التحقيقات الجنائية وتحسينها استخدام أساليب متقدمة لتحليل الأدلة ضمان الفحص الشامل 			
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> إثبات القدرة على إدارة تحقيقات مسرح الجريمة المعقدة استخدام الأساليب المتقدمة في التحقيقات الجنائية تقديم تقييمات وتوصيات تفصيلية للحالة 			
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> تقييم بروتوكولات التحقيق الجنائي وتحسينها اعتماد التقنيات والمنهجيات الجديدة معالجة التحديات الناشئة في التعامل مع الأدلة 			
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> وضع إطار استراتيجية لإدارة التحقيقات الجنائية التنبؤ بالاتجاهات المستقبلية وتطوير حلول مبتكرة 			

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية عمليات مكافحة حرائق الغابات

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية	القطاعات الفرعية	المجموعات الوظيفية ذات الصلة	وصف مستوى الكفاءة
اسم المهارة	عمليات مكافحة حرائق الغابات						
وصف المهارة	إجراء، تحليل شامل لخصائص حرائق الغابات وانتشارها، وتحديد خيارات الإخماد المناسبة بناءً على الخصائص المتوقعة للحريق						
المجموعات الوظيفية ذات الصلة							
ال المستوى الأول	• رصد الخصائص الأساسية لحرائق الغابات • دعم الجهود الأولية لتقييم الحرائق والاستجابة لها • اتباع الإجراءات القياسية لمكافحة حرائق الغابات						• رصد الخصائص الأساسية لحرائق الغابات • دعم الجهود الأولية لتقييم الحرائق والاستجابة لها • اتباع الإجراءات القياسية لمكافحة حرائق الغابات
ال المستوى الثاني	• تقييم أساليب مكافحة حرائق الغابات وتحسينها • استخدام أساليب متقدمة لتحليل خصائص الحرائق • ضمان فاعلية خيارات إخماد الحرائق						• تقييم أساليب مكافحة حرائق الغابات وتحسينها • استخدام أساليب متقدمة لتحليل خصائص الحرائق • ضمان فاعلية خيارات إخماد الحرائق
ال المستوى الثالث	• الكفاءة في إدارة عمليات مكافحة حرائق الغابات المعقدة • وضع خطط مفصلة لإخماد الحرائق • التعامل مع سيناريوهات الحرائق المعقدة						• الكفاءة في إدارة عمليات مكافحة حرائق الغابات المعقدة • وضع خطط مفصلة لإخماد الحرائق • التعامل مع سيناريوهات الحرائق المعقدة
ال المستوى الرابع	• تحليل استراتيجيات مكافحة الحرائق وتحسينها • تبني التقنيات والممارسات الجديدة • تعزيز القدرة على الاستجابة لخصائص الحرائق المتغيرة						• تحليل استراتيجيات مكافحة الحرائق وتحسينها • تبني التقنيات والممارسات الجديدة • تعزيز القدرة على الاستجابة لخصائص الحرائق المتغيرة
ال المستوى الخامس	• وضع إطار استراتيجية لمكافحة حرائق الغابات • التنبؤ بالمخاطر المستقبلية لحرائق الغابات، ووضع استراتيجيات مكافحة استباقية						• وضع إطار استراتيجية لمكافحة حرائق الغابات • التنبؤ بالمخاطر المستقبلية لحرائق الغابات، ووضع استراتيجيات مكافحة استباقية

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية التحليل الجيوسياسي

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الدراسات الأمنية	القطاعات الفرعية	وصف المهارة	اسم المهارة	القطاع
							تحليل الجيوسياسي	
وصف المهارة	تحليل وفهم الواقع السياسي وأثره المحتمل على اعتماد التقنية في مجال الأمن المادي، بما يأخذ بعين الاعتبار العلاقات الدولية والديناميات الإقليمية							
القطاعات الفرعية								
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	المعلومات الأمنية والابتكار							
وصف مستوى الكفاءة	الإلمام بالعوامل السياسية الأساسية الالتزام بالمعايير والممارسات المعتمدة في تقييم الواقع السياسي الإسهام في إجراء التقييمات الأولية تحديد الجهات الجيوسياسية الرئيسية وأدوارها توثيق النتائج الأولية						المستوى الأول	
المستوى الثاني	دراسة التوجهات الجيوسياسية وتحليلها استخدام أساليب متقدمة لتقييم أثر هذه التوجهات في التقنية ضمان الالتزام بالمعايير الدولية استخدام الأدوات المتخصصة للوصول إلى تحليلات أعمق تقديم النتائج إلى أصحاب المصلحة							
المستوى الثالث	تطبيق أساليب تحليلية متقدمة لتقدير البيانات الجيوسياسية المعقدة تقديم مركبات استراتيجية بشأن الآثار المتوقعة على استخدام تقنيات الأمن استخلاص المركبات من مختلف مصادر البيانات تقديم تقارير شاملة اقتراح استراتيجيات قابلة للتنفيذ							
المستوى الرابع	تحليل التطورات الجيوسياسية وتضمينها في الإطار الأمني التنبؤ بالاتجاهات المستقبلية وضع حلول مبتكرة لضمان التكامل بين التقنيات تقييم منهجيات العمل بناءً على تطور البيانات التنسيق مع خبراء عالميين							
المستوى الخامس	وضع سياسات استراتيجية لإجراء التحليلات الجيوسياسية توقع التحولات العالمية، ووضع تدابير استباقية تطبيق معايير عالية لاعتماد التقنيات وضع استراتيجيات طويلة المدى							

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

ادارة اللوائح التنظيمية الأمنية العالمية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	ادارة اللوائح التنظيمية الأمنية العالمية	اسم المهارة
وصف المهارة	فهم اللوائح الأمنية العالمية والمعايير ذات الصلة حرصاً على المواءمة بين تطبيق التقنية والمعايير الدولية		
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الدراسات الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	المعلومات الأمنية والابتكار	الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر	
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول الإلزام باللوائح الأمنية الأساسية الالتزام بالإجراءات المعتمدة لضمان الامتثال تقديم الدعم في مرحلة التنفيذ الأولي التحقق في المعرفة الإسهام في إعداد الوثائق والتقارير المطلوبة وتقديمها للهيئات التنظيمية		
المستوى الثاني	تقييم معايير الأمان المعتمدة بها وتطبيقها استخدام أساليب متقدمة لضمان الالتزام باللوائح العالمية مراجعة إجراءات الامتثال إجراء عمليات تدقيق تنظيمي إعداد تقارير الامتثال		
المستوى الثالث	استخدام أساليب متقدمة لتلبية المتطلبات التنظيمية ضمان التوافق الشامل مع المعايير الدولية إجراء تقييمات مفضلة معالجة مشكلات الامتثال استباقياً التنسيق مع الجهات التنظيمية		
المستوى الرابع	تحليل وتحسين استراتيجيات إدارة المتطلبات التنظيمية اعتماد المعايير الجديدة التعامل مع التحديات المعقّدة المتعلقة بالإمتثال وضع إطار عمل مؤنفة تنفيذ إجراءات التصحيحية تقييم مدى فاعلية الاستراتيجيات التنظيمية		
المستوى الخامس	صياغة استراتيجيات فعالة للامتثال للوائح الأمنية العالمية التنبؤ بالتغييرات المستقبلية تصميم حلول ابتكارية قيادة مبادرات الامتثال الدولي		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية الحراسة وتسخير الدوريات

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الحراسة وتسخير الدوريات	اسم المهارة		
وصف المهارة	إجراء، مهام الحراسة وتسخير الدوريات لضمان أمن المرافق المحمية والحد من التهديدات الأمنية السائدة				
القطاعات الفرعية					
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	حماية الشخصيات المهمة والحراسة الشخصية	المراقبة والرصد	الاستجابة للحوادث وإدارتها	العمليات التشغيلية	إدارة الحشود وتأمين الفعاليات
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> • تنفيذ مهام تسخير الدوريات الأساسية • تطبيق الإجراءات الملائمة في أداء مهام الحراسة وتسخير الدوريات • معالجة التهديدات المباشرة • توثيق الملاحظات الأمنية • الاحتفاظ بسجلات دقيقة لأنشطة تسخير الدوريات 				
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> • تحسين أساليب تسخير الدوريات واستخدام الطرق المتطورة لتأمين المنشآت • التعامل مع الحالات الأمنية المعقدة • توظيف أدوات المراقبة بفاعلية • تدريب الموظفين الجدد على استراتيجيات تسخير الدوريات المتقدمة 				
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> • الإشراف على عمليات الحراسة وتسخير الدوريات المكثفة • معالجة التهديدات المتعددة بفاعلية • توفير حماية شاملة للمنشآت • التعاون مع الجهات الأمنية الأخرى • وضع إجراءات أمنية وتنفيذها 				
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> • تقييم استراتيجيات الحراسة وتسخير الدوريات وتحسينها • اعتماد التقنيات الحديثة • الاستجابة لاحتياجات الأمن المتغيرة • تحسين الإجراءات • إجراء تقييمات للتهديدات • وضع خطط استجابة تكتيكية 				
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> • تحديد الأهداف الاستراتيجية للحراسة وتسخير الدوريات • قيادة مبادرات التطوير في الممارسات الأمنية • تحقيق معايير التميز في حماية المنشآت 				

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية تقييم أثر المواد الخطرة وإدارتها

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	تقييم أثر المواد الخطرة وإدارتها
وصف المهارة	إدارة المعلومات ذات الصلة بهدف تقييم الآثار الصحية للمواد الخطرة الشائعة في بيئه العمل، وذلك لتمكن اتخاذ إجراءات التدخل اللازمة في الوقت المناسب
القطاعات الفرعية	الحراسة الأمنية خدمات الاستشارية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الاستجابة للحوادث وإدارتها الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> تحديد المواد الخطرة الأساسية وتصنيفها اتباع الممارسات القياسية لإجراء تقييمات الأثر الأولية الإسهام في تنفيذ إجراءات التدخل تسجيل النتائج ورفعها إلى مستويات أعلى الاستفادة من أدوات التقييم الأساسية
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> دراسة الآثار الناجمة عن المواد الخطرة وتقييمها استخدام أساليب منظورة لتحليل الأثر ضمان التدخل في الوقت المناسب تنسيق العمل مع فرق السلامة والصحة المهنية إجراء تقييمات أولية للمخاطر
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ تقييمات مفصلة للآثار الصحية الناجمة عن المواد الخطرة تطبيق استراتيجيات تدخل شاملة تقديم توصيات متخصصة تحليل سيناريوهات التعرض المحتملة إعداد خطط التخفيف من حدة المخاطر
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> تحليل وتحسين ممارسات إدارة المواد الخطرة اعتماد منهجيات جديدة التعامل مع السيناريوهات المعقّدة المتعلقة بالآثار الصحية تحسين بروتوكولات السلامة مراجعة ممارسات الإدارة وتحديثها دوريًا
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> وضع استراتيجيات فعالة لإدارة المواد الخطرة التنبؤ بالمخاطر الناشئة وضع حلول تدخل مبتكرة قيادة برامج إدارة المخاطر

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية مراقبة المخاطر وإدارة السياسات

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	مراقبة المخاطر وإدارة السياسات	اسم المهارة	
وصف المهارة	ضمان اعتماد نهج موضوعي ومنظم في تحديد المخاطر وتقييمها بهدف إدارة المخاطر المحتملة في مكان العمل بفاعلية			
القطاعات الفرعية				
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الاستجابة للحوادث وإدارتها			
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول	<ul style="list-style-type: none"> تحديد المخاطر والمخاطر الأساسية اتباع الإجراءات القياسية لإجراء تقييمات المخاطر وضمان الامتثال للسياسات دعم تدابير السلامة إبلاغ عن المخاطر المحددة الامتثال لبروتوكولات السلامة 		
المستوى الثاني	المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> تقييم استراتيجيات مراقبة المخاطر وتنفيذها بفاعلية الاستفادة من الأساليب المتقدمة لإدارة المخاطر بفاعلية صياغة السياسات وتنفيذها إجراء تقييمات للمخاطر التنسيق مع مسؤولي السلامة 		
المستوى الرابع	المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> استخدام أساليب تقييم المخاطر المتقدمة لإدارة الأخطار المهنية والتحكم فيها تطبيق السياسات الفعالة إجراء تقييمات تفصيلية التعامل مع السيناريوهات المعقّدة تنفيذ استراتيجيات إدارة المخاطر <ul style="list-style-type: none"> تحليل وتحسين استراتيجيات مراقبة المخاطر اعتماد تقنيات جديدة التعامل مع سيناريوهات المخاطر المعقدة تعزيز فاعلية السياسات إعداد خطط شاملة لإدارة المخاطر ضمان الامتثال لأفضل الممارسات <ul style="list-style-type: none"> وضع إطار عمل استراتيجي لإدارة المخاطر والسياسات التنبؤ بالمخاطر المستقبلية تطوير الحلول الابتكارية وضع معايير عالية للسلامة والامتثال قيادة عملية التغيير التنظيمي قيادة مبادرات إعداد السياسات 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية الكشف عن الحوادث والاستجابة لها

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	الكشف عن الحوادث والاستجابة لها
وصف المهارة	الرصد الآني للحوادث الأمنية، والاستجابة الفورية لها للحد من آثارها، وإجراء تحليل بعد الحادث لمنع أي محاولة انتهاءك مستقبلية
القطاعات الفرعية	
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	المعلومات الأمنية والابتكار العمليات التشغيلية المراقبة والرصد الاستجابة للحوادث وإدارتها إدارة الحشود وتأمين الفعاليات
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول الألمام بالإجراءات الأساسية للكشف عن الحوادث الأمنية والإبلاغ عنها وتطبيقها الألمام بالبروتوكولات القياسية للاستجابة للحوادث مراقبة النظم الأمنية لتحديد التهديدات المحتملة دعم جهود الاستجابة الأولية
المستوى الثاني	تصميم نظم الكشف عن الحوادث وبروتوكولات الاستجابة، وتحليلها وتوضيحها إظهار المعرفة بالتقنيات الأمنية وأساليب تحديد التهديدات ضمان الالتزام بسياسات الاستجابة للحوادث إجراء تحقيقات أولية في الحوادث
المستوى الثالث	تسهيل إعداد وتنفيذ الأساليب المتقدمة للكشف عن الحوادث تنسيق جهود الاستجابة عند حدوث الخروقات الأمنية إظهار القدرة على تحليل بيانات واتجاهات الحوادث ضمان التواصل الفعال عند وقوع الحوادث
المستوى الرابع	تقييم، وتجميع، ودمج نظم اكتشاف الحوادث والاستجابة لها إجراء تحليل عميق للحوادث الأمنية المعقدة تحسين عمليات إدارة الحوادث لتحقيق الكفاءة والفعالية تقديم التوجيهات المتخصصة بشأن معالجة الحوادث
المستوى الخامس	تحديد توجهات واستراتيجية اكتشاف الحوادث والاستجابة لها على مستوى المؤسسة إعداد بروتوكولات أمنية شاملة لمعالجة التهديدات الناشئة إعداد استراتيجية طويلة الأمد لتحسين قدرات الاستجابة للحوادث

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية التحقيق في الحوادث

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	التحقيق في الحوادث	اسم المهارة
وصف المهارة	جمع المعلومات، بما يشمل الأدلة المادية الظاهرة والمتحاثة من موقع الحادث، وتحديد الشهود المحتملين		
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الإبلاغ والتوثيق	إدارة الحشود وتأمين الفعاليات	الاستجابة للحوادث وإدارتها
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> • جمع المعلومات والأدلة الأساسية • اتباع إجراءات القياسية في إجراء التحقيقات الأولية 		
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> • تقييم الأدلة وتحليلها • تطبيق أساليب تحقيق متقدمة • تحليل إفادات الشهود • التنسيق مع المحققين الآخرين • إعداد تقارير أولية مفصلة 		
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> • إجراء التحقيقات المعقدة • توحيد مصادر الأدلة المتنوعة • الإشراف على فرق التحقيق • التأكيد من شمولية التوثيق • إعداد نتائج شاملة وتقديمها 		
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> • تنقيح منهجيات التحقيق وتحسينها • التعامل مع السيناريوهات المعقدة • اعتماد التقنيات الحديثة • تحديث بروتوكولات التحقيق • تنفيذ عمليات مراجعة الجودة • تنفيذ التحسينات 		
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> • وضع إطار استراتيجية لإدارة التحقيقات • توقع الحالات المعقدة واتخاذ إجراءات الاستباقية الالزمة لمعالجتها • تصميم أساليب تحقيق مبتكرة • قيادة التحقيقات واسعة النطاق 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة السلامة من الحوادث

 القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	إدارة السلامة من الحوادث	اسم المهارة
وصف المهارة	رصد مخاطر الصحة والسلامة المحتملة، ومن ثم اتخاذ الإجراءات اللازمة للحد من هذه المخاطر أو السيطرة عليها في موقع الحوادث، وذلك حفاظاً على سلامة طاقم العمل والجمهور		
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	إدارة الحشود وتأمين الفعاليات	العمليات التشغيلية	الاستجابة للحوادث وإدارتها
صف مستوى الكفاءة	إبلاغ والتوثيق	المراقبة والرصد	المعلومات الأمنية والإبتكار
المستوى الأول	<ul style="list-style-type: none"> • رصد مخاطر السلامة الأساسية • اتباع إجراءات القياسية لإدارة السلامة في موقع الحوادث • تقديم الدعم في تدابير مراقبة المخاطر 		
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> • تحليل مخاطر السلامة وتقديرها • استخدام بروتوكولات السلامة المتقدمة • التعامل مع التحديات المعقدة في مجال السلامة • التنسيق مع فرق السلامة • ضمان الامتثال للوائح السلامة 		
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> • تنفيذ استراتيجيات شاملة لإدارة السلامة • وضع إجراءات السلامة وتنفيذها • معالجة المشكلات المعقدة المتعلقة بالسلامة • مراقبة فاعلية تدابير السلامة 		
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> • تحسين ممارسات إدارة السلامة بطرق متقدمة • استخدام التقنيات الجديدة لتقدير المخاطر • تنفيذ إجراءات السلامة • ضمان الالتزام الصارم بمعايير السلامة • إعداد خطط استجابة للتعامل مع السينariوهات المعقدة 		
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> • تصميم إطار استراتيجية لإدارة السلامة • التنبؤ بالتحديات المستقبلية للسلامة • وضع الحلول 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية نظام منع التسلل والاختراق

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	نظام منع التسلل والاختراق	اسم المهارة				
وصف المهارة	تنفيذ وإدارة حلول نظم منع التسلل والاختراق المتقدمة التي تتمتع بالقدرة على الكشف التلقائي عن التهديدات المعروفة ومنعها على الفور، مما يسهم في حماية سلامة الشبكة وأمن البيانات من خلال تطبيق السياسات الأمنية آلياً، والتخفيف من حدة التهديدات						
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الدراسات الأمنية				
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الاستجابة للحوادث وإدارتها	تنفيذ التقنيات وصيانتها	المراقبة والرصد				
وصف مستوى الكفاءة	الاستجابة للحوادث وإدارتها	تنفيذ التقنيات وصيانتها	المراقبة والرصد	تصميم النظم الأمنية	المعلومات الأمنية والإبتكار	العمليات التشغيلية	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> • تنفيذ المهام الأساسية لنظم منع الاختراق • اتباع إجراءات القياسية للكشف عن التهديدات • مراقبة نشاط الشبكة • المساعدة في ضبط إعدادات نظم منع الاختراق • توثيق التهديدات
المستوى الثاني	الاستجابة للحوادث وإدارتها	تنفيذ التقنيات وصيانتها	المراقبة والرصد	تصميم النظم الأمنية	المعلومات الأمنية والإبتكار	العمليات التشغيلية	<ul style="list-style-type: none"> • تحليل وتطبيق الأساليب المتقدمة المتخصصة في مجال نظم منع الاختراق • ضبط إعدادات حلول نظم منع الاختراق وإدارتها • تحليلاً بيانيات التهديدات • التعاون مع فرق تقنية المعلومات • ضمان فعالية إجراءات معالجة التهديدات
المستوى الثالث	الاستجابة للحوادث وإدارتها	تنفيذ التقنيات وصيانتها	المراقبة والرصد	تصميم النظم الأمنية	المعلومات الأمنية والإبتكار	العمليات التشغيلية	<ul style="list-style-type: none"> • إدارة عمليات تنفيذ معقدة لنظم منع الاختراق • دمج التقنيات المتقدمة • الإشراف على عمليات رصد التهديدات والوقاية منها • تعزيز أداء نظم منع الاختراق • إجراء مراجعات دورية للنظم
المستوى الرابع	الاستجابة للحوادث وإدارتها	تنفيذ التقنيات وصيانتها	المراقبة والرصد	تصميم النظم الأمنية	المعلومات الأمنية والإبتكار	العمليات التشغيلية	<ul style="list-style-type: none"> • صياغة وتحسين استراتيجيات نظم منع الاختراق • الاستجابة للتهديدات المتغيرة باستمرار • تعزيز قدرات النظم • تطبيق التقنيات المتطرفة • التأكد من تفطية جميع التهديدات • قيادة المبادرات الهدافـة إلى تعزيز قدرات نظم منع الاختراق
المستوى الخامس	الاستجابة للحوادث وإدارتها	تنفيذ التقنيات وصيانتها	المراقبة والرصد	تصميم النظم الأمنية	المعلومات الأمنية والإبتكار	العمليات التشغيلية	<ul style="list-style-type: none"> • وضع إطار استراتيجية لنظم منع الاختراق • التنبؤ بالتهديدات الناشئة ومعالجتها • تصميم حلول وقائية مبتكرة

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعـي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنـفاً بمستويـات متفاوتـة لـوظائف مخـتلفـة ضمن المجموعة الوظيفـية

وثيقة المهارة الفنية تنسيق التحقيقات وإدارتها

[+] القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية	الإبلاغ والتوثيق	الاستجابة للحوادث وإدارتها	المجموعات الوظيفية ذات الصلة	وصف مستوى الكفاءة
اسم المهارة	تنسيق التحقيقات وإدارتها							
وصف المهارة	تحديد أولويات التحقيق وإدارة الموارد ذات الصلة، والإشراف على سير التحقيقات، وتنفيذ أنشطة ضمان الجودة، وإجراء مراجعات ما بعد التحقيق بهدف التحسين المستمر							
القطاعات الفرعية								
المستوى الأول								<ul style="list-style-type: none"> تقديم الدعم لتنفيذ مهام التحقيق الأساسية اتباع إجراءات القياسية لإدارة الموارد إعداد تقارير عن التقدم المحرز في التحقيقات المساعدة في تنسيق الجهود بين الفرق
المستوى الثاني								<ul style="list-style-type: none"> تقييم أنشطة التحقيق وتحديد أولوياتها إدارة الموارد بكفاءة الإشراف على إجراءات التحقيق ضمان ضبط الجودة التعاون مع الفرق الأخرى
المستوى الثالث								<ul style="list-style-type: none"> تنسيق التحقيقات المعقّدة تخصيص الموارد بكفاءة إعداد التحسينات وتنفيذها
المستوى الرابع								<ul style="list-style-type: none"> تحليل استراتيجيات تنسيق التحقيقات وتحسينها اعتماد الأدوات المتقدمة التعامل مع الحالات المعقدة في إدارة الموارد تحسين منهجيات التحقيق ضمان تطبيق معايير عالية لإدارة التحقيقات
المستوى الخامس								<ul style="list-style-type: none"> وضع إطار استراتيجية للتحقيقات التنبؤ بالتحقيقات واسعة النطاق وإدارتها وضع حلول تنسيق مبتكرة تنفيذ مشاريع تحقيق شاملة على نطاق واسع

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية عمليات الإنقاذ البري

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات
اسم المهارة	عمليات الإنقاذ البري	
وصف المهارة	الاستجابة الآمنة للحوادث التي تشمل حالات الانهيار الجزئي للبنية التحتية، بما يشمل الوصول إلى المصايبين وإنقاذهم	
القطاعات الفرعية	 الخدمات الاستشارية  النظم الأمنية  الحراسة الأمنية	
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الاستجابة للحوادث وإدارتها	
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> إجراء عمليات الإنقاذ الأساسية اتباع الإجراءات القياسية في عمليات الإنقاذ البري المساعدة في عمليات الوصول إلى المصايبين وإجلائهم الامتثال لبروتوكولات السلامة 	
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تقييم أساليب الإنقاذ وتطبيق الأساليب المتقدمة التنسيق مع فرق الإنقاذ ضمان فعالية عمليات إجلاء المصايبين تقديم تقارير مفصلة 	
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> تسهيل عمليات شاملة للإنقاذ البري التعامل مع الحالات المعقدة بفعالية وكفاءة وضع خطط الإنقاذ وتنفيذها مراقبة أداء الفريق تكيف الاستراتيجيات وفقاً للتغيرات الطارئة في الموقف 	
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> تحسين عمليات الإنقاذ وتعزيزها دمج التقنيات المتقدمة التعامل مع الحالات المعقدة في عمليات الإنقاذ تحسين البروتوكولات التشغيلية إجراءات تدريبات وتقديرات دورية التأكد من الالتزام بمعايير السلامة العالمية 	
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> وضع إطار استراتيجية لعمليات الإنقاذ البري التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية لعمليات الإنقاذ تصميم حلول إنقاذ مبتكرة 	

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية نظم إدارة التعلم

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	نظم إدارة التعلم	اسم المهارة
وصف المهارة	ضبط إعدادات نظم إدارة التعلم وإدارتها بما يلي متطلبات التدريب والتطوير في قطاع الخدمات الأمنية		
القطاعات الفرعية	النظام الأمنية	الحراسة الأمنية	الخدمات الاستشارية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة			الإبلاغ والتوثيق
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> • ضبط إعدادات الأساسية لنظم إدارة التعلم • المساعدة في إدارة حسابات المستخدمين • اتباع الإجراءات القياسية لعمليات تحميل المحتوى • متابعة أداء النظم • إعداد تقارير عن مشكلات المستخدمين 		
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> • ضبط إعدادات نظم إدارة التعلم بما يتناسب مع متطلبات التدريب المحددة • تطبيق الميزات المتقدمة • المساعدة في الرد على استفسارات المستخدمين • تحليل أداء النظم • إعداد تقارير مفصلة 		
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> • الإشراف على الإدارة الشاملة لنظم إدارة التعلم • دمج التقنيات المتقدمة • ضمان المواجهة مع أهداف التدريب • تحسين تجربة المستخدم 		
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> • صياغة استراتيجيات نظم إدارة التعلم وتحسينها • تبني التقنيات الناشئة • تقييم أداء النظم وتحسينه 		
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> • تصميم إطار عمل استراتيجي لنظم إدارة التعلم • توقع احتياجات التعلم المستقبلية • إنشاء حلول مبتكرة لنظم إدارة التعلم 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

تحليل حوادث المركبات الخفيفة والتحقيق فيها

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	تحليل حوادث المركبات الخفيفة والتحقيق فيها
وصف المهارة	تطبيق منهجيات تحليل الحوادث الخاصة بالمشاة وراكبي الدراجات. ويشمل ذلك تحليل الأدلة التي جمعها محققو الحوادث التابعين للشرطة ضمن إجراءات التحقيق
القطاعات الفرعية	 الخدمات الاستشارية  النظم الأمنية  الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الاستجابة لحوادث وإدارتها المراقبة والرصد
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> استخدام أساليب تحليل الحوادث الأساسية توثيق الأدلة وإفادات الشهود اتباع إجراءات القياسية لتحقيقات حوادث المشاة وراكبي الدراجات المساعدة في عملية جمع الأدلة
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> إجراء تحليلات مفصلة لبيانات الحوادث استخدام أساليب التحقيق المتقدمة تحليل الأدلة وتفسيرها تنسيق العمل مع فرق التحقيق إعداد التقارير الأولية
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> تحليل تحقيقات الحوادث المعقدة توحيد الأدلة المستمدة من مصادر متعددة إعداد تقارير شاملة عن الحوادث ضمان إجراء تحليل متعمق لأسباب وقوع الحوادث
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> تقديم منهجيات التحقيق وتحسينها اعتماد التقنيات الحديثة التعامل مع سيناريوهات التحقيق المعقدة ضمان تحليل الأدلة بجودة عالية إجراء مراجعات ما بعد التحقيق
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> وضع إطار استراتيجي للتحقيقات في الحوادث التنبؤ بالاتجاهات الناشئة ومعالجتها تصميم حلول مبتكرة للتحقيق والاستقصاء

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفاً بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة الاستجابة لحالات الطوارئ البحرية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية	المجموعات الوظيفية ذات الصلة	وصف مستوى الكفاءة
اسم المهارة	ادارة الاستجابة لحالات الطوارئ البحرية					
وصف المهارة	الاستجابة للحوادث المتعلقة بالمنشآت البحرية أو السفن. قد تشمل الحوادث الحرائق والتعرض لمواد خطرة. ويشمل ذلك تحديد المسار الأكثر فاعلية للتعامل مع الطوارئ البحرية.					
القطاعات الفرعية					الاستجابة للحوادث وإدارتها	
المستوى الأول	• الاستجابة للحوادث البحرية البسيطة • اتباع الإجراءات القياسية لحالات الطوارئ الناتجة عن الحرائق والتعرض للمواد الخطرة • المساعدة في تحديد المسارات • توثيق أنشطة الاستجابة					وصف مستوى الكفاءة
المستوى الثاني	• تحليل استراتيجيات الاستجابة الفعالة وتنفيذها • إدارة حالات الطوارئ البحرية المعقدة • التنسيق مع فرق الاستجابة • ضمان تنفيذ عمليات الإخلاء بفاعلية • إعداد تقارير حوادث مفصلة					
المستوى الثالث	• قيادة عمليات الاستجابة الشاملة لحالات الطوارئ البحرية • وضع خطط استجابة متقدمة وتنفيذها • إدارة حالات الطوارئ متعددة الجوانب • مراقبة أداء الفريق • تكيف استراتيجيات وفقاً لتطورات الأوضاع					
المستوى الرابع	• صياغة بروتوكولات الاستجابة المبتكرة وتحسينها • دمج التقنيات المتقدمة • التعامل مع سيناريوهات الطوارئ البحرية المعقدة • تحسين الفاعلية التشغيلية • إجراء تدريبات وتقديرات دورية					
المستوى الخامس	• وضع إطار عمل استراتيجي للاستجابة لحالات الطوارئ البحرية • التنبؤ بالتحديات المستقبلية ومعالجتها					

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية الاحتفاظ بسجلات المعلومات

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	الاحتفاظ بسجلات المعلومات
وصف المهارة	تسجيل المعلومات الأساسية المحددة لاستيفاء مبادئ الحكومة
القطاعات الفرعية	 النظم الأمنية الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية المراقبة والرصد الاستجابة للحوادث وإدارتها العمليات التشغيلية
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> الاحتفاظ بمساحة تخزين أساسية للوسبائط اتباع الإجراءات القياسية لتسجيل البيانات المساعدة في تنظيم السجلات رصد الامتثال لمبادئ الحكومة توثيق ممارسات التخزين
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تطبيق حلول تخزين متقدمة للوسبائط ضمان الامتثال لمعايير الحكومة التفصيلية إجراء عمليات التدقيق الدورية إعداد وثائق شاملة الاحتفاظ بسجلات كاميرات المراقبة التلفزيونية التابعة للمؤسسة
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> وضع وتنفيذ بروتوكولات متقدمة لإدارة السجلات معالجة مشكلات الامتثال المعقدة ضمان أمن البيانات مراجعة سجلات كاميرات المراقبة التلفزيونية التابعة للمؤسسة
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> تقديم أساليب تخزين الوسائط وتحسينها اعتماد التقنيات المتقدمة معالجة تحديات الحكومة المتقدمة رفع كفاءة نظم إدارة السجلات إجراء عمليات تدقيق معمقة
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تحديد الأهداف الاستراتيجية لتخزين الوسائط قيادة جهود التحسين المتعلقة بمارسات إدارة السجلات تعزيز التميز في حوكمة البيانات

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

التخطيط لسلامة أماكن العمل

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	التخطيط لسلامة أماكن العمل
وصف المهارة	تحديد المخاطر التي تهدد أماكن العمل، ووضع بروتوكولات فعالة للسلامة، وتطبيق اللوائح بما يضمن الحفاظ على أمن وسلامة بيئة العمل
القطاعات الفرعية	خدمات الاستشارية النظم الأمنية الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	حماية الشخصيات المهمة والحراسة الشخصية الاستجابة للحوادث وإدارتها إدارة التحكم بإمكانية الوصول المراقبة والرصد المعلومات الأمنية والإبتكار
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> تحديد المخاطر الأساسية في بيئه العمل اتباع إجراءات السلامة القياسية المساعدة في وضع بروتوكولات السلامة مراقبة الامتثال للوائح السلامة
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> تقييم المخاطر واتخاذ الإجراءات اللازمة لمعالجتها إعداد بروتوكولات السلامة وتنفيذها إدارة برامج تدريبية للسلامة التنسيق مع فرق السلامة ضمان التطبيق الفعال للوائح
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> قيادة جهود وضع خطة شاملة لضمان السلامة في بيئه العمل صياغة استراتيجيات السلامة المتقدمة وتنفيذها الإشراف على تطبيق بروتوكولات السلامة معالجة تحديات السلامة المعقدة مراقبة فاعلية تدابير السلامة
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> ابتكار ممارسات التخطيط للسلامة وتحسينها اعتماد التقنيات الجديدة معالجة تحديات السلامة المعقدة تحسين إجراءات السلامة إجراء تدريبات السلامة دوريًا التأكد من تحقيق معايير عالية لضمان السلامة في بيئه العمل
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> وضع إطار عمل استراتيجي للسلامة التنبؤ بالمخاطر المستقبلية المتعلقة بالسلامة ومعالجتها وضع حلول مبتكرة للسلامة

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية مراقبة مواقيف السيارات

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية	القطاعات الفرعية	الوظيفية ذات الصلة	وصف مستوى الكفاءة
اسم المهارة	مراقبة مواقيف السيارات						
وصف المهارة	الإشراف على أمن المنشآت والأشخاص من خلال تنظيم الحراسة وفقاً للإجراءات المؤسسية، وباستخدام الأجهزة والمعدات المناسبة						
المجموعات الوظيفية ذات الصلة							
المرادفة والرصد							
المستوى الأول	الإشراف على مهام الأمن الأساسية في مواقيف السيارات						<ul style="list-style-type: none"> • الإشراف على مهام الأمن الأساسية في مواقيف السيارات • اتباع الإجراءات القياسية لإدارة مواقيف السيارات • المساعدة في تنظيم مهام الحراسة • الإشراف على مواقيف السيارات • توثيق الحوادث
المستوى الثاني	تطبيق تدابير منتظمة لمراقبة مواقيف السيارات						<ul style="list-style-type: none"> • تطبيق تدابير منتظمة لمراقبة مواقيف السيارات • إدارة أمن مواقيف السيارات بكفاءة • التنسيق مع فرق الأمن • تحسين نظم إدارة مواقيف السيارات
المستوى الثالث	تنفيذ عمليات مراقبة شاملة لمواقيف السيارات						<ul style="list-style-type: none"> • تنفيذ عمليات مراقبة شاملة لمواقيف السيارات • التعامل مع الحالات المعقدة في إدارة مواقيف السيارات • وضع استراتيجيات المراقبة المتقدمة وتنفيذها • ضمان الاستخدام الأمثل للمعدات
المستوى الرابع	تقديم أساليب مراقبة مواقيف السيارات وتعزيزها						<ul style="list-style-type: none"> • تقديم أساليب مراقبة مواقيف السيارات وتعزيزها • اعتماد التقنيات المنتظمة • معالجة تحديات مواقيف السيارات المعقدة • تحسين البروتوكولات التشغيلية • إجراء عمليات التدقيق الدورية
المستوى الخامس	وضع إطار استراتيجية لمراقبة مواقيف السيارات						<ul style="list-style-type: none"> • وضع إطار استراتيجية لمراقبة مواقيف السيارات • التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية وتلبيتها • تصميم حلول مبتكرة لمواقيف السيارات

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية تهميئه نظم إدارة مواقف السيارات

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	تهيئة نظم إدارة مواقف السيارات
وصف المهارة	تطوير وصيانة النظم المؤتممة لإدارة مواقف السيارات، بما في ذلك تكامل البرمجيات والأجهزة
القطاعات الفرعية	 النظم الأمنية  الخدمات الاستشارية  الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	تصميم النظم الأمنية إدارة التحكم بإمكانية الوصول
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> • تطوير نظم أساسية لإدارة مواقف السيارات • اتباع إجراءات موحدة في ما يتعلق بتكامل الأجهزة والبرمجيات • مراقبة أداء النظم • توثيق الخطوات المتبعة في تهيئة النظم
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> • ضبط إعدادات إدارة مواقف السيارات بحسب الحاجة • تضمين أجهزة إضافية • استكشاف ومعالجة أخطاء النظم بفاعلية • إعداد تقارير الأداء • إدارة حسابات المستخدمين
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> • دمج التقنيات المتقدمة • قيادة جهود استكشاف ومعالجة الأخطاء • ضمان المواجهة مع الاحتياجات التشغيلية • تحسين أداء النظم
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> • وضع وتنقيم استراتيجيات إدارة مواقف السيارات • تبني التقنيات الناشئة • تقييم وظائف النظم وتحسينها
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> • تصميم الأطر الاستراتيجية لنظم إدارة مواقف السيارات • توقع الاحتياجات التقنية المستقبلية • تطوير الحلول الابتكارية

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفاً بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

أساليب التدخل البدني

 القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية	القطاعات الفرعية	الوظيفية ذات الصلة	وصف مستوى الكفاءة
اسم المهارة	أساليب التدخل البدني						
وصف المهارة	تطبيق أساليب وتقنيات التدخل البدني المناسبة خلال الحالات العدائية						
القطاعات الفرعية							
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	حماية الشخصيات المهمة والحراسة الشخصية	الاستجابة للحوادث وإدارتها	العمليات التشغيلية	إدارة الحشود وتأمين الفعاليات			
المستوى الأول	• تطبيق أساليب التدخل البدني الأساسية • اتباع إجراءات القياسية في المواقف العدائية • المساعدة في إدارة التزاعات • الالتزام ببروتوكولات السلامة						
المستوى الثاني	• تنفيذ تقنيات التدخل البدني المتقدمة • إدارة المواقف الصعبة • استخدام الأساليب المتخصصة • التنسيق مع فرق التدخل • إعداد تقارير مفصلة						
المستوى الثالث	• التحلي بمهارات التدخل البدني المتقدمة • تنفيذ سيناريوهات تدخل معقدة • تعديل الأساليب حسب التهديدات المحددة • ضمان التواصل الفعال • إدارة المواقف الصعبة						
المستوى الرابع	• وضع استراتيجيات التدخل المبتكرة وتحسينها • اعتماد التقنيات الحديثة • التعامل مع السيناريوهات المعقدة • تحسين أساليب التدخل • تقييم برامج التدريب • إجراء تقييمات بعد وقوع الحادث						
المستوى الخامس	• وضع الأطر الاستراتيجية للتدخلات البدنية • التنبؤ بالتحديات المستقبلية • تصميم أساليب متطرفة للتدخل البدني						

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية المعرفة بالأمن المادي

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	المعرفة بالأمن المادي	اسم المهارة
وصف المهارة	الإلمام بالتهديدات ونقاط الضعف وأساليب الحماية لتأمين الواقع		
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	التدريب والتعليم	الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر	
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> تمييز التهديدات الأمنية المادية الأساسية اتباع الروتوكولات القياسية للحماية المساعدة في تحديد نقاط الضعف توثيق الممارسات الأمنية الإبلاغ عن المخاطر المحتملة 		
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تحليل نقاط الضعف الأمنية المادية ومعالجتها استحداث تدابير الحماية الأساسية وتنفيذها إدارة التقييمات الأمنية التنسيق مع فرق الأمن إعداد تقارير المخاطر 		
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> الفهم الشامل للأمن المادي استحداث استراتيجيات الحماية المتقدمة وتنفيذها التصدي للتهديدات المعقدة ضمان فاعلية تنفيذ التدابير الأمنية 		
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> ابتكار ممارسات المعرفة الأمنية وتحسينها اعتماد الاتجاهات الأمنية الناشئة إدارة السيناريوهات الأمنية المعقدة تحسين استراتيجيات الحماية إجراء تقييمات أمنية دورية 		
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تصميم إطار استراتيجية للأمن المادي التنبؤ بالاحتياجات الأمنية المستقبلية وتلبيتها استحداث حلول مبتكرة للحماية 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية
تنفيذ استراتيجيات الوقاية

[٤] القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

الخدمات الأمنية		القطاع		
تنفيذ استراتيجيات الوقاية	اسم المهارة			
تنفيذ استراتيجيات الوقاية من المخاطر الأمنية العامة، التي يمكن استخدامها للحد من المخاطر التي تهدد المجتمع	وصف المهارة			
 الخدمات الاستشارية تصميم النظم الأمنية	 النظم الأمنية المعلومات الأمنية والابتكار	 الحراسة الأمنية إدارة الحشود وتأمين الفعاليات	 الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر	القطاعات الفرعية
تصميم النظم الأمنية	المعلومات الأمنية والابتكار	إدارة الحشود وتأمين الفعاليات	الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر	المجموعات الوظيفية ذات الصلة
ال المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> • تنفيذ استراتيجيات السلامة العامة الأساسية • اتباع الإجراءات القياسية • المساعدة في إجراء تقييمات للمخاطر 		وصف مستوى الكفاءة		
ال المستوى الثاني <ul style="list-style-type: none"> • استخدامات استراتيجيات حماية متقدمة وتنفيذها • إدارة جهود الحد من المخاطر • التنسيق مع فرق السلامة • إعداد خطط وقائية مفصلة • تقييم الفاعلية 		الكفاءة		
ال المستوى الثالث <ul style="list-style-type: none"> • الفهم الشامل لاستراتيجيات الوقاية • التصدي للتحديات المعقّدة التي تهدّد السلامة العامة • تحسين الاستراتيجيات • ضمان فاعلية إجراءات الحد من المخاطر 		الكفاءة		
ال المستوى الرابع <ul style="list-style-type: none"> • ابتكار استراتيجيات الوقاية وتحسينها • اعتماد منهجيات جديدة • إدارة سينarioهات السلامة المعقدة • تحسين تدابير الوقاية • إجراء تقييمات دورية • ضمان معايير عالية في التنفيذ 		الكفاءة		
ال المستوى الخامس <ul style="list-style-type: none"> • تصميم إطار استراتيجية لاستراتيجيات الوقاية • توقع احتياجات السلامة المستقبلية • ابتكار حلول متقدمة 		الكفاءة		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية انتشار أجهزة الاستشعار

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	انتشار أجهزة الاستشعار
وصف المهارة	إتقان مهام توزيع تقنيات الاستشعار المتنوعة، وتنسيق عملية جمع بيانات المستشعرات من أجل تمكين المراقبة ورصد التهديدات في التطبيقات الأمنية آنئـاً
القطاعات الفرعية	
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية تصميم النظم الأمنية المعلومات الأمنية والابتكار المراقبة والرصد
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> استخدام تقنيات الاستشعار الأساسية اتباع إجراءات القياسية لتفعيل التقنيات المساعدة في جمع البيانات توثيق إجراءات ضبط إعدادات أجهزة الاستشعار الإبلاغ عن أداء أجهزة الاستشعار
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> استخدام تقنيات الاستشعار المتقدمة وإدارتها اعتماد أجهزة استشعار مختلفة تنسيق جهود جمع البيانات ضمان المراقبة الآمنة إعداد تقارير مفضلة
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> البراعة في تفعيل تقنيات الاستشعار تحليل البيانات الواردة من مصادر مختلفة استخدام نظم المراقبة المعقدة ضمان الفاعلية في الكشف عن التهديدات
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> ابتكار تقنيات للاستشعار وتعزيزها التصدي لتحديات المراقبة المعقدة تحسين استراتيجيات استخدام تقنيات الاستشعار اعتماد حلول متطرفة إجراء تقييمات دورية للنظام
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> وضع إطار استراتيجية لتوزيع أجهزة الاستشعار توقع الاحتياجات التقنية في المستقبل تصميم حلول مبتكرة للاستشعار قيادة مشاريع الاستشعار الكبيرة

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنـاً بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

المرنة النفسية

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	المرنة النفسية
وصف المهارة	إنقاذ إدارة التوتر وضبط الاستجابات العاطفية، مع توظيف مهارات تسوية النزاعات والتفكير النقدي، والاستفادة من القدرة على التكيف والذكاء العاطفي والتواصل الفعال لتحقيق كفاءة عالية في التعامل مع المواقف التي تتضمن مستويات عالية من الضغط.
القطاعات الفرعية	الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر العمليات التشغيلية
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> تمييز حالات التوتر والاستجابات العاطفية تطبيق أساليب تسوية النزاعات الأساسية استخدام مهارات التفكير النقدي الأساسية التواصل الفعال في المواقف الروتينية التكيف مع التغيرات الاعتيادية
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> تطبيق استراتيجيات تسوية النزاعات المتقدمة إدارة الاستجابات العاطفية في السيناريوهات الصعبة استخدام مهارة التفكير النقدي المتقدمة التحلي بالذكاء العاطفي تكيف أنماط التواصل
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> البراعة في التعامل مع المواقف التي تتضمن مستويات عالية من الضغط تطبيق أساليب تسوية النزاعات المتقدمة توجيه الآخرين في التعامل مع الصعوبات العاطفية استخدام مهارات التواصل المتقدمة التكيف سريعاً مع السيناريوهات المعقدة
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> وضع استراتيجيات مبتكرة للمرنة تضمين الذكاء العاطفي في القيادة استحداث بروتوكولات متقدمة لتسوية النزاعات تعزيز طرق التواصل إدارة المواقف التي تتضمن مستويات عالية من الضغط بمرنة
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> تصميم برامج استراتيجية للمرنة وتنفيذها قيادة المبادرات الرئيسية لتعزيز الصحة النفسية

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة نظام السلامة والصحة العامة

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	إدارة نظام السلامة والصحة العامة
وصف المهارة	تحديد نطاق برامج التوعية بالسلامة العامة، وإنشاؤها وتنفيذها وتقيم فاعليتها
القطاعات الفرعية	النظم الأمنية الحراسة الأمنية الخدمات الاستشارية المراقبة والرصد
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	المراقبة والرصد إدارة المخاطر وإدارة الاستشارية إدارة الحشود وتأمين الفعاليات العمليات التشغيلية المعلومات الأمنية والإبتكار الاستجابة للحوادث وإدارتها
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ برامج السلامة العامة الأساسية اتباع إجراءات نظم الصحة القياسية تقيم فاعلية البرامج توثيق تدابير السلامة إعداد تقارير عن مبادرات السلامة
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> وضع برامج السلامة المتقدمة وتنفيذها إدارة الجهود المتعلقة بنظم الصحة تقيم نتائج البرامج التنسيق مع فرق السلامة
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> التحلي بالخبرة في إدارة نظم الصحة والسلامة المعقدة قيادة مبادرات تطوير البرامج تحسين الفاعلية وتقيمها معالجة المخاوف المعقدة المتعلقة بالسلامة ضمان معايير عالية في التنفيذ
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> ابتكار برامج الصحة والسلامة العامة تبني الاتجاهات والتكنولوجيات الناشئة تحسين إجراءات تنفيذ البرامج تنفيذ المبادرات واسعة النطاق إجراء تقييمات شاملة
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> استحداث استراتيجيات شاملة للصحة والسلامة العامة التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية تحفيز تطبيق الحلول المبتكرة قيادة المبادرات واسعة النطاق وتحفيز إجراء التحسينات الكبيرة

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة

وثيقة المهارة الفنية

ادارة المخاطر

 القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	ادارة المخاطر	اسم المهارة
وصف المهارة	تطبيق السياسات والإجراءات المؤسسية لإدارة ومراقبة المخاطر المالية وغير المالية، وكذلك توقع وتقيم مخاطر تقنية المعلومات الحالية والمحتملة التي تؤثر في تشغيل عمليات المؤسسة أو ربحيتها أو كليهما، إضافة إلى إعداد الاستراتيجيات والعمليات وتنفيذها على مستوى المؤسسة للتخفيف من حدة المخاطر أو تقليل أثرها أو إدارة مخاطر الأعمال المماثلة بفعالية		
القطاعات الفرعية	 الخدمات الاستشارية  النظم الأمنية  الحراسة الأمنية		
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	المراقبة والرصد	ادارة الحشود وتأمين الفعاليات	الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر
الاستجابة للحوادث وإدارتها	العلومات الأمنية والابتكار	ادارة التحكيم، يامكانية الوصول	حماية الشخصيات الهاامة والمراسلة الشخصية
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> تحديد المخاطر الأساسية اتباع الإجراءات القياسية في التعامل مع المخاطر تقديم الدعم في إجراء تقييمات المخاطر توثيق النتائج إعداد التقارير عن أنشطة التخفيف من حدة المخاطر 		
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تحيل المخاطر المعقدة والتصدي لها تنفيذ التدابير المتقدمة لضبط حالات المخاطر توقع المشكلات المحتملة إدارة التقييمات الشاملة للمخاطر إعداد الوثائق المفصلة 		
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> التحلي بالخبرة في إدارة المخاطر المعقدة توقع المخاطر التقنية والحد منها إعداد استراتيجيات وتنفيذها ضمان الإدارة الفعالة للمخاطر 		
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> ابتكار ممارسات إدارة المخاطر اعتماد منهجيات التقييم المتقدمة تحسين استراتيجيات التخفيف من حدة المخاطر إدارة مشاريع المخاطر واسعة النطاق إجراء عمليات تقييم متعمقة 		
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> وضع وتنفيذ إطار لإدارة المخاطر التنبؤ بالمخاطر الناشئة والتصدي لها استحداث حلول رائدة للتصدي للمخاطر 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية عمليات البحث والإنقاذ

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	عمليات البحث والإنقاذ
وصف المهارة	تقديم المساعدة في توفير خدمات الرعاية والدعم للمتضاربين من الكوارث من خلال التواصل معهم أو في مراكز الأخلاص، أو مراكز الإغاثة أو مراكز التعافي، وتقييم الاحتياجات الفورية، وتوفير المعلومات والمساعدة، والمساهمة في إعداد التقارير الخاصة بالمساعدة، وتقديم المعلومات المتعلقة بخدمات دعم العمالة، فضلاً عن المساعدة في إعداد التقارير والوثائق.
القطاعات الفرعية	النظم الأمنية الحراسة الأمنية الخدمات الاستشارية إدارة الحشود وتأمين المخاطر
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الاستجابة للحوادث وإدارتها العمليات التشغيلية خدمات الاستشارية وإدارة المخاطر إدارة الحشود وتأمين المخاطر المراقبة والرصد
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> تقديم المساعدة في عمليات البحث والإنقاذ الأساسية اتباع الإجراءات القياسية في الاستجابة للكوارث تقديم الدعم لأنشطة التعافي توثيق المساعدة إبلاغ عن الاحتياجات العاجلة <p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> التنسيق مع فرق البحث والإنقاذ المتقدم إدارة فرق الاستجابة تقييم الاحتياجات المعقدة إعداد التقارير التشغيلية المفصلة <p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> التحلي بالخبرة في إدارة المخاطر المعقدة الرعاية في قيادة عمليات البحث والإنقاذ واسعة النطاق ضمان تقديم الخدمات بفاعلية توقع المخاطر التقنية والحد منها ضمان الإدارة الفعالة للمخاطر <p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> ابتكار استراتيجيات البحث والإنقاذ اعتماد التقنيات الجديدة تحسين الكفاءة التشغيلية التعامل مع السيناريوهات المعقدة إجراء تقييمات شاملة <p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> وضع استراتيجيات البحث والإنقاذ تطبيق أساليب استجابة متقدمة قيادة مبادرات الابتكار في الممارسات التشغيلية إدارة المبادرات الرئيسية والإشراف على عمليات الإنقاذ المعقدة

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية الوعي الأمني

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

الخدمات الامنية	القطاع		
الوعي الامني	اسم المهارة		
الإلمام بمبادئ الامن الشخصي والمؤسسي، والدراءة بنقاط الضعف، وتحديد الانشطة المشبوهة، والالتزام بأفضل الممارسات لحماية المعلومات والأصول المادية	وصف المهارة		
 <p>الخدمات الاستشارية</p>	 <p>النظم الامنية</p>	 <p>الدراسات الامنية</p>	<p>القطاعات الفرعية</p>
			<p>المجموعات الوظيفية ذات الصلة</p>
			<p>العمليات التشفيرية</p>
وصف مستوى الكفاءة	مستوى الأول		
	<ul style="list-style-type: none"> الدراءة بمبادئ الامنية الأساسية اتباع الممارسات القياسية لتحديد نقاط الضعف البلاغ عن الانشطة المشبوهة الالتزام بإرشادات الامن الأساسية 		
توثيق الملاحظات	مستوى الثالث		
	<ul style="list-style-type: none"> تحليل نقاط الضعف الأمنية ومعالجتها تنفيذ الممارسات المتقدمة تحديد التهديدات المعقدة والاستجابة لها إدارة التقييمات الأمنية إعداد تقارير مفصلة 		
مستوى الرابع	مستوى الخامس		
	<ul style="list-style-type: none"> ابتكار أساليب جديدة للتوعية الأمنية اعتماد الاتجاهات الناشئة إدارة المبادرات الأمنية الشاملة التعامل مع السيناريوهات المعقدة إجراء تقييمات دورية 		
	<ul style="list-style-type: none"> تصميم برامج التوعية الأمنية الاستراتيجية وتنفيذها استحداث حلول ابتكارية للحماية قيادة مشاريع التحول إدخال التحسينات الشاملة على الممارسات الأمنية 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

جلسات الإحاطة واستخلاص المعلومات الخاصة بالأمن

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	جلسات الإحاطة واستخلاص المعلومات الخاصة بالأمن
وصف المهارة	عقد جلسات الإحاطة واستخلاص المعلومات في العديد من البيانات والمواقف التشغيلية وغير التشغيلية
القطاعات الفرعية	النظم الأمنية الحراسة الأمنية الخدمات الاستشارية إدارة الحشود وتأمين الفعاليات
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر إدارة الحشود وتأمين الفعاليات العمليات التشغيلية الاستجابة للحوادث وإدارتها
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> عقد جلسات الإحاطة واستخلاص المعلومات الأساسية اتباع إجراءات القياسية في العديد من البيانات توثيق النتائج إبلاغ عن أبرز المشكلات المساعدة في التنسيق
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> إعداد وإدارة جلسات الإحاطة واستخلاص المعلومات المفصلة التكيف مع البيانات المختلفة إعداد تقارير شاملة التصدي للمشكلات المعقدة
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> الكفاءة في إدارة جلسات الإحاطة واستخلاص المعلومات إدارة السيناريوهات المعقدة ضمان التواصل الفعال التصدي للتحديات التشغيلية إجراء التقييمات
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> ابتكار في إجراءات جلسات الإحاطة واستخلاص المعلومات اعتماد منهجيات جديدة تحسين استراتيجيات التواصل إدارة عمليات الإحاطة واسعة النطاق إجراء مراجعات شاملة
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> استحداث إطار منقدمة لجلسات الإحاطة واستخلاص المعلومات تنفيذ استراتيجيات تواصل مبتكرة إدارة السيناريوهات عالية المخاطر

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة توزيع عناصر الامن

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الإشراف على عمليات توزيع عناصر الامن واستخدام الموارد وإدارة العمليات الأمنية، وتنظيم عمليات الحراسة التي تضطلع بها وحدات الامن وتدريبهم والاستجابة للطوارى
اسم المهارة	ادارة توزيع عناصر الامن	
وصف المهارة		
القطاعات الفرعية		النظم الأمنية الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة		ادارة التحكم بإمكانية الوصول
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول	<ul style="list-style-type: none"> تنظيم عمليات توزيع عناصر الامن الأساسية اتباع الإجراءات القياسية لإدارة الموارد تنفيذ العمليات الروتينية توثيق الأنشطة إعداد تقارير عن الوضع
المستوى الثاني		<ul style="list-style-type: none"> الإشراف على عمليات نشر عناصر الامن المعقدة التعزيز بموارد إضافية إدارة العمليات المعقدة إعداد تقارير مفصلة تحسين استراتيجيات توزيع عناصر الامن
المستوى الثالث		<ul style="list-style-type: none"> الكفاءة في إدارة عمليات توزيع عناصر الامن الشاملة قيادة العمليات المعقدة التعامل مع السيناريوهات المعقدة ضمان استخدام الموارد بكفاءة
المستوى الرابع		<ul style="list-style-type: none"> ابتكار استراتيجيات لعمليات توزيع عناصر الامن اعتماد التقنيات والمنهجيات الجديدة إدارة عمليات توزيع عناصر الامن على نطاق واسع تحسين الكفاءة التشغيلية
المستوى الخامس		<ul style="list-style-type: none"> تصميم إطار استراتيجي لتوزيع عناصر الامن والإشراف عليها التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية تطوير الحلول الابتكارية

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية تشغيل المسيرات الأمنية

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	تشغيل المسيرات الأمنية
وصف المهارة	إنقاذ مهام توزيع المسيرات وتحريكها لأغراض المراقبة والتأمين، والاستفادة من التقنيات الجوية من أجل تنفيذ أعمال المراقبة الآتية، وتقدير التهديدات، والاستجابة للحوادث في المناطق الممتدة
القطاعات الفرعية	 الخدمات الاستشارية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	 النظم الأمنية الحراسة الأمنية
صف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> • تشغيل المسيرات الأساسية لتنفيذ عمليات المراقبة الدورية • اتباع الإجراءات القياسية لاستخدام المسيرات • توثيق مسارات الطيران ومخرجات عمليات المراقبة • إعداد تقارير عن الوضع التشغيلي
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> • إدارة العمليات المتقدمة للمسيرات • تحسين أساليب الطيران • التعامل مع سيناريوهات المراقبة المعقدة • تضمين بيانات المسيرات في النظم الأمنية • إعداد التقارير التشغيلية المفصلة
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> • الكفاءة في استخدام المسيرات وتحريكها • تنفيذ عمليات المراقبة الآتية • تقييم التهديدات بفعالية • إدارة عمليات المسيرات على نطاق واسع • تقييم الكفاءة التشغيلية
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> • ابتكار استراتيجيات استخدام المسيرات • اعتماد تقنيات جوية جديدة • إدارة عمليات المراقبة المكثفة • تحسين بروتوكولات الاستجابة • إجراء تقييمات شاملة
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> • قيادة العمليات الاستراتيجية للمسيرات • استحداث حلول متقدمة للمراقبة الجوية • تحفيز المبادرات الرئيسية في تقنيات الطائرات المسيرة والتقنيات الأمنية

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية الحراسة الأمنية

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الدراسة الأمنية	اسم المهارة				
وصف المهارة	القيام بعمليات الحراسة الأمنية للبضائع ومرافقتها من نقاط الاستلام حتى وصولها إلى الأماكن المخصصة لها بأمان						
القطاعات الفرعية	 الحراسة الأمنية						
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية	 الحراسة الأمنية					
وصف مستوى الكفاءة	المراقبة والرصد	حماية الشخصيات الهمامة والحراسة الشخصية	إدارة التحكم بإمكانية الوصول	الاستجابة للحوادث وإدارتها	العمليات التشغيلية	إدارة الدشود وتأمين الفعاليات	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> • إجراء عمليات الحراسة الأمنية وحراسة شحنات البضائع أثناء نقلها • ضمان النقل الآمن للبضائع بدايةً من نقاط الاستلام • توثيق أنشطة الحراسة • تنفيذ الإجراءات المناسبة في أنشطة الحراسة الأمنية
المستوى الثاني	 الحراسة الأمنية			<ul style="list-style-type: none"> • إدارة عمليات حراسة شحنات البضائع أثناء نقلها والحراسة الأمنية المعقدة • اعتماد تدابير السلامة المتقدمة • التعامل مع السيناريوهات الصعبة • إعداد تقارير مفصلة • تنفيذ الإجراءات المناسبة في أنشطة حراسة شحنات البضائع أثناء نقلها 			
المستوى الثالث	 الحراسة الأمنية			<ul style="list-style-type: none"> • الكفاءة في تنفيذ عمليات الحراسة عالية المخاطر • إدارة المتطلبات الأمنية المعقدة • تحسين بروتوكولات السلامة • ضمان التنسيق الفعال • إجراء التقييمات الشاملة 			
المستوى الرابع	 الحراسة الأمنية			<ul style="list-style-type: none"> • ابتكار استراتيجيات الحراسة الأمنية • اعتماد التدابير الأمنية المتقدمة • إدارة عمليات الحراسة واسعة النطاق • تحسين الكفاءة والسلامة 			
المستوى الخامس	 الحراسة الأمنية			<ul style="list-style-type: none"> • تصميم إطار استراتيجية لحراسة الأمنية • تطوير حلول أمنية رائدة • دعم مبادرات التطوير في عمليات الحراسة 			

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة أمن الفعاليات

 القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظام الأمنية	الحراسة الأمنية	المجموعات الوظيفية ذات الصلة	وصف مستوى الكفاءة
اسم المهارة	ادارة أمن الفعاليات					
وصف المهارة	التخطيط للعمليات الأمنية الخاصة بفعاليات معينة وتنسيقها					
القطاعات الفرعية						
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر	المراقبة والرصد	الاستجابة للحوادث وإدارتها	التدريب والتعليم	العمليات التشغيلية	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> تقديم المساعدة في العمليات الأساسية لامن الفعاليات اتباع إجراءات التخطيط القياسية دعم جهود التنسيق توثيق تدابير أمن الفعاليات إعداد تقارير عن الوضع التشغيلي
المستوى الثاني						<ul style="list-style-type: none"> تخطيط وإدارة العمليات الأمنية المعقدة في الفعاليات التنسيق مع العديد من الفرق التعامل مع التحديات الأمنية المتعددة إعداد خطط أمن الفعاليات بالتفصيل تقييم مستوى الفعالية
المستوى الثالث						<ul style="list-style-type: none"> الخبرة في قيادة العمليات الشاملة لإدارة أمن الفعاليات التعامل مع السيناريوهات المعقدة ضمان التنسيق الأمثل التصدي للتحديات التشغيلية إجراء تقييمات شاملة
المستوى الرابع						<ul style="list-style-type: none"> ابتكار نهج لإدارة أمن الفعاليات اعتماد منهجيات جديدة تحسين الكفاءة التشغيلية التقييم الدوري لمستوى الفعالية وضع خطط للعمليات الأمنية
المستوى الخامس						<ul style="list-style-type: none"> وضع إطار استراتيجية لامن الفعاليات وتنفيذها، ووضع الحلول المطلوبة إدخال التحسينات الشاملة على إدارة الفعاليات تنسيق خطط العمليات الأمنية بالتعاون مع أصحاب المصلحة الخارجيين

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية عمليات أجهزة المعلومات الأمنية

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	البيانات
اسم المهارة	عمليات أجهزة المعلومات الأمنية	
وصف المهارة	تشغيل نظام معلومات جوي، على سبيل المثال: نظم رسم الخرائط الجوية المتقدمة والكاميرات ومعدات الأشعة تحت الحمراء، لجمع البيانات المكانية المتعلقة بالحرائق أو الفيضانات أو الحوادث الأخرى	
القطاعات الفرعية	النظم الأمنية	الدراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر	الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> تشغيل أجهزة المعلومات الأساسية اتباع إجراءات القياسية لجمع البيانات توثيق استخدام المعدات إعداد تقارير عن أداء النظم 	المستوى الثاني <ul style="list-style-type: none"> إدارة أجهزة المعلومات المتقدمة تحسين إجراءات جمع البيانات التعامل مع سيناريوهات التشغيل المعقّدة تضمين البيانات المعلوماتية في النظم الأمنية إعداد تقارير مفصلة
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> الكفاءة في تشغيل نظم المعلومات المعقّدة إدارة عمليات جمع البيانات المعقّدة تحليل البيانات المكانية بفعالية التأكد من تحقيق معايير عالية في العمليات إجراء التقييمات الشاملة 	
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> ابتكار عمليات أجهزة المعلومات اعتماد التقنيات الناشئة تحسين استراتيجيات جمع المعلومات إدارة العمليات واسعة النطاق مراجعة النظم وتقديرها 	
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> قيادة المبادرات الاستراتيجية المتعلقة بعمليات أجهزة المعلومات تطوير حلول متقدمة في جمع البيانات 	

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية امتثال العمليات الأمنية

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	امتثال العمليات الأمنية
وصف المهارة	إدارة العمليات بما يتواءم مع المتطلبات القانونية ذات الصلة في قطاع الخدمات الأمنية
القطاعات الفرعية	النظم الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	خدمات الاستشارية الحراسة الأمنية
إدارة التحكم بإمكانية الوصول	حماية الشخصيات الهاامة والحراسة الشخصية
المراقبة والرصد	الاستجابة للحوادث وإدارتها
العمليات التشغيلية	إدارة الحشود وتأمين الفعاليات
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول
	<ul style="list-style-type: none"> استيفاء المتطلبات القانونية الأساسية للعمليات الأمنية الالتزام بقواعد السلوك المناسب أثناء عمليات توزيع العناصر الأمنية توثيق الامتثال التشغيلي إعداد تقارير عن الالتزام بالمعايير القانونية
المستوى الثاني	المستوى الثالث
	<ul style="list-style-type: none"> إدارة الامتثال في العمليات الأمنية المعقدة اعتماد معايير قانونية متقدمة التعامل مع سيناريوهات الامتثال المختلفة إعداد تقارير مفصلة ضمان الالتزام باللوائح التنظيمية
	<ul style="list-style-type: none"> التحلي بالخبرة في الإشراف على الامتثال في العمليات الأمنية المعقدة قيادة جهود الالتزام بالمعايير القانونية تحسين بروتوكولات الامتثال إدارة السيناريوهات المعقدة إجراء تقييمات شاملة
المستوى الرابع	المستوى الخامس
	<ul style="list-style-type: none"> ابتكار استراتيجيات لتحقيق الامتثال اعتماد معايير قانونية جديدة إدارة عمليات الامتثال واسعة النطاق تحسين الممارسات التنظيمية مراجعة مستوى الامتثال بدقة
	<ul style="list-style-type: none"> تصميم وتنفيذ أطر استراتيجية للامتناع في العمليات الأمنية ابتكار حلول متقدمة إدارة المبادرات الرئيسية إدخال تحسينات شاملة على ممارسات الامتثال

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

تقييم الأداء الأمني

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	القطاعات الفرعية	وصف المهارة	اسم المهارة	القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة
وصف المهارة				تقييم الأداء الأمني	
القطاعات الفرعية					
المجموعات الوظيفية ذات الصلة					
وصف مستوى الكفاءة					
المستوى الأول			<ul style="list-style-type: none"> • إجراء التقييمات الأساسية للإجراءات الأمنية • اتباع الإجراءات القياسية في التقييم • توثيق الأداء • إعداد تقارير عن مستوى الفعالية • دعم جهود التحسين 		
المستوى الثاني			<ul style="list-style-type: none"> • تحليل الإجراءات الأمنية المعقدة وتقديرها • تطبيق أساليب متقدمة في التقييم • التصدي لتحديات الأداء المتنوعة • إعداد تقارير تقييم مفصلة • تحسين الاستراتيجيات 		
المستوى الثالث			<ul style="list-style-type: none"> • الكفاءة في قيادة تقييمات الأداء الشاملة • إدارة سيناريوهات المعقدة • تحسين التدابير الأمنية بناءً على مريئات مستندة إلى البيانات • إجراء مراجعات معتمدة 		
المستوى الرابع			<ul style="list-style-type: none"> • ابتكار منهجيات للتنفيذ • اعتماد تقنيات تقييم جديدة • تيسير عمليات تقييم الأداء واسعة النطاق • تحسين الاستراتيجيات الأمنية • المراجعة الدورية لمستوى الفعالية 		
المستوى الخامس			<ul style="list-style-type: none"> • وضع إطار استراتيجية لتقييم الأداء الأمني • قيادة مبادرات الابتكار في أساليب التقييم • قيادة مبادرات التطوير الرئيسية في ممارسات تقييم الأداء الأمني 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية صياغة السياسات الأمنية

 القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	القطاعات الفرعية	وصف المهارة	اسم المهارة	القطاع
وصف المهارة		صياغة السياسات الأمنية	صياغة سياسات أمنية شاملة تغطي الشواغل المتعلقة بالأمن الرقمي والمادي، بما يشمل تدريب الموظفين وبرامج التوعية الأمنية	صياغة السياسات الأمنية	الخدمات الأمنية
القطاعات الفرعية ذات الصلة	 خدمات الاستشارية	 النظم الأمنية	 الحراسة الأمنية	صياغة سياسات أمنية شاملة تغطي الشواغل المتعلقة بالأمن الرقمي والمادي، بما يشمل تدريب الموظفين وبرامج التوعية الأمنية	وصف المهارة
وصف مستوى الكفاءة	العمليات التشغيلية	المعلومات الأمنية والإبتكار	الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر	الخدمات الاستشارية	المستوى الأول
المستوى الثاني					<ul style="list-style-type: none"> المساعدة في وضع السياسات الأمنية الأساسية اتباع الإرشادات المعتمدة في وضع السياسات دعم جهود التنفيذ توثيق التغييرات في السياسات إعداد تقارير عن الامتثال للسياسات
المستوى الثالث					<ul style="list-style-type: none"> وضع السياسات الأمنية وتحسينها اعتماد الاعتبارات الأمنية الرقمية والمادية التصدي للتهديدات الناشئة إعداد وثائق مفصلة للسياسات تقييم مستوى الفعالية
المستوى الرابع					<ul style="list-style-type: none"> الكفاءة في وضع السياسات الأمنية الشاملة ضمان المواجهة مع أهداف المؤسسة التعامل مع السيناريوهات المعقّدة المرتبطة بالسياسات تقييم أثر السياسات
المستوى الخامس					<ul style="list-style-type: none"> ابتكار إطار للسياسات الأمنية اعتماد منهجيات جديدة تحسين فعالية السياسات تنفيذ مشاريع وضع السياسات واسعة النطاق تقييم نتائج السياسات

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية البروتوكولات الأمنية

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	البروتوكولات الأمنية
وصف المهارة	تصميم بروتوكولات وسياسات أمنية موثوقة وتنفيذها وإدارتها لحماية الأصول المؤسسية من التهديدات، بما يضمن الامتثال لمعايير القطاع ومتطلباته التنظيمية من خلال الجهود المستمرة للتقييم والتعديل
القطاعات الفرعية	 الخدمات الاستشارية  النظم الأمنية  الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	المراقبة والرصد تصميم النظم الأمنية العمليات التشغيلية
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> اتباع الإجراءات القياسية للبروتوكولات الأمنية الأساسية تقديم المساعدة في التنفيذ توثيق الالتزام بالبروتوكولات إعداد تقارير عن وضع الامتثال تقديم الدعم في تحديث البروتوكولات
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تصميم البروتوكولات الأمنية المؤوثقة وتنفيذها التصدي للتحديات التشغيلية ضمان الامتثال لمعايير القطاع إدارة التعديلات المدخلة على البروتوكولات إعداد الوثائق المفصلة
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> التحلي بالخبرة في إدارة البروتوكولات الأمنية المعقدة تحسين أداء البروتوكولات دمج التقنيات المتقدمة ضمان التغطية الشاملة إجراء تقييمات شاملة
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> ابتكار بروتوكولات أمنية وتحسينها اعتماد التقنيات المتقدمة إدارة البروتوكولات واسعة النطاق تقييم أداء البروتوكولات
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> وضع البروتوكولات الأمنية الاستراتيجية تطوير الحلول الابتكارية

ملحوظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية تحليل المخاطر الأمنية

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية				
اسم المهارة	تحليل المخاطر الأمنية				
وصف المهارة	تطبيق الأساليب المنهجية لتحديد المشكلات المتعلقة بالأمن ومعالجتها				
القطاعات الفرعية	الحراسة الأمنية				
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	النظم الأمنية				
الخدمات الاستشارية وإدارة المخاطر	المراقبة والرصد	الاستجابة للحوادث وإدارتها	التدريب والتعليم	العمليات التشغيلية	وصف مستوى الكفاءة <ul style="list-style-type: none"> إجراء، تحليل أساسي للمخاطر اتباع الإجراءات القياسية لتحديد المخاطر الأمنية الإبلاغ عن مستويات المخاطر بكافأة المساعدة في جهود التخفيف من حدة المخاطر
					وصف مستوى الكفاءة <ul style="list-style-type: none"> تطبيق أساليب التحليل المتقدم للمخاطر تحديد التهديدات الأمنية والتصدي لها تقييم سيناريوهات المخاطر إعداد تقارير مفصلة حول المخاطر تحسين استراتيجيات التخفيف من حدة المخاطر تحليل المشكلات الأمنية البسيطة وتحديد المخاطر
					المستوى الثاني <ul style="list-style-type: none"> تطبيق أساليب التحليل المتقدم للمخاطر تحديد التهديدات الأمنية والتصدي لها تقييم سيناريوهات المخاطر إعداد تقارير مفصلة حول المخاطر تحسين استراتيجيات التخفيف من حدة المخاطر تحليل المشكلات الأمنية البسيطة وتحديد المخاطر
					المستوى الثالث <ul style="list-style-type: none"> الكفاءة في تحليل المخاطر المعقدة حل المشكلات الأمنية بفعالية التعامل مع السيناريوهات المعقدة ضمان إجراء تقييم دقيق للمخاطر تحسين استراتيجيات التخفيف من حدة المخاطر تحديد العلاقات السببية بين المشكلات الأمنية والمخاطر
					المستوى الرابع <ul style="list-style-type: none"> ابتكار منهجيات لتحليل المخاطر اعتماد التقنيات الجديدة إدارة تقييمات المخاطر واسعة النطاق تحسين استراتيجيات التخفيف من حدة المخاطر تقييم مستوى الفعالية تحديد التهديدات والمخاطر ونقاط الضعف
					المستوى الخامس <ul style="list-style-type: none"> تحفيز المبادرات الاستراتيجية لتحليل المخاطر وضع نهج رائد تحفيز مبادرات التطوير في ممارسات تحليل المخاطر

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

ادارة التفتيش الامني

 القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	ادارة التفتيش الامني
وصف المهارة	اجراء، أنشطة التفتيش الامني لضمان أمن المرافق المحمية والحد من التهديدات الأمنية السائدة	
القطاعات الفرعية		 
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية المراقبة والرصد	الاستجابة للحوادث وإدارتها العمليات التشغيلية ادارة الحشود وتأمين الفعاليات
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> اجراء، التفتيش الامني لمركبات وفقاً للإجراءات المؤسسية المساعدة في تحديد التهديدات تطبيق الإجراءات المناسبة للتفتيش الامني للأشخاص والأمتعة 	
المستوى الثاني	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> اعتماد أساليب متقدمة للتفتيش الامني معالجة التحديات المتعددة للتفتيش ضمان الكشف الشامل عن التهديدات 	
المستوى الرابع	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> ابتكار أساليب تفتيش أمنية اعتماد التقنيات الجديدة تحسين إجراءات التفتيش إجراء عمليات تفتيش واسعة النطاق 	
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> وضع إطار استراتيجية للتفتيش الامني وضع حلول متقدمة قيادة تطوير إدارة التفتيش 	

ملحوظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية منصة التعاون في مجال الخدمات الأمنية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع				
اسم المهارة	منصة التعاون في مجال الخدمات الأمنية			
وصف المهارة	إنشاء وإدارة منصات تُسهل التعاون بين مقدمي الخدمات الأمنية، من خلال تيسير شيل دمج وتشغيل تقنيات التتحقق البيومترى ضمن الإطار الأمنية الأوسع نطاقاً، وتمكين التواصل السلس بين مختلف الأجهزة الأمنية وأصحاب المصلحة			
القطاعات الفرعية	 الخدمات الاستشارية  النظام الأمنية  الحراسة الأمنية			
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	تصميم النظام الأمني المعلومات الأمنية والابتكار العمليات التشغيلية إدارة التحكم بامكانية الوصول الاستجابة للحوادث وإدارتها تنفيذ التقنيات الأمنية والصيانة المراقبة والرصد			
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> اتباع الإجراءات القياسية لاستخدام منصات التعاون دعم العمليات الأساسية للمنصات توثيق تفاعلات المنتصات إعداد تقارير بشأن حالة الدمج دعم إدارة التقنيات 			
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تشغيل منصات تعاون متطرفة اعتماد التقنيات البيومترية التصدي للتحديات التشغيلية ضمان التواصل الفعال إعداد تقارير مفضلة 			
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> إثبات الكفاءة في استخدام منصات التعاون الشاملة تعزيز دمج التقنيات ضمان الأداء المتميز تقييم فاعلية المنتصات 			
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> ابتكار استراتيجيات لمنصات التعاون دمج التقنيات الناشئة تنقيح إجراءات التفعيل تولی عمليات الدمج الواسعة النطاق 			
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> صياغة حلول استراتيجية لمنصات التعاون في مجال الخدمات الأمنية تعزيز دمج التقنية والتواصل مع أصحاب المصلحة 			

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية الإشراف على الخدمات الأمنية

 القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الإشراف على الخدمات الأمنية	اسم المهارة
وصف المهارة	قيادة فريق صغير لإداء المهام التشغيلية في حادثة معينة، بما ينطوي على الموظفين المسؤولين عن ضمان تنفيذ المهام الموكلة إلى طاقمهم بفاعلية وكفاءة.		
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	العمليات التشغيلية	تقديم المشورة وإدارة المخاطر	الاستجابة للحوادث وإدارتها
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول تنفيذ المهام الإشرافية الأساسية في الحوادث <ul style="list-style-type: none"> • اتباع الإجراءات القياسية • توثيق تنفيذ المهام • إعداد التقارير بشأن مدى فاعلية الفريق • المساعدة في توزيع المهام 		
المستوى الثاني تنسيق الجهود التي يبذلها فريق صغير في تنفيذ مهام معقدة <ul style="list-style-type: none"> • اعتماد أساليب الإشراف المتقدمة • التصدي لمختلف التحديات التشغيلية • إعداد تقارير مفصلة • ضمان تنفيذ المهام بشكل فعال 			
المستوى الثالث إثبات الكفاءة في الإشراف على الفرق خلال الحوادث <ul style="list-style-type: none"> • التعامل مع السيناريوهات المعقدة • ضمان تنفيذ المهام بكفاءة • إدارة التحديات التشغيلية • إجراء مراجعات شاملة 			
المستوى الرابع ابتكار نهج للإشراف <ul style="list-style-type: none"> • اعتماد منهجيات جديدة • تعزيز أداء الفريق • التعامل مع المهام التشغيلية الواسعة النطاق 			
المستوى الخامس إعداد إطار استراتيجية للإشراف <ul style="list-style-type: none"> • قيادة مبادرات التحسين في إدارة الفريق والكفاءة التشغيلية 			

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية وضع الاستراتيجيات الأمنية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	وضع الاستراتيجيات الأمنية
وصف المهارة	صياغة وتنفيذ استراتيجيات أمنية مخصصة تتوافق مع أهداف المؤسسة والمتطلبات التنظيمية
القطاعات الفرعية	
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>الخدمات الاستشارية</p> <p>المراقبة والرصد</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>النظم الأمنية</p> <p>تقديم المشورة وإدارة المخاطر</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>الحراسة الأمنية</p> <p>المعلومات الأمنية والإبتكار</p> </div> </div>
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> المساعدة في وضع استراتيجيات الأمنية الأساسية اتباع المبادئ التوجيهية المعتمد بها دعم تنفيذ استراتيجيات توثيق عناصر استراتيجيات إعداد التقارير بشأن الفاعلية
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> إعداد استراتيجيات أمنية وتحسينها الموافقة مع أهداف العمل التعامل مع المتطلبات التنظيمية إعداد وثائق مفصلة عن استراتيجيات لتقدير مدى فاعليتها
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> صياغة استراتيجيات أمنية شاملة التعامل مع السيناريوهات المعقّدة الموافقة مع أهداف المؤسسة ضمان التحليل والتحسين الشاملين
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> ابتكار إطار استراتيجيات الأمنية اعتماد منهجيات جديدة تحسين إجراءات التنفيذ تولی المشاريع الواسعة النطاق
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تحديد التوجه الاستراتيجي للاستراتيجيات الأمنية ابتكار حلول متقدمة تنفيذ المبادرات

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة المراقبة الأمنية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	ادارة المراقبة الأمنية
وصف المهارة	الحصول على معلومات عن عمليات المراقبة وتسجيلها بدقة باستخدام معدات المراقبة المناسبة، بما يراعي المتطلبات المؤسسية والقانونية ذات الصلة
القطاعات الفرعية	 النظم الأمنية  الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	 الخدمات الاستشارية  الاستجابة للحوادث وإدارتها  العمليات التشغيلية  ادارة الحشود وتأمين الفعاليات  حماية الشخصيات المهمة والحراسة الشخصية  تنفيذ التقنيات الأمنية والصيانة  ادارة التحكم بامكانية الوصول
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> • إجراء مهام المراقبة الأساسية • تشغيل المعدات القياسية • تسجيل المعلومات بدقة • دعم جهود الامتثال
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> • استخدام أساليب المراقبة المتقدمة • استخدام المعدات المتطرفة • الالتزام بالمعايير القانونية والمؤسسية • التصدي للتحديات التشغيلية
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> • تنسيق جهود أنشطة المراقبة الشاملة • استخدام التقنيات المتطرفة • إدارة المواقف المعقدة • ضمان جمع البيانات بدقة • تحسين الفاعلية التشغيلية
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> • ابتكار نهج للمراقبة • اعتماد التقنيات المتطرفة • تلبية احتياجات المراقبة المكتفة • تحسين العمليات • تقييم ممارسات إدارة عمليات المراقبة
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> • وضع إطار استراتيجية للمراقبة • وضع حلول متقدمة

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية تصميم النظم الأمنية ودمجها

 القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	
اسم المهارة	تصميم النظم الأمنية ودمجها	
وصف المهارة	تصميم النظم الأمنية ودمجها بالكامل، بما يشمل كاميرات المراقبة ونظم الإنذار والتحكم بإمكانية الوصول، ويضمن تكاملها معًا بسلسة وتعزيز الأمان والحماية	
القطاعات الفرعية	 الحراسة الأمنية	
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	 خدمات الاستشارية  إدارة التحكم بإمكانية الوصول  تصميم النظم الأمني  المعلومات الأمنية والإبتكار  تقديم المشورة وإدارة المخاطر	
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> المساعدة في تصميم النظم الأمنية الأساسية اتباع إجراءات القياسية لدمج النظم الأمنية توثيق مكونات النظم الأمنية تقديم الدعم في تطبيق النظم الأمنية إعداد التقارير بشأن حالة الدمج 	
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تصميم النظم الأمنية المتقدمة ودمجها معالجة التحديات الفنية ضمان تشغيل مكونات النظم بسلامة إعداد الوثائق المفصلة معالجة المشكلات المرتبطة بدمج النظم الأمنية 	
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> وضع تصاميم للنظم الأمنية المعقدة تطبيق التقنيات المختلفة التعامل مع السيناريوهات المعقدة تحسين وظائف النظم تقييم إجراءات تطبيق النظم ودمجها 	
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> وضع تصاميم مبتكرة وشاملة للنظم الأمنية اعتماد التقنيات الجديدة تحسين استراتيجيات تطبيق النظم الأمنية ودمجها إدارة المشاريع واسعة النطاق ضمان تحقيق الأداء الأمثل للنظم مراجعة فاعلية أداء النظم 	
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تحديد التوجيه في تصميم النظم الأمنية المتقدمة تحفيز تطبيق الحلول المبتكرة 	

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية هندسة النظم الأمنية

[+] القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	هندسة النظم الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الدراسات الأمنية	القطاعات الفرعية	وصف المهارة	اسم المهارة	القطاع
							تصميم النظم الأمنية وتطبيقها بهدف حماية الأصول والأفراد مع الحرص على استيفاء المتطلبات الفنية والتشغيلية	هندسة النظم الأمنية	
							تصميم النظم الأمنية		وصف المهارة
							الدراسات الأمنية		القطاعات الفرعية
							تصميم النظم الأمنية		المجموعات الوظيفية ذات الصلة
							الدراسات الأمنية		وصف مستوى الكفاءة
							الدراسات الأمنية	المساعدة في تنفيذ الجوانب الأساسية من تصميم النظم الأمنية ودمجها	المستوى الأول
							الدراسات الأمنية	تطبيق مواصفات التصميم	
							الدراسات الأمنية	توثيق احتياجات النظم الأمنية	
							الدراسات الأمنية	دعم التركيب والثبت	
							الدراسات الأمنية	المساعدة في تحديد المخاطر الأمنية والتخفيف من حدتها في مرحلة مبكرة من دورة حياة تطوير البرمجيات	
							الدراسات الأمنية		وصف مستوى الكفاءة
							الدراسات الأمنية	إعداد تصاميم مفصلة للنظم الأمنية المتقدمة	المستوى الثاني
							الدراسات الأمنية	حل المشكلات الفنية	
							الدراسات الأمنية	ضمان تلبية الاحتياجات التشغيلية للنظم الأمنية	
							الدراسات الأمنية	إعداد التقارير المفصلة	
							الدراسات الأمنية	التحفيق من حدة المخاطر من خلال تحقيق التكامل بين العناصر المختلفة من رسومات، ومواصفات، وإدارة المشروع، بما يفيد في معالجة التحديات الأمنية	
							الدراسات الأمنية	الحالية والمستقبلية بكفاءة،	
							الدراسات الأمنية		وصف مستوى الكفاءة
							الدراسات الأمنية	وضع تصاميم النظم الأمنية المنشورة	المستوى الثالث
							الدراسات الأمنية	تطبيق التقنيات المختلفة	
							الدراسات الأمنية	حل المشكلات الفنية المعقدة	
							الدراسات الأمنية	ضمان أداء وظائف النظم على أكمل وجه	
							الدراسات الأمنية	الحد من الفجوات الأمنية المحتملة والمساعدة في حماية الأصول الهامة	
							الدراسات الأمنية		وصف مستوى الكفاءة
							الدراسات الأمنية	وضع نهج مبتكرة لتصميم النظم الأمنية وتنقيحها	المستوى الرابع
							الدراسات الأمنية	اعتماد التقنيات المبتكرة	
							الدراسات الأمنية	تحسين أداء النظم	
							الدراسات الأمنية	وضع حلول واسعة النطاق	
							الدراسات الأمنية	تمكين إجراء عمليات أكثر دقة في تقييم المخاطر واتخاذ القرارات المدروسة، ما يسهم في تحسين فهم الأفراد للتهديدات المحتملة وإدارتها	
							الدراسات الأمنية		وصف مستوى الكفاءة
							الدراسات الأمنية	وضع الرؤية الخاصة بتصميم النظم الأمنية	المستوى الخامس
							الدراسات الأمنية	قيادة إعداد تصاميم مبتكرة	
							الدراسات الأمنية	تطبيق الحلول المتقدمة	
							الدراسات الأمنية	تحقيق تقدم، تفويت ملموس مع الحرص على حماية سرية البيانات وسلامتها والحفاظ على توافرها	

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة النظم الأمنية وتشغيلها

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	ادارة النظم الأمنية وتشغيلها	اسم المهارة
وصف المهارة	إجادة تشغيل النظم الأمنية وإدارتها بالكامل سواء مكوناتها المادية أو البرمجية، مثل كاميرات المراقبة وأجهزة الإنذار وذلك للحفاظ على الوضع الآمن من خلال التحديات وتصحيح الأخطاء، وعمليات التهيئة، والحماية من التغرات الأمنية، والتحقق من سلامة النظام وأمنه		
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الدراسات الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الاستجابة للحوادث وإدارتها	المراقبة والرصد	العمليات التشغيلية
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> دعم تنفيذ العمليات التشغيلية اليومية للنظم الأمنية تنفيذ عمليات التحديث والتهيئة وضبط الإعدادات الروتينية المساعدة في استكشاف الأخطاء ومعالجتها 		
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ المهام التشغيلية المعقدة تنفيذ عملية تحديث النظم وتصحيح الأخطاء ضمان سلامة النظم معالجة المشكلات التشغيلية بفاعلية 		
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> توجيه العمليات الشاملة لتشغيل النظم الأمنية استكشاف الأخطاء، المعقدة ومعالجتها ضمان المؤوثقة في أداء النظم تطبيق أفضل الممارسات في صيانة النظم 		
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> وضع الاستراتيجيات التشغيلية المبتكرة وتنفيذها اعتماد التقنيات المتقدمة معالجة التحديات التشغيلية واسعة النطاق 		
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> تحديد الأولويات الاستراتيجية للنظم الأمنية قيادة استكشاف نهج تشغيلية جديدة تنفيذ مبادرات تحسين واسعة النطاق قيادة مبادرات التحسين الرئيسية في النظم الأمنية 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

عمليات تشغيل النظم الأمنية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية	القطاعات الفرعية	وصف المهارة	اسم المهارة	القطاع
							عمليات تشغيل النظم الأمنية	
						فهم مختلف النظم الأمنية وإتقانها، بما يشمل كاميرات المراقبة، والأقفال التي تعمل بالمقاييس الحيوية، ونظم السياج الذكية، لمراقبة أمن المبني وإدارتها بفعالية		وصف المهارة
								القطاعات الفرعية
		التدريب والتعليم	تنفيذ التقنيات الأمنية والصيانة	المعلومات الأمنية والابتكار	المراقبة والرصد	ادارة التحكم بإمكانية الوصول		المجموعات الوظيفية ذات الصلة
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول					<ul style="list-style-type: none"> المساعدة في تشغيل النظم الأمنية ومراقبتها تنفيذ المهام الأساسية اتباع إجراءات استخدام المعدات توثيق الملاحظات 		
المستوى الثاني						<ul style="list-style-type: none"> استخدام الأساليب المتقدمة في تشغيل النظم الأمنية التعامل مع المعدات المتطرفة ضمان تطبيق التدابير الأمنية الفعالة 		
المستوى الثالث						<ul style="list-style-type: none"> تنسيق استخدام النظم الأمنية المعقدة التعامل مع سيناريوهات التشغيل المعقدة تنقيح إجراءات لضمان تحقيق الأداء الأمثل ضمان مراقبة النظم بفعالية 		
المستوى الرابع						<ul style="list-style-type: none"> وضع إجراءات تشغيلية مبتكرة اعتماد تقنيات جديدة تلبية المتطلبات الأمنية واسعة النطاق تحسين فاعلية النظام إرساء معايير أداء عالية المستوى 		
المستوى الخامس						<ul style="list-style-type: none"> تحديد الأهداف الاستراتيجية لتشغيل النظم الأمنية قيادة الابتكار في وضع التدابير الأمنية إدخال تحسينات ملموسة على تشغيل النظم الأمنية 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية دراسة التهديدات الأمنية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	دراسة التهديدات الأمنية
وصف المهارة	إجراء تحقيقات وتحليلات معمقة بشأن التهديدات الأمنية الناشئة، والاستعانت بمصادر مختلفة لفهم آليات التهديد، والثغرات الأمنية، ومنهجيات الهجوم ما يتبع تطبيق استراتيجيات دفاعية استباقية والتخفيف من حدة المخاطر
القطاعات الفرعية	النظام الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	خدمات الاستشارية المعلومات الأمنية الحراسة الأمنية
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> دعم أنشطة دراسة التهديدات الأولية اتباع الروتوكولات المساعدة في إجراء التحليلات الأساسية
المستوى الثاني	المستوى الثاني <ul style="list-style-type: none"> إجراء بحوث مفصلة بشأن التهديدات تحليل آليات التهديدات الناشئة إعداد تقارير مفصلة تقديم معلومات عن المخاطر المحتملة
المستوى الثالث	المستوى الثالث <ul style="list-style-type: none"> قيادة التحقيقات المعمقة بشأن التهديدات الناشئة الاستعانت بمصادر مختلفة في التحليل إعداد استراتيجيات دفاعية استباقية تقييم أساليب التخفيف من حدة المخاطر
المستوى الرابع	المستوى الرابع <ul style="list-style-type: none"> تعزيز التقدم في منهجيات دراسة التهديدات اعتماد الأدوات المتقدمة وضع آليات تقييم شاملة للتهديدات إدارة سيناريوهات التهديدات الخطيرة
المستوى الخامس	المستوى الخامس <ul style="list-style-type: none"> تحديد التوجّه الاستراتيجي لتحليل المخاطر تطبيق استراتيجيات دفاعية استباقية إدخال تحسينات جوهرية على تدابير التخفيف من حدة التهديدات

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

مراقبة الوحدات الأمنية وتقديم التدريبات ذات الصلة

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	مراقبة الوحدات الأمنية وتقديم التدريبات ذات الصلة
وصف المهارة	الإشراف على أمن المنشآت والأشخاص من خلال تنظيم الحراسة وفقاً للإجراءات المؤسسية وباستخدام الأجهزة والمعدات المناسبة
القطاعات الفرعية	 النظام الأمنية  الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	 الخدمات الاستشارية العمليات التشغيلية  الحراسة الأمنية المراقبة والرصد
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> دعم تنفيذ أنشطة المراقبة والتدريبات الأساسية اتباع الإجراءات تشغيل المعدات القياسية توثيق التدابير الأمنية
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تطبيق أساليب المراقبة المتقدمة عقد جلسات تدريبية شاملة ضمان الالتزام بالبروتوكولات إعداد تقارير مفصلة
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> تنسيق أنشطة الوحدات الأمنية وتنقيحها تنفيذ البرامج التدريبية التعامل مع السيناريوهات المعقّدة تحسين الإجراءات التشغيلية
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> وضع نماذج تدريب مبتكرة تحسين استراتيجيات المراقبة إدارة العمليات الأمنية واسعة النطاق تحسين أداء الوحدات الأمنية
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> وضع إطار استراتيجية للعمليات الأمنية طرح حلول تدريب متقدمة تنفيذ المبادرات واسعة النطاق إدخال التحسينات الجوهرية على الممارسات الأمنية

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية ادارة عمليات الوحدات الأمنية

 القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	إدارة عمليات الوحدات الأمنية	اسم المهارة
وصف المهارة	إدارة العمليات التشغيلية، والبرامج التدريبية، والمهام الإدارية والتنسيقية للوحدة (الوحدات) الأمنية في موقع واحد أو عدة مواقع، وتشمل المسؤوليات الأساسية تحليل المخاطر والتهديدات، ووضع إجراءات التشغيل الموحدة أو التعليمات الخاصة بالموقع، وغيرها		
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	ادارة التحكم بإمكانية الوصول	العمليات التشغيلية	تقديم المشورة وإدارة المخاطر
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> دعم المهام التشغيلية والتدريبات الروتينية اتباع إجراءات المعمول بها المساعدة في تنفيذ المهام الإدارية توثيق الأنشطة الأمنية 		
المستوى الثاني	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ العمليات التشغيلية وتقديم التدريبات المتقدمة وضع إجراءات التشغيل الموحدة بالتفصيل تنفيذ المهام الإدارية ضمان الامتثال لبروتوكولات 		
المستوى الرابع	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> صياغة الاستراتيجيات التشغيلية الشاملة وتطبيقها إعداد البرامج التدريبية التعامل مع السيناريوهات المعقدة تنقيم إجراءات الوحدات الأمنية 		
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> وضع نهج تشغيلية مبتكرة وتنقيحها تحسين البرامج التدريبية تحسين إجراءات المتبعة 		
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تحديد النوجه الاستراتيجي لتشغيل الوحدات الأمنية قيادة التقدم في التدريب والشؤون الإدارية تحقيق تحسينات ملموسة في فعالية الوحدات الأمنية 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية تقييم الثغرات الأمنية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	تقييم الثغرات الأمنية
وصف المهارة	إجراء تقييمات شاملة للثغرات على مستوى البنية التحتية المادية، بما يشمل المباني، والمرافق، والأصول المهمة للكشف عن نقاط الضعف المحتملة والتوصية بالإجراءات المناسبة
القطاعات الفرعية	
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية النظام الأمنية الحراسة الأمنية
تصميم النظام الأمني	الاستجابة للحوادث وإدارتها
المراقبة والرصد	تنفيذ التقنيات الأمنية والصيانة
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> المساعدة في إجراء عمليات التقييم الأولية لأمن المرافق المادية (الفعالية) اتباع البروتوكولات المحددة
المستوى الثاني	المستوى الثالث <ul style="list-style-type: none"> إجراء عمليات تقييم مفصلة للثغرات الأمنية تحديد نقاط الضعف وتوسيعها اقرار تدابير الحماية الأولية
المستوى الرابع	المستوى الخامس <ul style="list-style-type: none"> تحليل البنية التحتية الأمنية المعقدة اقرار تدابير الحماية المخصصة تقييم كفاءة التدابير المعمول بها
المستوى السادس	المستوى السابع <ul style="list-style-type: none"> وضع استراتيجيات التقييم الشامل للثغرات الأمنية اعتماد الأدوات المتقدمة تعزيز حماية الأصول الهامة
المستوى الثامن	المستوى التاسع <ul style="list-style-type: none"> وضع النهج الاستراتيجية لتقدير الثغرات الأمنية تطبيق الحلول المتقدمة إدخال تحسينات ملموسة على البنية التحتية للأمن

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية تطبيقات القوى العاملة للأمنية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	تطبيقات القوى العاملة للأمنية
وصف المهارة	إنقاذ تشغيل تطبيقات القوى العاملة في مجال الأمن واستخدامها بطريقة استراتيجية لتحسين التواصل، وتبسيط إجراءات الإبلاغ عن الحوادث، وتيسير الوصول إلى المعلومات الهامة آنئياً، بما يسهم في تعزيز جهود التنسيق وتحسين الوقت المستغرق للإجابة والكافأة التشغيلية لفرق الأمن عموماً
القطاعات الفرعية	النظم الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية المراقبة والرصد الحراسة الأمنية
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> دعم التشغيل الأساسي لتطبيقات القوى العاملة في مجال الأمن اتباع تعليمات المستخدم تسجيل استخدامات التطبيقات ورصد الملاحظات
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> استخدام الميزات المتقدمة لتطبيقات القوى العاملة في مجال الأمن تبسيط إجراءات الإبلاغ عن الحوادث تحسين بروتوكولات الاتصال والتواصل
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> تفعيل الاستخدام الاستراتيجي لتطبيقات القوى العاملة في مجال الأمن تحسين جهود التنسيق والوقت المستغرق في الإجابة دمج التطبيقات في النظم التشغيلية وضمان تكاملها
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> ابتكار ميزات في تطبيقات القوى العاملة في مجال الأمن تحسين إمكانية الوصول إلى المعلومات الآمنة قيادة مبادرات التحسين في الكفاءة التشغيلية
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> وضع إطار استراتيجي لاستخدام التطبيقات وتكاملها تحديد معايير جديدة لجهود التواصل والتنسيق في ما بين القوى العاملة

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية الاستخدام الآمني للأجهزة الذكية القابلة للارتداء

 القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الاستخدام الآمني للأجهزة الذكية القابلة للارتداء	اسم المهارة		
وصف المهارة		تشغيل ميزات الأجهزة الذكية القابلة للارتداء المخصصة للاغراض الأمنية من نظارات، وساعات، وملابس وتعظيم الاستفادة منها			
القطاعات الفرعية					
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية		
وصف مستوى الكفاءة	تصميم النظم الأمنية	المراقبة والرصد	المعلومات الأمنية والابتكار	العمليات التشغيلية	إدارة الحشود وتأمين الفعاليات
المستوى الأول	<ul style="list-style-type: none"> تشغيل الميزات الأساسية في الأجهزة الذكية القابلة للارتداء، اتباع إرشادات الاستخدام، تسجيل البيانات ورصد الملاحظات 				
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> استخدام الوظائف المتقدمة للأجهزة الذكية القابلة للارتداء، استخدام الأجهزة الذكية القابلة للارتداء في عمليات الأمن، تحسين آليات التوعية بالظروف 				
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز ميزات الأجهزة الذكية القابلة للارتداء لتحقيق الأغراض الأمنية، تقييم الاحتياجات الأمنية وتلبيتها، تحقيق التكامل مع تقنيات الأمن الأخرى 				
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> اقتراح استخدامات مبتكرة للأجهزة الذكية القابلة للارتداء، تحسين عمليات الأمن من خلال استخدام تقنيات الأجهزة القابلة للارتداء، 				
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تحديد الأهداف الاستراتيجية لتقنيات الأجهزة القابلة للارتداء، قيادة تطوير تطبيقات الأمن، تنفيذ الحلول المنظورة لتعزيز الأمان 				

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية تطبيقات المعدات المتخصصة

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	تطبيقات المعدات المتخصصة	اسم المهارة				
وصف المهارة	استخدام الأدوات والتقنيات الخاصة المصممة للمراقبة أو التحكم بامكانية الوصول أو رصد التهديدات، بما يسهم في تعزيز كفاءة القطاع في حماية الأفراد والأصول	تطبيقات المعدات المتخصصة	الخدمات الأمنية				
القطاعات الفرعية							
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	تقديم المشورة وإدارة المخاطر	العمليات التشغيلية	الاستجابة للحوادث وإدارتها	إدارة التحكم بامكانية الوصول	المراقبة والرصد	المعلومات الأمنية والابتكار	الحراسة الأمنية
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> المساعدة في استخدام معدات الأمن المتخصصة اتباع الإجراءات القياسية الكفاءة في تسجيل البيانات التشغيلية 						
المستوى الثاني			<ul style="list-style-type: none"> استخدام المعدات المتقدمة معالجة التحديات الفنية ضمان استخدام المعدات بفاعلية في أنشطة المراقبة وضبط إمكانية الوصول 				
المستوى الثالث			<ul style="list-style-type: none"> تحسين استخدام أدوات الأمن المتخصصة تحقيق التكامل بين المعدات والنظم القائمة تنقيم الإجراءات التشغيلية 				
المستوى الرابع			<ul style="list-style-type: none"> قيادة التقدم في استخدامات المعدات المتخصصة وضع الحلول الابتكارية معالجة التحديات الأمنية المعقدة 				
المستوى الخامس			<ul style="list-style-type: none"> وضع التوجّه الاستراتيجي لاستخدامات المعدات قيادة مبادرات التطوير الرئيسية في العمليات الأمنية 				

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية أمن سلسلة التوريد

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	القطاعات الفرعية	وصف المهارة	اسم المهارة
				أمن سلسلة التوريد
وصف المهارة			حماية سلسلة التوريد من خلال تحديد مختلف المخاطر والتخفيف من حدتها، ومن بينها التهديدات السiberانية، والاختراق المادي، والثغرات الأمنية المرتبطة بالطرفين الخارجيين، بالإضافة إلى ضمان أمن واستقرارية تدفق المواد والمعلومات الهامة	
المجموعات الوظيفية ذات الصلة		الخدمات الاستشارية النظم الأمنية الحراسة الأمنية		
وصف مستوى الكفاءة		تقديم المشورة وإدارة المخاطر	<ul style="list-style-type: none"> دعم تنفيذ مهام الأمن الأساسية لحماية سلسلة التوريد اتباع البروتوكولات المحددة تسجيل الحوادث والاختراقات الأمنية 	المستوى الأول
المستوى الثاني			<ul style="list-style-type: none"> تطبيق أساليب التخفيف من حدة المخاطر المتقدمة تحديد التهديدات المحتملة تحسين تدابير الحماية 	
المستوى الثالث			<ul style="list-style-type: none"> وضع استراتيجيات شاملة لــ من سلسلة التوريد وتطبيقها معالجة الثغرات الأمنية ضمان سلامة المواد الهامة 	
المستوى الرابع			<ul style="list-style-type: none"> وضع تدابير مبتكرة لحماية سلسلة التوريد اعتماد التقنيات المتقدمة قيادة مبادرات التحسين في التدابير الأمنية لضمان عدم تعطل العمليات التشغيلية 	
المستوى الخامس			<ul style="list-style-type: none"> وضع الأطر الاستراتيجية لحماية سلسلة التوريد إدخال تحسينات جوهرية لتعزيز مرونة سلسلة التوريد 	

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

الكشف عن حالات الخضوع للمراقبة

 القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الكشف عن حالات الخضوع للمراقبة	اسم المهارة		
وصف المهارة	الكشف عن حالات الخضوع للمراقبة والتصدي لها من خلال رصد التهديدات المحتملة وتحليلها، بالإضافة إلى تعزيز الأمان عبر تحديد الأنشطة المشبوهة أو تكتيكات المراقبة والاستجابة لها				
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية		النظام الأمنية		الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	المراقبة والرصد	تصميم النظام الأمني			
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> المساعدة في رصد أنشطة المراقبة المحتملة اتباع الإجراءات القياسية توثيق الأنشطة المشبوهة 				
المستوى الثاني	المستوى الثاني <ul style="list-style-type: none"> تحديد العلامات الدالة على الخضوع للمراقبة وتحليلها الاستجابة للتهديدات المكتشفة تحسين أساليب الرصد 				
المستوى الثالث	المستوى الثالث <ul style="list-style-type: none"> وضع الاستراتيجيات الازمة للتصدي لحالات الخضوع للمراقبة اعتماد أدوات الكشف عن حالات الخضوع للمراقبة تحسين بروتوكولات الاستجابة 				
المستوى الرابع	المستوى الرابع <ul style="list-style-type: none"> استحداث أساليب مبتكرة للكشف عن حالات الخضوع للمراقبة تحسين التدابير الأمنية للتصدي للتهديدات المتطرفة 				
المستوى الخامس	المستوى الخامس <ul style="list-style-type: none"> وضع الأولويات الاستراتيجية للكشف عن حالات الخضوع للمراقبة استكشاف أساليب متقدمة للتصدي لحالات الخضوع للمراقبة تنفيذ الحلول الشاملة لتعزيز الأمان 				

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

صيانة النظم واستكشاف الأخطاء فيها ومعالجتها

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	صيانة النظم واستكشاف الأخطاء فيها ومعالجتها	اسم المهارة	
وصف المهارة	التشخيص الدقيق للمشكلات في النظام من خلال الاستعanaة بالمعرفة التقنية وموارد الدعم وتعتمد الحلول المستخدمة بوضوح لضمان التوصل إلى حلول سريعة والحفاظ على سلامة النظام			
القطاعات الفرعية				
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الاستجابة للحوادث وإدارتها	المعلومات الأمنية والصيانة	تنفيذ التقنيات الأمنية والصيانة	الإبلاغ والتوصي
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> تشخيص المشكلات الأساسية في النظام اتباع الإجراءات القياسية تعزيز النتائج لضمان حل المشكلات 			
المستوى الثاني	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> معالجة مشكلات النظام المعقدة الاستعanaة بالدعم الفني المتقدم ضمان حل المشكلات بفاعلية 			
المستوى الثالث	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> تحليل مشكلات النظام المعقدة استخدام المعرفة المتخصصة في حل المشكلات تعزيز موثوقية النظام 			
المستوى الرابع	<p>المستوى الرابع</p> <ul style="list-style-type: none"> وضع الاستراتيجيات المتقدمة لاستكشاف الأخطاء، ومعالجتها اعتماد الحلول الابتكارية ضمان تحقيق الأداء الأمثل للنظام 			
المستوى الخامس	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> تحديد التوجهات الاستراتيجية لصيانة النظام تطبيق التقنيات المتطورة تحقيق التميز على مستوى موثوقية النظام 			

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية إعداد التقارير الفنية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	إعداد التقارير الفنية
وصف المهارة	تطبيق برنامج لإعداد التقارير وإدارته، وتحمّل المسؤولية الشخصية عن المهام المعقدة، وتحليل المعلومات، واتخاذ القرارات وفق أسس سليمة، وتقديم الحلول المناسبة للمشكلات المعقدة
القطاعات الفرعية	النظام الأمني
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الإبلاغ والتوثيق تنفيذ التقنيات الأمنية والصيانة تصميم النظام الأممي العمليات التشغيلية
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> إعداد التقارير القياسية اتباع إجراءات إعداد التقارير توثيق المعلومات الفنية بدقة
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تحليل البيانات الفنية المعقدة إعداد تقارير مفصلة تقديم الحلول المناسبة للمشكلات المعقدة
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> وضع وتطبيق برامج شاملة لإعداد التقارير معالجة المشكلات الفنية المعقدة ضمان التواصل بوضوح
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> استحداث أساليب مبتكرة في إعداد التقارير الفنية اعتماد تقنيات متقدمة في إعداد التقارير تحسين عملية اتخاذ القرار من خلال إجراء تحليلات مفصلة
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تحديد الأهداف الاستراتيجية لإعداد التقارير الفنية قيادة مبادرات تحسين ملموسة في تعزيز كفاءة إعداد التقارير

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

رصد التهديدات

 القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	رصد التهديدات	اسم المهارة		
وصف المهارة	مراقبة التهديدات الأمنية المحتملة ورصدتها باتباع أسلوب منهجي يعتمد على تحليل الدلالات البيئية والسلوكية، ويشمل ذلك استخدام أدوات الرصد، والاستفادة من الوعي الظريقي، وجمع المعلومات لتحديد المخاطر وتقييمها، ما يتبع اتخاذ تدابير الاستجابة الوقائية في الوقت المناسب				
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية		النظام الأمنية		الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	حماية الشخصيات الهاامة والحراسة الشخصية	الاستجابة للحوادث وإدارتها	العمليات التشغيلية	إدارة الحشود وتأمين الفعاليات	
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> إعداد التقارير القياسية اتباع إجراءات الإبلاغ المتبعة في مراقبة التهديدات الأمنية الأساسية تطبيق أساليب الرصد القياسية توثيق المخاطر المحتملة تحديد التهديدات المعاصرة توثيق المعلومات الفنية بدقة 				
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تحديد التهديدات الأمنية وتحليلها استخدام أدوات المراقبة والرصد المتقدمة تعزيز قدرات الكشف عن التهديدات فهم التوايا السينية في التهديدات المعاصرة 				
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> إعداد استراتيجيات لرصد التهديدات بفاعلية اعتماد الأدوات المتطورة تحسين عملية تقييم المخاطر 				
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> استحداث أساليب مبتكرة للكشف عن التهديدات تحسين قدرات الاستجابة الأمنية عموماً 				
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تحديد الأولويات الاستراتيجية لرصد التهديدات قيادة استخدام التقنيات المتقدمة في الكشف عن التهديدات تنفيذ الحلول الأمنية الشاملة 				

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

وضع خطط الاستجابة لحالات الطوارئ وتنفيذها

 القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	الخدمات الاستشارية	النظام الأمنية	الحراسة الأمنية	المجموعات الوظيفية ذات الصلة
اسم المهارة	وضع خطط الاستجابة لحالات الطوارئ وتنفيذها				
وصف المهارة	وضع خطة استجابة موحدة لتقدير المخاطر بعد وقوع حالات طارئة بالتعاون مع المجتمع				
القطاعات الفرعية					
المستوى الأول	تقديم المشورة وإدارة المخاطر	ادارة الحشود وتأمين الفعاليات			<ul style="list-style-type: none"> المساعدة في التخطيط الأساسي للاستجابة اتباع البروتوكولات المحددة تقديم الدعم لعمليات الاستجابة المستندة إلى المجتمع
المستوى الثاني					<ul style="list-style-type: none"> وضع خطط الاستجابة لحالات الطوارى التنسيق مع الجهات المختلفة تنفيذ الخطط بفاعلية
المستوى الثالث					<ul style="list-style-type: none"> صياغة خطط شاملة للاستجابة لحالات الطوارى وتنفيذها الاستعانة بالموارد المجتمعية تعزيز فاعلية الاستجابة
المستوى الرابع					<ul style="list-style-type: none"> استحداث منهجيات مبتكرة في تخطيط الاستجابة لحالات الطوارى قيادة مبادرات تحسين استراتيجيات الاستجابة تلبية احتياجات المجتمع المعقدة
المستوى الخامس					<ul style="list-style-type: none"> وضع نهج استراتيجية مناسبة لتخطيط الاستجابة لحالات الطوارى ضمان تحقيق أثر جوهري يلمسه المجتمع

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

عمليات البحث والإنقاذ في البيانات المائية

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية
اسم المهارة	عمليات البحث والإنقاذ في البيانات المائية
وصف المهارة	إعداد خطط الاستجابة لتنفيذ عمليات البحث والإنقاذ في البيانات المائية، بما يشمل تحديد الموقع الحالي والوجهة المستهدفة والتخطيط للطرق والمسارات الآمنة ولعمليات البحث والإنقاذ
القطاعات الفرعية	خدمات الاستشارية الحراسة الأمنية الأنظمة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الاستجابة للحوادث وإدارتها
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> دعم تنفيذ العمليات الأساسية للإنقاذ في البيانات المائية اتباع الإجراءات القياسية تقديم المساعدة في تخطيط الطرق الآمنة
المستوى الثاني	المستوى الثاني <ul style="list-style-type: none"> التخطيط للاستجابة وتنفيذ عمليات البحث والإنقاذ في البيانات المائية ضمان تنفيذ العمليات بفاعلية
المستوى الثالث	المستوى الثالث <ul style="list-style-type: none"> وضع استراتيجيات متقدمة للإنقاذ في البيانات المائية وتنفيذها استخدام المصادر الفنية تحسين الكفاءة التشفيرية
المستوى الرابع	المستوى الرابع <ul style="list-style-type: none"> استحداث أساليب مبتكرة للإنقاذ في البيانات المائية تطوير المنهجيات المتتبعة في البحث والإنقاذ تحسين فعالية وسلامة عمليات الإنقاذ في البيانات المائية
المستوى الخامس	المستوى الخامس <ul style="list-style-type: none"> وضع الأطر الاستراتيجية لعمليات الإنقاذ في البيانات المائية قيادة استكشاف نهج تشغيلية جديدة تحقيق تحسينات ملموسة في نتائج عمليات الإنقاذ

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعي المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

ادارة أداء السلامة والصحة في مكان العمل

القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	إدارة أداء السلامة والصحة في مكان العمل	اسم المهارة			
وصف المهارة	وضع ورصد مؤشرات لقياس مدى فاعلية سياسات الصحة والسلامة في مكان العمل وإجراءات العمل في منع وقوع الحوادث وحماية الموظفين					
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية	النظام الأمنية	الحراسة الأمنية			
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	المعلومات الأمنية والإبتكار	إدارة الحشود وتأمين الفعاليات	المراقبة والرصد	تقديم المشورة وإدارة المخاطر	العمليات التشغيلية	الاستجابة للحوادث وإدارتها
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> مراقبة مؤشرات السلامة الأساسية اتباع إجراءات القياسية تسجيل الحوادث 					
المستوى الثاني	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> وضع مؤشرات الأداء، وتقيمها تقييم فاعلية سياسات السلامة إعداد تقارير بشأن معايير الأداء 					
المستوى الرابع	<p>المستوى الخامس</p> <ul style="list-style-type: none"> تفعيل نظم إدارة الأداء وتنقيبها تحسين بروتوكولات السلامة ضمان الفاعلية في منع وقوع الحوادث 					
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> ابتكار في أساليب إدارة الأداء قيادة مبادرات التحسين في ممارسات السلامة في مكان العمل اعتماد نظم مراقبة متقدمة 					
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تحديد الأهداف الاستراتيجية لأداء السلامة قيادة التقدم في إدارة السلامة إرساً، معايير سلامة متميزة في مكان العمل 					

ملحوظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

إدارة نظام الصحة والسلامة العامة في مكان العمل

القطاعات الفرعية التي تستخدم فيها المهارة

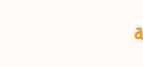
القطاع	الخدمات الأمنية	إدارة نظام الصحة والسلامة العامة في مكان العمل	اسم المهارة
وصف المهارة	ضمان اتباع عملية منهجية في إدارة الأنشطة ذات الصلة بالصحة والسلامة في مكان العمل		
القطاعات الفرعية	الخدمات الاستشارية	النظم الأمنية	الحراسة الأمنية
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	حماية الشخصيات الهامة والحراسة الشخصية	إدارة الحشود وتأمين الفعاليات	تقديم المشورة وإدارة المخاطر
المستوى الأول	تنفيذ التقنيات الأمنية والصيانة	إدارة التحكيم بامكانية الوصول	الاستجابة للحوادث وإدارتها
وصف مستوى الكفاءة	<ul style="list-style-type: none"> دعم أنشطة نظام السلامة الأساسية توثيق أنشطة السلامة تطبيق إجراءات وممارسات الصحة والسلامة في مكان العمل المعتمدة في التخطيط لأنشطة العمل والإعداد لها وتنفيذها 		
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ إجراءات إدارة السلامة ضمان الامتثال للوائح السلامة تنسيق شؤون نظام إدارة الصحة والسلامة في مكان العمل المعتمد في المؤسسة وفقاً لنظام الصحة والسلامة واللوائح المعتمد بها ومدونات الممارسات المعتمدة (ACOP) 		
المستوى الثالث	<ul style="list-style-type: none"> إعداد نظم إدارة السلامة الشاملة وتنفيذها التصدي للتحديات المعقّدة التي تهدّد السلامة تسهيل إعداد وتنفيذ إطار الصحة والسلامة في مكان العمل والإجراءات ذات الصلة عند مراقبة عمليات التشغيل والصيانة، وإبرام العقود، وغيرها من أنشطة العمل 		
المستوى الرابع	<ul style="list-style-type: none"> استحداث أساليب مبتكرة في إدارة نظام السلامة اعتماد التقنيات المتقدمة تحسين معايير الصحة والسلامة العامة تصميم نظام خاص بالمؤسسات لإدارة الصحة والسلامة في مكان العمل 		
المستوى الخامس	<ul style="list-style-type: none"> تحديد التوجّه الاستراتيجي لإدارة نظام السلامة قيادة مبادرات تحسين جوهريّة في ممارسات السلامة في مكان العمل تقييم نظام إدارة الصحة والسلامة في مكان العمل المعتمد في المؤسسة، وتحديد مجالات التحسين، وتقديم التوصيات المناسبة، ومراقبة تقدم مبادرات التحسين 		

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

وثيقة المهارة الفنية

عمليات المسح بالأشعة السينية

 القطاعات الفرعية التي تُستخدم فيها المهارة

القطاع	الخدمات الأمنية	القطاع
اسم المهارة	عمليات المسح بالأشعة السينية	
وصف المهارة	تشغيل الأجهزة القياسية في المسح بالأشعة السينية، وفهم طرق تحليل الصور الأساسية لغرض الفحص الأمني، وضمان الامتثال لمعايير السلامة والمبادئ التوجيهية التنظيمية	
القطاعات الفرعية		
المجموعات الوظيفية ذات الصلة	الخدمات الاستشارية 	النظم الأمنية 
وصف مستوى الكفاءة	العمليات التشغيلية 	الاستجابة للحوادث وإدارتها 
المستوى الأول		إدارة الحشود وتأمين الفعاليات 
	<ul style="list-style-type: none"> • تشغيل الأجهزة القياسية للمسح بالأشعة السينية • اتباع إرشادات السلامة • تنفيذ عملية تحليل الصور الأساسية 	
المستوى الثاني		
	<ul style="list-style-type: none"> • استخدام تقنيات الأشعة السينية المتقدمة • تفسير الصور المعقدة • ضمان الامتثال للوائح التنظيمية 	
المستوى الثالث		
	<ul style="list-style-type: none"> • وضع إجراءات المسح بالأشعة السينية المتقدمة وتنفيذها • تحسين قدرات تحليل الصور • ضمان دقة التفتيش 	
المستوى الرابع		
	<ul style="list-style-type: none"> • استحداث أساليب جديدة في عمليات المسح بالأشعة السينية • تحسين فعالية التفتيش الأمني عموماً 	
المستوى الخامس		
	<ul style="list-style-type: none"> • وضع الأهداف الاستراتيجية لعمليات المسح بالأشعة السينية • قيادة استكشاف التقنيات الجديدة • تحقيق التميز على مستوى التفتيش الأمني والامتثال 	

ملاحظة: يستوجب القطاع الفرعى المشار إليه هنا توفر المهارة المذكورة آنفًا بمستويات متفاوتة لوظائف مختلفة ضمن المجموعة الوظيفية

مقدمة عن وثائق المهارات العامة

في إطار قاموس مهارات الخدمات الأمنية، أعدت **وثائق المهارات العامة** التي تشمل عشرين مهارة عامة مستخلصة من الإطار الوظيفي للمهارات.

تسند وثائق المهارات العامة إلى **إطار تطوير المهارات العامة** الذي يرتكز على أربعة محاور: (أ) الفنة المستهدفة، (ب) السلوك، (ج) السياق، (د) المستوى

تشير إلى الوظائف المستهدفة - تشمل جميع المجموعات الوظيفية

الفنة المستهدفة

التطبيق العملي للسلوكيات التي تميز كل مستوى كفاءة عن الآخر

السلوك

مجالات المعرفة التي تميز بين مستويين من مستويات الكفاءة

السياق

المستوى الذي يتعين تقييم الفرد وفقاً له - بحسب تعريف مستويات الكفاءة

المستوى

بالإضافة إلى ذلك، **تصنف الكفاءة في المهارات العامة إلى ثلاثة مستويات**:
أساسية (المستوى الأول), **متنوعة (المستوى الثاني)**, **شاملة (المستوى الثالث)**.

الأساسية: في هذا المستوى، يمتلك المهنيون **مستوى مقبولًا من المعرفة الأساسية** بجوانب المهارة، بما يشمل الإلمام بالمفاهيم والمبادئ الأساسية، وعلى نطاق محدود

متنوعة: في هذا المستوى، يمتلك المهنيون **معرفةً أعمق بالمهارة**، بما يشمل الإلمام بالمفاهيم والمبادئ الدقيقة، ويستطيعون **تنفيذ مجموعة واسعة من المهام ذات الصلة بالمهارة** وقد يتمكنون من مواهمة معرفتهم بما يتاسب مع الأوضاع والمواقف المختلفة

شاملة: في هذا المستوى، يمتلك المهنيون **معرفةً عميقه بمفاهيم ومبادئ المهارة**، ويستطيعون **تنفيذ جميع المهام ذات الصلة بالمهارة** بمستوى عالي من الكفاءة، ونشر ثقافة ترسّخ أهمية المهارة

مقدمة عن وثائق المهارات العامة

أعدت وثائق المهارات العامة الواردة في القسم التالي بالاستناد إلى إطار تطوير المهارات العامة **وتعريفات مستويات الكفاءة** وفقاً للممارسات العالمية. ويتضمن الميثاق العناصر الآتية:

- (1) **وصف المهارة**
- (2) **نوع المهارة ذات الصلة**
- (3) **المؤشرات المتعلقة بالمهارة**
- (4) **وصف مستوى الكفاءة** (على مقياس يبدأ من المستوى 1 إلى المستوى 3)

<p>وصف المهارة</p> <p>يقدم شرحاً مفصلاً للمهارة ونطاقها والغرض منها وأهميتها، ويوضح ما تنطوي عليه المهارة وطريقة تطبيقها في بيئة العمل</p>	وصف المهارة
<p>تصنف المهارات إلى خمس فئات تحدد طبيعة المهارة العامة ذات الصلة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • أساسية: المهارات الأساسية المطلوبة في جميع الأدوار الوظيفية في القطاع • شخصية: المهارات التي تتعلق بوعي الفرد وفهمه لمواطن قوته وضعفه • اجتماعية: المهارات التي تسهم في بناء العلاقات الشخصية وتعزيز العوامل المؤثرة في بناء روح الفريق • تحليلية: المهارات ذات الصلة باستخدام التفكير والقدرات العقلية / الإدراكية في تشكيل الفهم • استشرافية: المهارات المطلوبة لمواكبة تطورات القطاع ومتطلباته المتغيرة باستمرار 	نوع المهارة
<p>المؤشرات المتعلقة بالمهارة</p> <p>المقاييس التي تستخدم في التقييم بحسب تعريف المهارة</p>	المؤشرات المتعلقة بالمهارة
<p>يوضح الأداء المتوقع إظهاره لإحراز تقدم، ويقاس مستوى الكفاءة في المهارات العامة على مقياس يبدأ من المستوى 1 وينتهي بالمستوى المقدم 3. وتتجدر الإشارة إلى أن تعريف كل مستوى يتواافق مع مستويات الكفاءة المعتمدة للمهارات، أي الأساسية والمتنوعة والشاملة</p> <ul style="list-style-type: none"> • المستوى الأول: في هذا المستوى، يطبق المهنيون المعرفة الأساسية بالمهارة، بما في ذلك المفاهيم والمبادئ الأساسية، بمستوى مقبول وعلى نطاق محدود • المستوى الثاني: في هذا المستوى، يطبق المهنيون مفاهيم ومبادئ دقيقة تتعلق بالمهارة، وينفذون مجموعة واسعة من المهام ذات الصلة بالمهارة ويتحلون بالقدرة على مواءمة معرفتهم بما يتناسب مع المواقف المختلفة • المستوى الثالث: في هذا المستوى، يطبق المهنيون معرفتهم العميقه بمفاهيم ومبادئ المهارة، وينفذون جميع المهام ذات الصلة بالمهارة بمستوى عالٍ من الكفاءة وينشرون ثقافة ترسّخ أهمية المهارة 	وصف مستوى الكفاءة

وثيقة المهارة العامة المعرفة الرقمية

نوع المهارة المستخدمة

اسم المهارة	المعرفة الرقمية
وصف المهارة	استخدام التقنيات والأدوات الرقمية لإيجاد المعلومات وإدارتها والاستفادة منها وإنشائها ومشاركتها بشكل آمن
نوع المهارة	 اساسية
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	مواكبة أحدث التطورات التقنية والرقمية
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة بأبرز التوجهات السائدة في التقنيات المتقدمة، بما يرفع مستوى الوعي بالأدوات الرقمية المتوقعة ظهورها في المستقبل القريب المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتاحة لاستخدام الأدوات والمنصات الرقمية بأعلى مستوى من الإنتاجية المعرفة الشاملة بالمخاطر المرتبطة بالأدوات الرقمية واستراتيجيات التخفيف من حدتها استخدام الأدوات الرقمية والتقنيات المناسبة بناءً على إمكاناتها لتحسين إنتاجية الفريدة المتقدمة المناسبة بناءً على إمكاناتها لتحسين إنتاجية المؤسسة استخدام مجموعة كبيرة من الأدوات والتقنيات الرقمية، تحت إشراف محدود التصريف بناءً على فهم المخاطر المرتبطة بالأدوات الرقمية وكيفية التعامل معها بشكل آمن <p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتنوعة بالتقنيات والأدوات الرقمية الأنسب لزيادة الإنتاجية المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة لاستخدام الأدوات والمنصات الرقمية لزيادة الإنتاجية المعرفة المتنوعة بالمخاطر المرتبطة بالأدوات الرقمية وطرق التخفيف من حدتها تحديد الأدوات الرقمية والتقنيات المتقدمة المناسبة بناءً على إمكاناتها لتحسين إنتاجية الفريدة استخدام مجموعة متنوعة من الأدوات والتقنيات الرقمية، تحت إشراف محدود التصريف بناءً على فهم المخاطر المرتبطة بالأدوات الرقمية وكيفية التعامل معها بشكل آمن

وثيقة المهارة العامة الإلمام بالقراءة والكتابة

نوع المهارة المستخدمة

اسم المهارة	الإلمام بالقراءة والكتابة				
وصف المهارة	القراءة والكتابة والتحدث والاستماع وفهم اللغة والتواصل بفعالية في سياقات متنوعة				
نوع المهارة	 أساسية				
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	<p>قراءة وفهم العديد من المواد المكتوبة في مختلف السياقات ولأغراض متنوعة</p>				
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> قراءة النصوص الأساسية لتوسيع المعرفة وصقل المهارات التعبير عن المفاهيم بالكتابة البسيطة بالكتابة تقديم ردود منسقة بعد الاستماع إلى المحادثات استخدام الأدوات الرقمية المناسبة للقراءة والكتابة، مع الحصول على المساعدة بحسب الحاجة <p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> فهم النصوص المتوسطة وتأكيد ذلك بتوضيح الفهم التفصيلي لها التعبير عن المفاهيم بالكتابة الموجهة لشريحة واسعة من القراء تقديم ردود رصينة من خلال فهم السياق العام للمحادثات استخدام الأدوات الرقمية المناسبة للقراءة والكتابة، تحت توجيهه محدود <p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> فهم النصوص المتقدمة من خلال دراسة محتواها دراسة نقدية واستنتاج المعلومات الأكثر أهمية التعبير عن المفاهيم المتقدمة بالكتابة، وتخصيص المحتوى لأطياف واسعة من القراء تقديم ردود مستنيرة من خلال فهم الدحج والمناقشات اللفظية المعقدة ودراسة السياق دراسة نقدية تقييم الأدوات الرقمية المناسبة للقراءة والكتابة دون حاجة إلى مساعدة 				

وثيقة المهارة العامة المهارات الحسابية

نوع المهارة المستخدمة

المهارات الحسابية	اسم المهارة
إيجاد المعلومات الحسابية ضمن الكلمات والأرقام والرموز والرسوم، إلى جانب فهمها واستخدامها وإعداد التقارير حولها	وصف المهارة
 استشارافية  تحليلية  اجتماعية  شخصية	 اساسية
استخدام الأدوات الرقمية (مثلاً: الآلة الحاسوبية)	المؤشرات المتعلقة بالمهارة
إجراء العمليات الحسابية	فهم المعلومات الحسابية الرئيسية في الأنشطة أو النصوص
تفسير البيانات المجدولة وعروض الرسوم (مثلًا الرسوم التخطيطية، والخرائط، والمخططات، والرسوم البيانية، والجداول)	
المستوى الثالث <ul style="list-style-type: none"> تقيم المعلومات الرياضية المتضمنة في مجموعة من المهام والنصوص التحليل الفعال للمعلومات المعروضة في رسوم بيانية أو خرائط أو مخططات أو رسوم بيانية أو جداول تطبيقات الرياضيات المتقدمة في عدد من السياقات، بما يشمل معالجة البيانات والمعلومات تعديل الأدوات الرقمية لتناسب المهام الحسابية، دون حاجة إلى مساعدة وفي ظروف معينة 	المستوى الثاني <ul style="list-style-type: none"> شرح المعلومات الرياضية المتضمنة في المهام والنصوص المألوفة وبعض غير المألوف منها شرح المعلومات الرياضية المتضمنة في المهام والنصوص المألوفة وبعض غير المألوف منها تطبيق المفاهيم الرياضية في السياق الذي يتطلب تقديرات كمية استخدام بعض الأدوات الرقمية المحددة لإجراء المهام الحسابية، تحت إشراف محدود
	المستوى الأول <ul style="list-style-type: none"> فهم المعلومات الحسابية في التعليمات الشفهية والنصوص المكتوبة التي تتضمن جزئياً معلومات رياضية فهم المعلومات المقدمة في بيانات مجدولة ورسم بيانية إجراء العمليات الحسابية البسيطة في الأنشطة اليومية استخدام الأدوات الرقمية لإجراء المهام الحسابية، تحت الإشراف
	وصف مستوى الكفاءة

وثيقة المهارة العامة الثقافة المالية

نوع المهارة المستخدمة

اسم المهارة	الثقافة المالية
وصف المهارة	استخدام المهارات المالية المختلفة لضمان إدارة الشؤون المالية الشخصية بفعالية
نوع المهارة	شخصية
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	استخدام المفاهيم المالية في الأنشطة اليومية وإدارة الشؤون المالية الشخصية (من إنفاق وادخار وغيرها)
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعية في إدارة الشؤون المالية المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعية في ضبط الموارد المالية الشخصية لتحقيق الاستقرار المالي المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعية في الوقاية من الاحتيال المالي المعرفة الشاملة بالادوات الرقمية معينة الأدوات الرقمية المطلوبة في ظروف معينة إنشاء نظام لإدارة الدخل والمصروفات بفعالية إعداد خطة الميزانية على مستوى المؤسسة وضع تصاميم جديدة للنهج المتبع في تحديد المخاطر المالية والاحتياط داخل المؤسسة تعديل الأدوات المالية الرقمية لتتوافق مع ظروف معينة <p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتنوعة بأساليب الإدارة المالية للأنشطة اليومية المعرفة المتنوعة بأساليب الناجحة المتبعية في ضبط الموارد المالية الشخصية لتحقيق الاستقرار المالي المعرفة الواسعة بأساليب المتابعة في ضمان سلامة المعلومات والمعاملات المالية وأمنها المعرفة الواسعة بالأدوات الرقمية الشائعة للاستخدام في سياق الثقافة المالية تطبيق المفاهيم المالية في قراءة الإيصالات والفوترة وكشف الحسابات البنكية وفهمها إدارة عملية التخطيط لميزانية الفريق تحت إشراف محدود تحديد المخاطر المالية والاحتياط على مستوى الفريق ككل تطبيق الأدوات الرقمية الخاصة تحت توجيه محدود <p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الأساسية بالمفاهيم المالية الازمة لتنفيذ الأنشطة اليومية المعرفة الأساسية بالنهج المتبع في ضبط الموارد المالية الشخصية لتحقيق الاستقرار المالي المعرفة الأساسية بالخطوات المتبعة في تحديد المخاطر المالية المحتملة المعرفة الأساسية بالأدوات الرقمية الشائعة للاستخدام في سياق الثقافة المالية تنفيذ المهام المالية الأساسية في توجيه الأنشطة اليومية، مثل حساب الأسعار والتكاليف إعداد خطة الميزانية الشخصية تحت الإشراف اتباع النهج المناسب لتحديد المخاطر المالية والاحتياط على المستوى الشخصي استخدام الأدوات المالية الرقمية الشائعة لاستخدام مساعدة من الغير

وثيقة المهارة العامة

الثقافة الصحية

نوع المهارة المستخدمة

اسم المهارة	الثقافة الصحية
وصف المهارة	الاطلاع على العادات الصحية السليمة وفهمها وممارستها بانتظام بغية الحفاظ على صحة بدنية وعاطفية ونفسية جيدة
نوع المهارة	 شخصية  أساسية
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	<p>استخدام الأدوات الرقمية (مثلاً أدوات ومعدات تتبع المؤشرات الصحية، وأدوات التغذية التي تناسب الاحتياجات الشخصية وجلسات التأمل الموجهة عبر الإنترنت)</p> <p>العمل على تعزيز الصحة البدنية والنفسية الجديدة والحفاظ عليها (بما يشمل إدارة التوتر)</p> <p>تنمية الوعي بمفاهيم الصحة واللياقة والمعلومات ذات الصلة المثبتة علمياً والإلمام بها</p>
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات الصحية واستراتيجيات تعزيز اللياقة البدنية المثبتة فعليتها المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة في الحفاظ على صحة بدنية ونفسية جيدة المعرفة الشاملة بالنهج المتبعة في تعديل الأدوات الرقمية الازمة لتلبية احتياجات خاصة على مستوى الصحة واللياقة البدنية قيادة جهود تعزيز الوعي بأهمية اتباع نظام غذائي صحي وممارسة التمارين الرياضية بانتظام على مستوى المؤسسة تحسين الأنشطة المرتبطة بالصحة البدنية والنفسية استناداً إلى مدى فعليتها على المستوى الشخصي والمؤسسي تعديل الأدوات الرقمية لتتواءم مع تعزيز الصحة واللياقة البدنية على مستوى المؤسسة <p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتنوعة بأنماط الأنظمة الغذائية الصحية والأساليب المختلفة لممارسة التمارين الرياضية والمخاطر ذات الصلة بالممارسة المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة في الحفاظ على صحة بدنية ونفسية جيدة المعرفة المتنوعة بالأدوات الرقمية الشائعة للاستخدام في سياق الصحة واللياقة البدنية رفع مستوىوعي الفريق بأهمية اتباع نظام غذائي صحي وممارسة التمارين الرياضية بانتظام الاعتىاد على ممارسة أنشطة تاسب الاحتياجات الشخصية للحفاظ على صحة بدنية ونفسية جيدة توظيف الأدوات الرقمية الخاصة لوضع خطط للحفاظ على الصحة واللياقة البدنية بما يناسب الاحتياجات الشخصية <p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الأساسية بأهمية اتباع نظام غذائي صحي وممارسة التمارين الرياضية بانتظام والمخاطر المرتبطة بالصحة المعرفة الأساسية بالنهج المتبعة في الحفاظ على صحة بدنية ونفسية جيدة المعرفة الأساسية بالأدوات الرقمية الشائعة للاستخدام في سياق الصحة واللياقة البدنية والوعي بالنظام الغذائي الصحي وممارسة التمارين بانتظام على المستوى الشخصي الاعتياد على ممارسة الأنشطة الشائعة المتبعة للحفاظ على صحة بدنية ونفسية جيدة استخدام الأدوات الرقمية الشائعة الاستخدام لمراقبة الصحة واللياقة

وثيقة المهارة العامة التعلم الذاتي

نوع المهارة المستخدمة

التعليم الذاتي	اسم المهارة
تطبيق اللهج المختلطة التي تفید في تيسير مهارات التعلم الذاتي المستمر في سياقات مختلفة لتعزيز التطور الذاتي وتحقيق الأهداف بعيدة المدى في المسار المهني	وصف المهارة
نوع المهارة	نوع المهارة
استشرافية	تحليلية
اجتماعية	شخصية
أساسية	
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	وصف مستوى الكفاءة
<p>استخدام الأدوات الرقمية (منها الدروس التعليمية عبر الإنترنت ومنصات التعلم الإلكتروني)</p> <p>توظيف المهارات الحالية لاكتساب مهارات جديدة وتعزيز التعلم بسرعة</p> <p>الافتتاح على تعلم كل جديد ونبذ المعرفة البالية</p> <p>الحافظ على روح حب المعرفة والتحلي بعقلية التنمية والتطوير</p> <p>إيجاد فرص التعلم والقنوات الميسرة له</p> <p>تحديد احتياجات التعلم</p>	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة باستراتيجيات التعلم والتطور المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة في الفنون على فرص التعلم والقنوات الميسرة له المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات التي تعزز حب المعرفة والتعلم إلى النمو المعرفة الشاملة بأهمية التحلي بعقلية منفتحة لتعلم الجديد ونبذ المعرفة البالية على مستوى نطاق واسع من المعلومات المعرفة الشاملة بإمكانية توظيف المهارات والاستراتيجيات معاً والاستفادة منها في تنمية المهارات الحالية المعرفة الشاملة باللهج المتبعة لتعديل الأدوات الرقمية المطلوبة في ظروف معينة تحديد أهداف التعلم على مستوى المؤسسة إجراء مقارنة بين فرص التعلم ذات الصلة لإعداد خطة تعلم تقديم قدوة يحتذى بها على مستوى المؤسسة التطور للمؤسسة تقديم قدوة يحتذى بها في الانفتاح على تعلم معلومات جديدة تخالف المعتقدات الراشدة على مستوى المؤسسة تهيئة بيئة تعلم تيسر توظيف المهارات المتراكبة معاً والاستفادة منها في تعلم مهارات لاستخدامها في مواقف جديدة تعديل الأدوات الرقمية لتقديم تجربة تعلم فعالة على مستوى المؤسسة <p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتنوعة بأثر التعلم في تطوير الذات المعرفة المتنوعة باللهج المتبعة في إيجاد فرص التعلم والقنوات الميسرة له المعرفة المتنوعة بأهمية اتباع عقلية موجهة نحو النمو المعرفة المتنوعة بأهمية التحلي بعقلية منفتحة على تعلم الجديد ونبذ المعرفة البالية المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة في تنمية المهارات الحالية لتعلم مهارات جديدة المعرفة المتنوعة بالآدوات الرقمية الخاصة المتاحة استخدامها للتعلم تحديد احتياجات تعلم الفريق وأهدافه اكتشاف فرص التعلم المناسبة بناءً على إمكانات التطور إظهار حب المعرفة في أوساط الفريق لتعزيز نمو الفريق وتطوره إظهار الانفتاح على تعلم معلومات جديدة تخالف المعتقدات الراشدة لدى الفريق تطبيق المهارات المترابطة في بيئه التعلم لاكتساب مهارات يمكن الاستفادة منها في مواقف جديدة توجيه استخدام الأدوات الرقمية الخاصة لغرض التعلم <p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الأساسية بأهمية التعلم والتطور المعرفة الأساسية بفرص التعلم المناسبة المتاحة المعرفة الأساسية بأهمية حب المعرفة المعرفة الأساسية بأهمية الاستعداد للتعلم المعرفة الأساسية بالفرقوقات بين أنواع المهارات المعرفة الأساسية بالأدوات الرقمية الشائعة المتاحة استخدامها للتعلم الدرية باحتياجات التعلم الشخصية وأهدافها توضيح فرص التعلم المناسبة بيان دور حب المعرفة في تعزيز النمو والتطور التحلي بعقلية منفتحة حيال اكتساب معلومات جديدة تتعارض مع المعتقدات الراشدة إدراك الترابط بين المهارات المختلفة وكيفية توظيفها في السياقات العامة ودورها في تعزيز التعلم استخدام الأدوات الرقمية الشائعة للتعلم

وثيقة المهارة العامة

التخطيط

نوع المهارة المستخدمة

النحو	اسم المهارة
	تحديد الأولويات وترتيب المهام والمخرجات وتنظيمها وفقاً للجدول الزمني المحدد لإدارة الوقت والموارد بكفاءة
	وصف المهارة
	ترتيب المهام حسب الأولوية
استشرافية	استخدام الأدوات الرقمية (مثلًّا الزراعة الإلكترونية وحلول التخطيط للمهام وإدارة المشاريع)
تحليلية	استخدام أساليب إدارة الوقت
اجتماعية	وضع الأهداف
	تنسيق الأنشطة وتنظيمها
	أساسية
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	القدرة على تحديد الأولويات وفقاً لمدى أهمية المهمة وإلحادها
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة باستراتيجيات ترتيب المهام حسب الأولوية وفقاً لمدى أهمية المهمة وإلحادها المعرفة الشاملة باستراتيجيات تنظيم الأنشطة حسب الأولوية مع مراعاة أوجه الترابط بينها المعرفة الشاملة بالطويلة المدى في وضع الأهداف القصيرة والقصيرة والمتوسطة المدى المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة في تقدير المدة الازمة لإنجاز كل نشاط بعداد جداول زمنية لإنجاز المهام في الوقت المطلوب المعرفة الشاملة بالنهج المتبعة في تعديل الأدوات الرقمية بحسب احتياجات الحالات القدرة على تحديد الأولويات معأخذ العوامل المختلفة فياعتبار، مثل المخاطر ومدى توفر الموارد والأهمية الاستراتيجية القدرة على تحديد أوجه الترابط وأخذها في الحسبان القدرة على تحديد أولويات الترخيص من خلال ترسیخ ثقافة التركيز على الأهداف من خلال وضع أهداف مؤسسية محفزة وملهمة ترتفع بوضوح المؤسسة الراهنة إرساء أفضل ممارسات إدارة الوقت لتعظيم الإنتاجية ورفع الكفاءة تعديل الأدوات الرقمية الخاصة بالتخطيط من دون الحاجة إلى مساعدة وفي ظروف معينة
المستوى الثاني	<ul style="list-style-type: none"> المعرفة الواسعة بأساليب ترتيب المهام حسب الأولويات مع مراعاة مدى أهمية المهام واللحاجها المعرفة المتقدمة في تنظيم الأنشطة حسب الأولوية المعرفة المتقدمة في تحديد الأهداف القصيرة والطويلة المدى المعرفة المتقدمة في تقدير المدة الازمة لإنجاز كل نشاط بعداد جداول زمنية لإنجاز المهام في الوقت المطلوب المعرفة المتقدمة في سياق التخطيط المحدد المستخدمة في ترتيب الأنشطة وتنظيمها حسب الأولوية القدرة على تحديد المهام الشخصية وتقدير المدة الازمة لإنجاز كل نشاط بعداد جداول زمنية لإنجاز المهام في الوقت المطلوب القدرة على تحديد المهام الشخصية وفقاً للخطة الموضوعة وضع أهداف شخصية قصيرة وطويلة المدى بما يتواافق مع جميع الأهداف الشخصية والمهنية تحت الإشراف تطبيق النهج المتبعة في إدارة الوقت لإنجاز الأنشطة الشخصية في الوقت المحدد استخدام الأدوات الرقمية في التخطيط بالاستعانة بالآخرين

وثيقة المهارة العامة

ادارة الذات

نوع المهارة المستخدمة

اسم المهارة	[ادارة الذات]
وصف المهارة	توجيه السلوك والأفكار والعواطف من خلال تأملها والتفكير فيها ذاتياً لخدمة الأهداف الشخصية والمهنية وال العامة
نوع المهارة	 أساسية
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	<p>تطوير أساليب الرعاية الذاتية</p> <p>تنمية هوية شخصية إيجابية والحفاظ عليها</p> <p>توجيه السلوك والأفكار والعواطف إيجابياً</p>
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة بأهمية التوجيه الذاتي للسلوك والأفكار والعواطف ودورها في تعظيم الإنتاجية المعرفة الشاملة بأنثر الهوية الإيجابية على المستوى الاستراتيجي المعرفة الشاملة باستراتيجيات الرعاية الذاتية والمعرفة المتقدمة باليات تطبيقها تطوير الأساليب الأكثر نجاعة في توجيه السلوك والأفكار والعواطف على مستوى المؤسسة ووضع استراتيجية لهوية المؤسسة تطبيق أساليب الرعاية الذاتية الفعالة <p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتنوعة بأهمية الإدارة الذاتية للسلوك والأفكار والعواطف وأثرها على الإنتاجية المعرفة المتنوعة بأثر تنمية هوية إيجابية للذات المعرفة المتنوعة بأساليب المختلفة للرعاية الذاتية والدراءة بأساليب تطبيقها في الحياة اليومية تطبيق الأساليب الناجعة لتوجيه سلوك الفريق وأفكاره وعواطفه دراسة هوية الفريق والإدارة الاستباقية لصورة الفريق لدى الآخرين تطبيق أساليب الرعاية الذاتية الفعالة <p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الأساسية بأهمية الوعي الذاتي بالسلوك والأفكار والعواطف المعرفة الأساسية بأهمية تنمية هوية إيجابية للذات المعرفة الأساسية بأهمية الرعاية الذاتية وفادتها في تعزيز جودة الحياة عموماً الإلمام بأساليب الناجعة لتوجيه السلوك والأفكار والعواطف التأمل في الهوية الشخصية وتصور الآخرين لها وتعزيز الثقة بها وإظهار أصالتها إدراك أساليب الرعاية الذاتية الفعالة

وثيقة المهارة العامة التواصل

نوع المهارة المستخدمة

الاتصال	اسم المهارة	
التعبير عن المفاهيم والأفكار والعواطف تحريرياً أو شفهياً أو عرقياً أو وسيلة أخرى لنقل المعرفة للآخرين	وتحقيق المعاشرة	
وصف المهارة	وصف مهارة التواصل	
 استشارافية  تبادلية  اجتماعية  شخصية  أساسية	نوع المعاشرة	
استخدام الأدوات الرقمية (مثلاً البريد الإلكتروني والعرض التقديمي عبر الإنترنت)	نوع المعاشرة	
تعديل أسلوب التواصل بما يتواافق مع الفئة المستهدفة (أي أسلوب العرض التقديمي وقناة التواصل والمفردات المستخدمة وما إلى ذلك)	نوع المعاشرة	
تطوير أساليب استماع فعالة	نوع المعاشرة	
نقل المعلومات والأفكار والمفاهيم والآراء والمشاعر شفهياً أو تحريرياً	نوع المعاشرة	
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	وصف مهارة التواصل	
المستوى الثالث	المستوى الثاني	المستوى الأول
<ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة بالمفردات الأدبية وقواعد اللغة المستخدمة في التواصل الشفهي والتحريري المعرفة الشاملة باستراتيجيات التواصل المختلفة (مثلاً البريد الإلكتروني والتقارير والعروض التقديمية) لنقل المعلومات والأفكار والآراء والمشاعر للآخرين شفهياً أو تحريرياً المعرفة الشاملة باستراتيجيات المتابعة في الإنصات الفعال المعرفة الشاملة باستراتيجيات المتابعة في تعديل التواصل بما يتواافق مع الفئة المستهدفة المعرفة الشاملة باللغة المطلوبة في ظروف معينة عرض الأفكار المعقدة والتعبير عنها شفهياً بنطيق المهارات المتقدمة في القواعد الفعلية والتجهيز والتقويم إعداد وثائق مكتوبة بأسلوب مقنع وجودة عالية بتوظيف المهارات المتقدمة في القواعد اللغوية والتجهيز والتقويم غرس ثقافة الإنصات الفعال والتواصل المفتوح تطوير أساليب تواصل تناسب الفئات المستهدفة، بما يشمل قنوات التواصل والمفردات، لضمان فعالية التواصل تعديل الأدوات الرقمية لتعزيز التواصل على مستوى المؤسسة 	<ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتنوعة بالمفردات الرسمية وقواعد اللغة المستخدمة في التواصل الشفهي والتحريري المعرفة المتنوعة بأساليب التواصل المختلفة (مثلاً البريد الإلكتروني والتقارير والعروض التقديمية) لنقل المعلومات والأفكار والآراء والمشاعر للآخرين شفهياً أو تحريرياً المعرفة المتنوعة بأساليب المتابعة في الإنصات الفعال المعرفة المتنوعة بأساليب المتابعة في تعديل التواصل بما يتواافق مع الفئة المستهدفة المعرفة المتنوعة بالأدوات الرقمية الخاصة بالتواصل الشفهي والتحريري نقل المعلومات والتعبير عن الأفكار المعقدة شفهياً عبر القنوات المختلفة نقل المعلومات والتعبير عن الأفكار المعقدة تحريرياً عبر القنوات المختلفة تطبيق أساليب الإنصات الفعال لفهم السليم لوجهات نظر الفريق والأمور التي تشتمل على التفاعل معها بطريقة مناسبة تعديل أساليب التواصل والمفردات المستهدفة بما يتتسق مع الفئة المستهدفة تعزيز التواصل الفعال استخدام أدوات رقمية خاصة بالتواصل بتوجيه محدود 	<ul style="list-style-type: none"> المعرفة الأساسية بالمفردات وقواعد اللغة المستخدمة في التواصل اليومي الشفهي والتحريري المعرفة الأساسية بوسائل التواصل المختلفة (مثلاً البريد الإلكتروني والتقارير والعروض التقديمية) لنقل المعلومات شفهياً أو تحريرياً المعرفة الأساسية بالنهج المتبعة في الإنصات الفعال المعرفة الأساسية بالنهج المتبعة في تعديل التواصل بما يتواافق مع الفئة المستهدفة المعرفة الأساسية بالأدوات الرقمية والتحرير والاستخدام في التواصل الشفهي والتحريري استخدام مفردات لغوية بسيطة وقنوات التواصل الأساسية لضمان وضوح التواصل الشفهي استخدام مفردات لغوية بسيطة وقنوات التواصل الأساسية لضمان وضوح التواصل التحريري الإنصات للآخرين بفعالية وطرح الأسئلة المناسبة للاستيضاح والفهم اختيار المفردات المناسبة للفئة المستهدفة من الجمهور استخدام الأدوات الرقمية في التواصل بالاستعانة بالآخرين
وصف مهارة الكفاءة	وصف مهارة الكفاءة	

وثيقة المهارة العامة الذكاء الثقافي

نوع المهارة المستخدمة

اسم المهارة	الذكاء الثقافي	
اعتراف بوجود تصورات متباعدة ومختلفة عن العالم وتمييزها من خلال التفاعل معها بروح إيجابية لفهمها وإظهار الاحترام للأفراد والجماعات الذين لديهم تصورات مختلفة عن العالم		وصف المهارة
نوع المهارة	تصورات مختلفة عن العالم	المؤشرات المتعلقة بالمهارة
استشرافية	تحاليفية	أساسية
التفاعل بروح إيجابية مع الأفراد والجماعات الذين لديهم تصورات مختلفة عن العالم	تمييز التصورات المختلفة وفهمها وإظهار الاحترام للأفراد والجماعات الذين لديهم تصورات مختلفة عن العالم	اعتراف بوجود تصورات متباعدة ومختلفة عن العالم
وصف مستوى الكفاءة	المستوى الثاني	المستوى الأول
<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> الفهم العميق لأثر التحيزات الثقافية والافتراضات الضمنية على تبادل التصورات عن العالم الفهم العميق لاستراتيجيات غرس ثقافة الاحترام للأفراد والجماعات الذين لديهم تصورات مختلفة عن العالم المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة في توفير بيئة شاملة يندمج فيها جميع الأفراد والجماعات على اختلاف تصوراتهم عن العالم قيادة مبادرات تعزز التعاون والتواصل بين الثقافات بما يسهم في فهم التصورات المختلفة عن العالم نشر ثقافة الاحترام على مستوى المؤسسة قيادة مبادرات تعزز الشمول والاندماج، بما يشمل وضع سياسات وممارسات تعزز من التنوع والإنسان في المؤسسة 	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتنوعة بالوسائل المتبعة في الاطلاع على التصورات المختلفة والمتباعدة عن العالم، وادرار التحيزات الثقافية والافتراضات الضمنية المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة في إظهار الاحترام للأفراد والجماعات الذين لديهم تصورات مختلفة عن العالم المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة في التفاعل الإيجابي مع الأفراد والجماعات الذين لديهم تصورات مختلفة عن العالم اكتشاف وجهات النظر المختلفة عن وجهة النظر الشخصية غرس الاحترام تجاه أفراد الفريق الذين لديهم تصور مختلف عن العالم التماس معرفة وجهات نظر أفراد الفريق المختلفة لتحسين النتائج على مستوى الفريق 	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الأساسية بوجود تصورات متباعدة عن العالم وتحيزات ثقافية وافتراضات ضمنية المعرفة الأساسية بأنواع التصورات المختلفة في إظهار الاحترام للأفراد والجماعات الذين لديهم تصورات مختلفة عن العالم المعرفة الأساسية بالأساليب اللغوية والسلوكيات الشاملة الاعتراف بأن الأفراد المختلفين لديهم تصورات مختلفة عن العالم التصريف باحترام مع الأفراد الذين لديهم تصورات مختلفة عن العالم الإقرار بأهمية تنوع وجهات النظر ودورها في التطور الشخصي

وثيقة المهارة العامة

ادارة الموارد البشرية

نوع المهارة المستخدمة

اسم المهارة	[ادارة الموارد البشرية]
وصف المهارة	تمكين الآخرين من التعلم وتطوير قدراتهم لتعزيز الأداء وتحقيق الأهداف الشخصية والمهنية على حد سواء
نوع المهارة	 اجتماعية
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	 إظهار الثقة والنزاهة  تقديم تقييمات وملحوظات بناء وتقيلها  إدارة أصحاب المصلحة من مختلف الفئات  دعم الأفراد وإعدادهم وتمكينهم
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة باستراتيجيات تمكين الأفراد والمنافع المتحققة منه المعرفة الشاملة بالاساليب المتبعة في إدارة أصحاب المصلحة من مختلف الفئات المعرفة الشاملة بالاساليب المتبعة في تقديم تقديرات ملحوظات بناء وتقيلها المعرفة الشاملة بالاساليب المتبعة في تعزيز الثقة والنزاهة في العلاقات تمكين الآخرين من تنمية مهاراتهم وبناء قدراتهم تهيئة بيئة ترحب بالمدخلات والإسهامات المختلفة على مستوى المؤسسة غرس ثقافة تقديم تقييمات وملحوظات بناء وتقيلها على مستوى المؤسسة بأسرها غرس ثقافة تعزيز الثقة والأمانة والنزاهة في المؤسسة بأسرها <p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتنوعة بالمنافع المتحققة من إعداد الأفراد للتعامل مع معطيات محددة المعرفة المتنوعة بالاساليب المتبعة في إدارة أصحاب المصلحة من الفئات المختلفة المعرفة المتنوعة بالاساليب المتبعة بتقديم تقييمات وملحوظات بناء وتقيلها المعرفة المتنوعة في العلاقات إعداد الآخرين لتنفيذ المهام والمسؤوليات المنوطة بهم إدارة بيئة شاملة قائمة على روح الفريق وترحيب بالمدخلات والإسهامات المختلفة تقديم تقييمات وملحوظات بناء وتقيل تقديرات ملحوظات الفريق تشجيع النزاهة والأمانة في بيئة عمل الفريق <p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الأساسية بالمنافع المتحققة من دعم الأفراد المعرفة الأساسية بالنهج المتبعة في إدارة أصحاب المصلحة من مختلف الفئات المعرفة الأساسية بالنهج المتبعة في تقديم ملحوظات وتقديرات بناء وتقيلها المعرفة الأساسية بأهمية الثقة والنزاهة في بناء العلاقات دعم أفراد الفريق في إنجاز المهام والمسؤوليات المنوطة بهم إظهار الاحترام للزملاء من مختلف البيانات والخلفيات طلب ملحوظات وتقديرات بناءة تفيد في وضع حلول تستهدف مجالات التطوير الشخصية توخي النزاهة في التعاملات الشخصية مع الآخرين

وثيقة المهارة العامة العمل الجماعي

نوع المهارة المستخدمة

الاسم	المهارة	العمل الجماعي
وصف المهارة	ادارة العلاقات مع أفراد الفريق والتعاون مع الآخرين بفعالية لتحقيق أهداف الفريق	
نوع المهارة		
استشرافية	تحليلية	اجتماعية
استخدام الأدوات الرقمية (مثل الوثائق والأجهزة المشتركة)	المساهمة في تحقيق أهداف الفريق	ابطاع القواعد المحددة داخل الفريق
المستوى الثالث	المستوى الثاني	المستوى الأول
<ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة في التعاون الفعال المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة في إدارة الخلافات المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة في إدارة المواهب وتحديد الأدوار والمسؤوليات لكل فرد لضمان تعزيز الأداء المؤسسي المعرفة الشاملة بأهمية الاستراتيجيات المتبعة في تأدية الدور المنوط به ل لتحقيق أهداف الفريق المعرفة الشاملة بالوسائل المتعددة لتعديل الأدوات الرقمية المطلوبة في ظروف معينة قيادة المؤسسة لتحقيق الأهداف المرجوة غرس ثقافة بناءة تعزز حل الخلافات والحوارات والمفاوضات بين أفراد الفريق وضع الأدوار والمسؤوليات المنوطة بأفراد الفريق دون مساعدة قيادة الأدوار والمسؤوليات المنوطة بأفراد الفريق لتحقيق الأهداف المرجوة تعديل الأدوات الرقمية بهدف تحفيز العمل الجماعي على مستوى المؤسسة 	<ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة في التعاون الفعال المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة في إدارة الخلافات المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة في توزيع الأدوار والمسؤوليات على أفراد الفريق واستيفائها المعرفة المتنوعة بأهمية الأساليب المتبعة في تأدية الدور المحدد على أكمل وجه لتحقيق أهداف الفريق ودعم الآخرين في تأدية أدوارهم المعرفة المتنوعة بالأدوات الرقمية الخاصة للستخدام في سياق العمل الجماعي إدارة أفراد الفريق لتحقيق الأهداف المرجوة بتوجيه محدود تطبيق مجموعة من الاستراتيجيات لإدارة الخلافات بين أفراد الفريق بتوجيه محدود توسيع الأدوار والمسؤوليات المنوطة بأفراد الفريق تحت إشراف محدود إدارة الأدوار والمسؤوليات المنوطة بالفرد بالعمل مع الفريق لتحقيق الأهداف المرجوة بتوجيه محدود استخدام أدوات رقمية خاصة بالعمل الجماعي بتوجيه محدود 	<ul style="list-style-type: none"> المعرفة الأساسية بالأساليب المتبعة في التعاون الفعال المعرفة الأساسية بالنهج المتبعة في إدارة الخلافات المعرفة الأساسية بالدور والمسؤوليات المنوطة بالفرد شخصياً وبتلك المنوطة بالآخرين المعرفة الأساسية بأهمية النهج المتبعة في تأدية الفرد للدور المنوط به لتحقيق أهداف الفريق المعرفة الأساسية بالادوات الرقمية شائعة الاستخدام في سياق العمل الجماعي التعاون الوثيق مع أفراد الفريق لتحقيق الأهداف المرجوة تحت الإشراف ابطاع المبادي التوجيهية في إدارة الخلافات بين أفراد الفريق بالاستعانة بالآخرين فهم الأدوار والمسؤوليات المنوطة بأفراد الفريق تحت الإشراف تأدية الأدوار والمسؤوليات المنوطة بالفرد بالعمل مع الفريق لتحقيق الأهداف المرجوة تحت إشراف استخدام الأدوات الرقمية الشائعة الاستخدام في سياق العمل الجماعي بمساعدة الآخرين

وثيقة المهارة العامة التفكير النقدي

نوع المهارة المستخدمة

اسم المهارة	التفكير النقدي	وصف المهارة	
نوع المهارة	استشرافية	دراسة الأفكار وتحليلها وتفسيرها وتقيمها والربط بينها من زوايا متعددة، بهدف توضيح الأسباب المنطقية وراءها في العديد من المجالات التي تتضمن افتراضات ومحضيات ومنهجيات مختلفة بهدف الوصول إلى رأي نهائي بشأنها	
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	الوصول إلى رأي نهائي	الوصول إلى رأي نهائي	
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعية لدراسة السياقات المختلفة، والإلمام الكامل بالمعنى النظري للفرضيات المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعية لتقييم الحقائق والمعلومات والمصادر والأراء والعمليات المعرفة الشاملة بكيفية الربط بين المشكلات والأفكار ودمجها في الصورة الكلية المعرفة الشاملة بالآثار الاستراتيجية للوصول إلى رأي نهائي المعرفة الشاملة بالنهج المتبعية لتعديل الأدوات الرقمية المطلوبة في طروف معينة دراسة السياق وتطبيق الافتراضات عند الحاجة دون حاجة إلى مساعدة تحليل دراسة الحقائق والمعلومات والمصادر والأراء والعمليات التوفيق بين الجوانب المتباعدة، وتحديد أثرها المشتركة على الوضع العام دراسة الاستنتاجات، وترتيب الخيارات المتاحة تعديل الأدوات الرقمية بهدف تحفيز التفكير النقدي على مستوى المؤسسة 	<p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعية لدراسة السياقات المختلفة، والإلمام المتوسط بالمعنى النظري للفرضيات المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعية لتقييم الحقائق والمعلومات والمصادر والأراء والعمليات المعرفة المتنوعة بكيفية الربط بين المشكلات والأفكار ودمجها في الصورة الكلية المعرفة المتنوعة بأثر الوصول إلى رأي نهائي المعرفة المتنوعة ببعض الأدوات الرقمية المحددة المستخدمة في سياق التفكير النقدي شرح السياق وتطبيق الافتراضات عند الحاجة، تحت إشراف محدود تقييم الحقائق والمعلومات والمصادر والأراء والعمليات إدارة الجهود المبذولة لربط الجوانب المتباعدة واستكشاف أثرها المشترك على الوضع العام الوصول إلى رأي نهائي حول المعلومات التي تم تقيمها بهدف مقاومة الآراء، المتباعدة استخدام الأدوات الرقمية المحددة لدعم التفكير النقدي في سياق العمل ضمن فريق، مع الحصول على مساعدة محدودة في القيام بذلك 	<p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الأساسية بالنهج المتبعية لدراسة السياقات المختلفة، والإلمام الأساسي بالمعنى النظري للفرضيات المعرفة الأساسية بالنهج المتبعية لتقييم الحقائق والمعلومات والمصادر والأراء والعمليات المعرفة الأساسية بكيفية الربط بين المشكلات والأفكار ودمجها في الصورة الكلية المعرفة الأساسية بمعنى الوصول إلى رأي نهائي المعرفة الأساسية بالسياق الشائع واستخدامها في سياق التفكير النقدي مناقشة السياقات وشرح الافتراضات عند الحاجة، مع الحصول على المساعدة في القيام بذلك مراجعة الحقائق والمعلومات والمصادر والأراء والعمليات التحلي بالقدرة على ربط الجوانب المتباعدة ومناقشة أثرها المشترك على الوضع العام مناقشة المعلومات التي تم تقيمها للمساعدة في التمييز بين الخيارات المختلفة استخدام الأدوات الرقمية الشائعة لدعم التفكير النقدي لدى الأفراد، مع الحصول على المساعدة في القيام بذلك

وثيقة المهارة العامة اتخاذ القرارات

نوع المهارة المستخدمة

اسم المهارة	اتخاذ القرارات
وصف المهارة	اختبار مسار العمل للبدائل العديدة المتوفرة مع مراعاة وجهات نظر مختلف أصحاب المصلحة وباتباع عملية منظمة، وذلك من أجل تحقيق الأهداف المنشودة
نوع المهارة	استشرافية تكاملية
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	اجتماعية شخصية أساسية
وصف مستوى الكفاءة	<p>ال المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة لتقدير الخيارات المتاحة المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة لتحليل مختلف الظروف وال الحالات والسيناريوهات، وتحديد عوامل اتخاذ القرارات المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة لتقدير أفضل مسارات العمل وتحديدها المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة للتتبؤ بالمخاطر وإدارتها بشكل استباقي تقدير خيارات القرارات المتاحة ومقارنة البدائل ووجهات النظر المختلفة دون حاجة إلى مساعدة تقدير السيناريوهات وتقييم عوامل اتخاذ القرارات الأساسية بشكل نفدي دون حاجة إلى مساعدة تقدير العمليات الهيكيلية لاتخاذ القرارات وإعادة تصميمها من أجل تحديد أفضل مسار عمل للمؤسسة دون حاجة إلى مساعدة قيادة أنشطة تحديد المخاطر والتتبؤ بها، وتنفيذ التدابير الاستباقية للتخفيف من حدتها <p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة لتقدير الخيارات المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة لتحليل مختلف الظروف وال الحالات والسيناريوهات، وتحديد عوامل اتخاذ القرارات المعرفة المتنوعة بالطرق المتبعة لتحديد مسارات العمل المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة للتخفيف من حدة المخاطر إدارة عمليات تقييم خيارات القرارات المتاحة وتقديم البدائل ووجهات النظر المختلفة، تحت إشراف محدود وضع سيناريوهات مختلفة وتحديد عوامل اتخاذ القرارات الأساسية، تحت إشراف محدود إعداد عملية هيكلية لاتخاذ القرارات بهدف تحديد وتصنيف مسارات العمل، تحت إشراف محدود المساهمة في تحديد المخاطر وتقييمها وإعداد تدابير التخفيف من حدتها، تحت إشراف محدود <p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الأساسية بالأنهج المتبعة لتقدير الخيارات المتوفرة المعرفة الأساسية بالأنهج المتبعة لتحليل مختلف الظروف وال الحالات والسيناريوهات، وتحديد عوامل اتخاذ القرارات المعرفة الأساسية بالأنهج المتبعة لتحديد مسارات العمل المختلفة المعرفة الأساسية بالأنهج المتبعة لتحديد المخاطر وتقييمها تقديم الدعم في تقييم خيارات القرارات المتاحة ومراجعة البدائل ووجهات النظر المختلفة، تحت الإشراف رصد الظروف المختلفة، ومناقشة عوامل اتخاذ القرارات الأساسية، تحت الإشراف اتباع عملية هيكلية لاتخاذ القرارات بهدف تحديد مسارات العمل، تحت الإشراف. مناقشة عمليات تحديد المخاطر وتقييماتها وتدابير التخفيف منها، تحت الإشراف

وثيقة المهارة العامة الابتكار والتفكير الإبداعي

نوع المهارة المستخدمة

اسم المهارة	الابتكار والتفكير الإبداعي				
وصف المهارة	التحلي بحب المعرفة والمرؤنة والخيال الخصب من أجل طرح الأفكار أو الحلول المبتكرة للتحديات الحالية أو الجديدة				
نوع المهارة	استشرافية	تحليلية	اجتماعية	شخصية	أساسية
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	<p>استخدام الأدوات الرقمية (مثلاً الأدوات التي تساعد على إجراء عمليات العصف الذهني بفعالية)</p> <p>طرح أفكار جديدة أو الدمج بين الأفكار المتوفرة لإعداد حلول مبتكرة و جديدة</p> <p>التبنّى بالتحولات في القطاع، والتحضير لها بشكل استباقي</p> <p>تطبيق التفكير المفاهيمي من خلال ربط الأفكار المجردة</p> <p>التخيل والتفكير الإبداعي</p>				
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة لتحفيز التفكير الخلاق والإبداعي المعرفة الشاملة بالخطوات المتبعة للربط بين الأفكار والمفاهيم المجردة المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة لاتخاذ التدابير الازمة للتبنّى بالتغييرات النظامية المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة لتوليد الأفكار والحلول الجديدة المعرفة الشاملة بالجهود المطلوبة في طرور معينة لادوات الرقمنة ترسیخ وتعزيز التفكير الخلاق والإبداعي على مستوى المؤسسة إعداد الروابط المفيدة بين الأفكار والمفاهيم المجردة إعداد خطوات التبنّى بالتغييرات وإدارتها بشكل استباقي في سياق الأهداف المؤسسية والتوجهات الوطنية أو العالمية توليد أفكار وحلول جديدة دون حاجة إلى مساعدة تعديل الأدوات الرقمية بهدف تحفيز الابتكار والتفكير الإبداعي في المؤسسة <p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة لتحفيز التفكير الخلاق والإبداعي المعرفة المتنوعة بالخطوات المتبعة لتحديد الروابط المفيدة بين الأفكار المجردة المعرفة المتنوعة بالاساليب المتبعة لاتخاذ التدابير الازمة للاستعداد للتغيرات النظامية المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة لتوليد أفكار وحلول مبتكرة المعرفة المتنوعة ببعض الأدوات الرقمية المحددة المستخدمة في سياق الابتكار والتفكير الإبداعي إدارة جهود التفكير الخلاق والإبداعي ضمن فريق تحديد الروابط المفيدة بين الأفكار والمفاهيم المجردة إدارة التغيرات المحتملة والاستعداد للتغلب عليها في سياق العمل ضمن فريق إدارة عمليات توليد الأفكار والحلول المبتكرة، تحت إشراف محدود استخدام الأدوات الرقمية المحددة المستخدمة في دعم الابتكار والتفكير الإبداعي، مع الحصول على مساعدة محدودة في القيام بذلك <p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الأساسية بالطرق المتبعة لتحفيز التفكير الخلاق والإبداعي المعرفة الأساسية بمعنى الفكر المفاهيمي المعرفة الأساسية بالطرق المتبعة لتحديد التغيرات النظمية المحتملة المعرفة الأساسية بالطرق المتبعة لتوليد أفكار وحلول جديدة المعرفة الأساسية بالأدوات الرقمية الشائعة استخدامها في سياق الابتكار والتفكير الإبداعي تطبيق التفكير الخلاق والإبداعي على المستوى الشخصي مناقشة الروابط بين الأفكار والمفاهيم المجردة المعرفة بالتحديات المحتملة في البيئة المحيطة مباشرةً بالشخص تقديم الدعم في توليد الأفكار والحلول، تحت الإشراف استخدام الأدوات الرقمية الشائعة استخدامها في دعم الابتكار والتفكير الإبداعي، مع الحصول على المساعدة في القيام بذلك 				

وثيقة المهارة العامة حل المشكلات

نوع المهارة المستخدمة

اسم المهارة	حل المشكلات
وصف المهارة	طريق حلول تتسم بالفعالية والكفاءة لحل المشكلات والاستفادة من الفرص الجديدة، وذلك بالاستعانة بعدد من الطرق، مثل التقنيات الرقمية وأدوات وشبكات التواصل الجديدة
نوع المهارة	استشرافية تحليلية
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	اجتماعية شخصية أساسية
وصف مسوى الكفاءة	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة بطبيعة المشكلات والاستراتيجيات المتبعية لتحديد الأسباب الجذرية دراستها المعرفة الشاملة بالإستراتيجيات المتبعية لتقييم الفرضيات المعرفة الشاملة بالإستراتيجيات المتبعية لاتخاذ التدابير اللازمة للتنبؤ بالتغييرات النظامية المعرفة الشاملة بالإستراتيجيات المتبعية لتوسيع الأفكار والحلول الجديدة المعرفة الشاملة بالنهج المتبعية لتعديل الأدوات الرقمية المطلوبة في ظروف معينة قيادة عمليات ترسیخ وتعزيز التفكير الخلاق والإبداعي على مستوى المؤسسة إعداد الروابط المفيدة بين الأفكار والمفاهيم المجردة إعداد خطوات التنبؤ بالتغيرات وإدارتها بشكل استباقي في سياق الأهداف المؤسسية والتوجهات الوطنية أو العالمية توليد أفكار وحلول جديدة دون حاجة إلى مساعدة تعديل الأدوات الرقمية بهدف تحفيز الابتكار والتفكير الإبداعي في المؤسسة <p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتنوعة بطبيعة المشكلات والأساليب المتبعية لتحديد الأسباب الجذرية دراستها المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعية لوضع فرضيات شاملة المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعية لتحليل المشكلات والتأكد على صحة الفرضيات المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعية لإعداد الحلول ووضع الخطوات اللازمة لتنفيذها (بما يشمل تحليلات البيانات) المعرفة المتنوعة بعض الأدوات الرقمية المحددة في حل المشكلات إدارة عمليات تحديد المشكلات ودراسة الأسباب الجذرية لها، تحت إشراف محدود صياغة فرضيات متعددة لكل مشكلة من المشكلات المحددة، مع مراعاة مصادر البيانات المتنوعة في سياق العمل ضمن فريق تنفيذ الخطوات المتبعية لتحليل وتقييم المشكلات، وتجهيز فريق العمل عند اختيار الفرضيات والتحقق من صحتها إدارة عمليات تحديد الحل المناسب لكل مشكلة من المشكلات المحددة، وتوضيح الخطوات المتبعية لتنفيذها في سياق العمل ضمن فريق استخدام الأدوات الرقمية المحددة لحل المشكلات في سياق العمل ضمن فريق <p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الأساسية بطبيعة المشكلات والطرق المستخدمة لتحديد الأسباب الجذرية دراستها المعرفة الأساسية بالطرق المتبعية لصياغة الفرضيات المعرفة الأساسية بالطرق المستخدمة لتحليل المشكلات والتأكد على صحة الفرضيات المعرفة الأساسية بالطرق المستخدمة لإعداد الحلول المعرفة الأساسية بالأدوات الرقمية الشائع استخدامها في حل المشكلات تقديم الدعم في تحديد المشكلات ودراسة الأسباب الجذرية المختتمة لها، تحت التوجيه تقديم الدعم في صياغة الفرضيات حول المشكلات المحددة بما: على معلومات محدودة تنفيذ الخطوات المتبعية في تحليل المشكلات وتقيمها، باتباع مبادئ توجيهية واضحة تقديم الدعم في تحديد الحلول للمشكلات، وتحديد الخطوات اللازمة لتنفيذها استخدام الأدوات الرقمية الشائع استخدامها في حل المشكلات، تحت التوجيه

وثيقة المهارة العامة القدرة على التكيف

نوع المهارة المستخدمة

اسم المهارة	القدرة على التكيف	وصف المهارة	نوع المهارة	المؤشرات المتعلقة بالمهارة	وصف مستوى الكفاءة
	تحقيق أو تعديل الأهداف والسلوكيات عند حدوث تغيرات مخطط لها أو غير مخطط لها، وذلك من خلال التخطيط والتركيز والمثابرة والتغلب على الإخفاقات في البيئة غير المألوفة وفي الوقت المناسب				
استشرافية	تحليلية	اجتماعية	شخصية	أساسية	
التعافي من الإخفاقات	تعديل إجراءات والنهج بما يتماشى مع السياقات الجديدة وغير المعرفة (بما يشمل البيئة الرقمية)	التعامل مع حالات الطوارئ والظروف غير المتوقعة	تعديل الأولويات بناءً على المعلومات الجديدة		
المستوى الثالث المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة لتحديد كيفية تعديل الأولويات بناءً على المعلومات الجديدة أو التغييرات الطارئة في الوقت المناسب	المستوى الثاني المعرفة المتنوعة بالآليات المتبعة لتعديل الأولويات بناءً على المعلومات الجديدة أو التغييرات الطارئة المعرفة المتنوعة بأنواع الطوارئ الشائعة والظروف غير المتوقعة، والأساليب المتبعة لإدارتها والاستجابة لها المعرفة المتنوعة بالآليات المتبعة لتحديد كيفية اختيار نهج مبتكرة وإجراءات متطرفة في ظل التغيرات في السياق، بما يشمل استخدام الأدوات الرقمية المعرفة المتنوعة بالآليات المتبعة لتحديد كيفية التعافي من الإخفاقات، مثل التعلم من الأخطاء، والمضي قدماً تعديل الخطط والأولويات بناءً على المعلومات الجديدة والظروف المتغيرة، تحت إشراف محدود الاستجابة الفعالة لحالات الطوارئ من خلال إدارة المخاطر المرتبطة بالظروف غير المتوقعة، تحت إشراف محدود التكيف بشكل استباقي مع العمليات والنظام الجديد أو المعدل بما يتماشى مع السياقات الجديدة تادية دور القدوة لفريق العمل في اتباع السلوكيات المرنة، مع دعم محدود	المستوى الأول المعرفة الأساسية بالنهج المتبعة لتعديل الأولويات بناءً على المعلومات الجديدة أو التغييرات الطارئة المعرفة الأساسية بأنواع حالات الطوارئ الشائعة وكيفية إدارتها والاستجابة لها المعرفة الأساسية بالنهج المتبعة لتحديد كيفية اختيار نهج مبتكر وإجراءات متطرفة في ظل التغيرات في السياق، بما يشمل استخدام الأدوات الرقمية المعرفة الأساسية بالنهج المتبعة لتحديد كيفية التعافي من الإخفاقات، مثل التعلم من الأخطاء، والمضي قدماً تعديل الخطط والأولويات بناءً على المعلومات الجديدة والظروف المتغيرة، مع الحصول على مساعدة في ذلك الاستجابة لحالات الطوارئ من خلال إدارة المخاطر المرتبطة بالظروف، مع الحصول على مساعدة في ذلك اتباع عمليات ونهج جديدة أو معدلة بما يتماشى مع السياقات الجديدة إدامة المرونة في مواجهة الإخفاقات، مع الحصول على الدعم في ذلك			

وثيقة المهارة العامة

معالجة البيانات

نوع المهارة المستخدمة

اسم المهارة	معالجة البيانات
وصف المهارة	جمع المعلومات من المصادر المتاحة وتنظيمها ومعالجتها ونشرها بفعالية على فئات الجمهور المستهدفة
نوع المهارة	 استشرافية  تحليلية  اجتماعية  شخصية  أساسية
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	استخدام مصادر مختلفة لجمع المعلومات
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة باستراتيجيات جمع المعلومات المعرفة الشاملة لاستراتيجيات المتبعة في تلخيص المعلومات واستخلاص الموضوعات والدروس المستفادة الرئيسية من ملفات البيانات الضخمة المعرفة الشاملة باستراتيجيات تقييم المصادر لتحديد المعلومات المفلوطة أو المضللة المرتبطة بالمخاطر المرتبطة بالمخاطر المعرفة الشاملة بالمخاطر المرتبطة بمشاركة معلومات مفلوطة أو مضللة واستراتيجيات المناسبة للتخفيف من حدة هذه المخاطر وضع عمليات ونظم فعالة مخصصة لجمع المعلومات وتذريتها مراجعة التقارير الموجزة لإعداد عرض تقديمي مؤثر حول الواقع الرابع الرئيسية دراسة الحالات التي تنتهي على الإبلاغ عن معلومات مفلوطة أو مضللة لتسليط ثقافة استخدام المعلومات المؤثرة وضع المبادئ التوجيهية الأخلاقية وترسيخ ثقافة توثيق الوعي والسلامة في جمع المعلومات واستخدامها ونشرها عبر الإنترنت وعبر الوسائل التقليدية <p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتنوعة بالأساليب المستخدمة في جمع المعلومات المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة في تلخيص المعلومات واستخلاص الموضوعات والدروس المستفادة الرئيسية من ملفات البيانات الضخمة المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة في التقييم النقدي للمصادر لتحديد المعلومات المفلوطة أو المضللة المرتبطة بالمخاطر المعرفة المتنوعة بالمخاطر المرتبطة بمشاركة معلومات مفلوطة أو مضللة والتوقع من ذلك إدارة مجموعة متنوعة من المصادر لأغراض جمع المعلومات وتذريتها تحت إشراف محدود دراسة مجموعة واسعة من المعلومات وتلخيص الجوانب الرئيسية التحقق من المصادر والإشارة إلى العلامات التي تفيد بوجود معلومات مضللة أو مفلوطة قبل رفع تقرير بالنتائج تطبيق المبادئ الأخلاقية والمبادئ التوجيهية لسلامة المعلومات والأمن السيبراني في إجراءات جمع المعلومات وتذريتها ومشاركتها <p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الأساسية بالمصادر والنهج المستخدمة في جمع المعلومات المعرفة الأساسية بالنهج المتبعة في تلخيص المعلومات واستخلاص الموضوعات والدروس المستفادة الرئيسية من ملفات البيانات الضخمة المعرفة الأساسية بالنهج المتبعة في التحقق من الواقع لتحديد المعلومات المفلوطة أو المضللة المتعلقة بالمخاطر المعرفة الأساسية بالمخاطر المرتبطة بمشاركة معلومات مفلوطة أو مضللة واستخدام مصادر متنوعة لجمع المعلومات بأسلوب منهجي وتنظيمها تحت إشراف المشاركة في دراسة مجموعة واسعة من المعلومات وتلخيص الجوانب الرئيسية مناقشة المعلومات التي يحتمل أن تكون مفلوطة أو مضللة وتحديد آلية التعامل معها الالتزام بالمبادئ التوجيهية الأخلاقية الأساسية عند جمع المعلومات ونشرها على الإنترنت أو عبر الوسائل التقليدية

وثيقة المهارة العامة القيادة

نوع المهارة المستخدمة

اسم المهارة	القيادة
وصف المهارة	تحديد التوجه وقيادة الذات والآخرين نحو تحقيق الأهداف من خلال توظيف التفكير الاستراتيجي والمستند إلى الرؤية ومهارات أسلوب التفكير الريادي والذكاء العاطفي، إلى جانب فهم الاتجاهات المستقبلية
نوع المهارة	استشرافية تحليلية اجتماعية شخصية أساسية
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	<p>تقلد مهام المسؤولة والإقرار بالناتج التي أفضت إليها القرارات وأثرها</p> <p>الإلهام والتحفيز</p> <p>الإشراف على مسيرة التقدم في العمل وقيادة عملية تنفيذ الأولويات</p> <p>وضع رؤية وتوجه استراتيجيين يستشرفان المستقبل</p>
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة في وضع رؤية طموحة وتوجه استراتيجي يستشرفان المستقبل المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة في دفع مسيرة التقدم نحو تنفيذ الأولويات المعرفة الشاملة بالاستراتيجيات المتبعة في إلهام الآخرين وتحفيزهم المعرفة الشاملة بتقلد مهام المسؤولة وتحمل المسؤولية عن الآخرين والناتج قيادة المؤسسة نحو تحقيق رؤية طموحة تستشرف المستقبل من خلال تحديد توجهها الاستراتيجي قيادة المؤسسة نحو تحقيق الناجم في تنفيذ الأولويات إلهام فرق العمل وتحفيزهم في سبيل تحقيق التميز المؤسسي وتعزيزه تقلد مهام المسؤولة وتحمل المسؤولية عن أنشطة المؤسسة وأثرها <p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة في وضع التوجه الاستراتيجي المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة في الإشراف على مسيرة التقدم في تنفيذ الأولويات المعرفة المتنوعة بالأساليب المتبعة في تشجيع الآخرين وتحفيزهم المعرفة المتنوعة بتنقل مهام المسؤولة وتحمل المسؤولية عن الآخرين تحديد التوجه الاستراتيجي للفريق ليعمل أفراده جنباً إلى جنب على تحقيق أهداف فريقهم قيادة الفريق ودفعه لإحراز تقدم في تنفيذ الأولويات تحفيز الفريق وتشجيعه تحمل مسؤولية أنشطة الفريق والأثر الناتج عنها وتيغات أي تقصير <p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الأساسية بالنهج المتبعة في تحديد التوجه الاستراتيجي المعرفة الأساسية بالنهج المتبعة في الإشراف على مسيرة التقدم في تنفيذ الأولويات المعرفة الأساسية بالنهج المتبعة في تشجيع الذات المعرفة الأساسية بتقلد مهام المسؤولة وتحمل المسؤولية عن الذات تحديد التوجه الاستراتيجي للذات لتحقيق الأهداف الشخصية متابعة مسيرة التقدم في تنفيذ الأولويات الخاصة إظهار التحفيز الذاتي والشفف تحمل المسؤولية الشخصية عن الأفعال ونتائج القرارات

وثيقة المهارة العامة الثقافة والوعي بالاستدامة

نوع المهارة المستخدمة

اسم المهارة	الثقافة والوعي بالاستدامة
وصف المهارة	اكتساب وتطبيق المعرفة والقدرات والقيم والموافق الالزام للعيش في بيئه مستدامة قائمه على الكفاءة في استخدام الموارد وتعزيزها وتنميتها
نوع المهارة	
المؤشرات المتعلقة بالمهارة	<p>الدعوة إلى تعزيز الممارسات المستدامة على نطاق المجتمع (على سبيل المثال، عبر المشاركة في الأعمال التطوعية) وتطبيقها</p> <p>تطبيق الممارسات المستدامة في استهلاك الموارد</p> <p>رفع مستوى الوعي بأهمية اتباع نهج مستدام في استخدام الموارد واستهلاكها</p>
وصف مستوى الكفاءة	<p>المستوى الثالث</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الشاملة حول أثر أنشطة البشر على البيئة ومدى توفر الموارد الطبيعية المعرفة الشاملة بأساليب المستدام في استخدام الموارد الأكثر استدامة المعرفة الشاملة بأهمية تشجيع الممارسات المستدامة دراسة المعلومات ذات الصلة لرفع مستوى وعي المؤسسة بمبادرات الاستدامة صياغة سياسات مراعية للبيئة وإعداد الممارسات ذات الصلة لتعزيز ثقافة ممارسات الاستهلاك المستدام للموارد قيادة جهود الترويج لمبادرات الاستدامة، بما يشمل استخدام برامج تطوعية <p>المستوى الثاني</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة المتعددة بأهمية المحافظة على الموارد الطبيعية المعرفة المتعددة بأساليب المستدامة في استخدام الموارد المعرفة المتعددة بأهمية تشجيع الممارسات المستدامة طرح القضايا البيئية بوضوح للمشاركة في تقديم معلومات للفريق ورفع مستوى وعيه بمبادرات الاستدامة تشجيع السياسات المراعية للبيئة والممارسات ذات الصلة لتشجيع الاستدامة في استخدام الموارد المساهمة بدور فاعل في تشجيع مبادرات الاستدامة <p>المستوى الأول</p> <ul style="list-style-type: none"> المعرفة الأساسية حول ندرة الموارد الطبيعية المعرفة الأساسية بأساليب الاستخدام المستدام للموارد المعرفة الأساسية بأهمية تشجيع الممارسات المستدامة مناقشة القضايا البيئية لتعزيز الوعي الشخصي بمبادرات المستدامة وأهميتها اتباع السياسات المراعية للبيئة والممارسات ذات الصلة في سبيل الالتزام بأساليب الاستخدام المستدام للموارد المشاركة في مبادرات الاستدامة

03

الملحق



المصادر

الفئة	المصادر
التقارير	النماذج الصادرة عن الرابطة الوطنية للشركات الأمنية
التقارير	النماذج الصادرة عن شركة «Berœ Advantage Procurement»
التقارير	النماذج الصادرة عن شركة «كروول»
التقارير	النماذج الصادرة عن شركة «دبليو إس بي»
التقارير	التقرير عن الاتجاهات السائدة في السوق العالمية
التقارير	ال报 告 文 件
التقارير	ال报 告 文 件
الاستراتيجيات الوطنية	برنامج جودة الحياة ضمن رؤية السعودية 2030
الاستراتيجيات الوطنية	استراتيجية صندوق الاستثمار العام
الاستراتيجيات الوطنية	استراتيجية الهيئة العليا للأمن الصناعي
الاستراتيجيات الوطنية	إدارات خدمات الحراسة الأمنية المدنية الخاصة - منصة «أمن»
استراتيجيات أبرز الجهات الفاعلة	الشركة الوطنية للخدمات الأمنية (سيف)
أرامكو	أرامكو السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
شركة الإلكترونيات المتقدمة التابعة للشركة السعودية للصناعات العسكرية	شركة الإلكترونيات المتقدمة التابعة للشركة السعودية للصناعات العسكرية
الجهات المشمولة بالمقارنة	مستقبل المهارات (Skills Future)
الجهات المشمولة بالمقارنة	الحزم التدريبية
الجهات المشمولة بالمقارنة	المؤسسة الوطنية الهندية لتنمية المهارات
الجهات المشمولة بالمقارنة	أطر المهن والمهارات القطاعية لمؤسسة تنمية الموارد البشرية (HRDCorp. IndSF)
الجهات المشمولة بالمقارنة	معهد التلمذة المهنية والتعليم التقني (IfATE)
الجهات المشمولة بالمقارنة	التصنيف الأوروبي للمهارات والكفاءات والمؤهلات والمهن (ESCO)

شكر وتقدير

أبرز المساهمين

- السيد/ نواف السبيع، الرئيس التنفيذي للموارد البشرية
- نديم إقبال، مستشار التدريب في الأكاديمية الوطنية للخدمات الأمنية
- مشاري الصوينع، مدير أكاديمية الشركة الوطنية للخدمات الأمنية



د. سالم السرحاني

خبراء القطاع

- مقدم مهندس عبدالعزيز العمري، مدير عام الادارة العامة للتراخيص المركزية
- نقيب مهندس /عبدالعزيز بن فلاح الحارثي، مدير ادارة التراخيص الأمنية
- نايف عبدالرحمن الدلبحي، رئيس قسم تراخيص الحراسة الأمنية



عادل الشنية، مدير عام رأس المال البشري



- لميس الحيدري، ممثل عن صندوق الاستثمارات العامة
- عمر الصومالي، ممثل عن صندوق الاستثمارات العامة



محمود مظفر، الرئيس التنفيذي

almajal

- خالد بوعلي، مدير العمليات العام
- عبدالله بن خالد الشمري، مشرف عمليات

نسما للأمن
Nesma Security

- إبراهيم عبد الباسط فتني، مدير إدارة العمليات
- عوض الجهني، مدير رأس المال البشري

INITIAL
Support Services

عماد عبد الجبار، الرئيس التنفيذي

شركة الاعتصام الجديدة للتسويق المحدودة
SECUTRONIC™

نواف الحربي، المدير التنفيذي



شكر وتقدير

أبرز المساهمين

- نوفال ثامر، الرئيس التنفيذي



- عبد الله عجلان، ممثل اللجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة العربية السعودية



- المهندس مازن عساس، المدير العام
- هشام طلال سخافي، مدير الموارد البشرية



- متعب المطوفي، ممثل عن اتحاد الغرف السعودية



- سلطان الرشيد، المدير التنفيذي لتطوير الأعمال



- عمران فواز أبو الحمائل، المدير التنفيذي للموارد البشرية



- لميس الحيدري، ممثل صندوق الاستثمارات العامة





المجالس القطاعية للمهارات
Sector Skills Councils